

医院动态

西藏自治区人民医院  
承办呼吸介入培训班

本报讯 (记者赤列江才)近日,由西藏医学会呼吸病学分会主办、西藏自治区人民医院承办的第一届西藏自治区呼吸介入精品培训班开班,学员来自全区10余家医院相关科室。

此次培训班为期两天半,采取理论结合实操的模式,对术前评价、诊断技术、治疗技术等方面内容进行培训。在实操环节,授课专家通过在模拟器和离体动物肺脏上实操,向学员们演示基础内镜操作技巧、支气管内活检等,指导学员进行操作。据了解,在北京大学第一医院呼吸和危重症学科“组团式”师带徒帮扶下,西藏自治区人民医院呼吸介入水平得到跨越式发展,相关人才在此次理论授课和实操培训中承担了重要任务。

江西省肿瘤医院  
实现病案无纸化

本报讯 (特约记者谭娟)近日,江西省肿瘤医院妇科举行病案无纸化启动仪式。至此,该院全部临床科室(病区)实现病案无纸化。

据悉,该院每年有7万册以上出院病案需要保管,无纸化省去了大量病历打印、人工整理等工作,节省了时间成本和人力成本,提高了医疗效率,对医疗行为标准化、质量控制数据化起到重要作用。现阶段,考虑到患者接受程度不同,该院采取“有纸告知+无纸存档”方式。下一步,该院将依据临床实际情况总结经验,优化工作流程,推进病案信息化进程,提高医院现代化管理水平。

田园运动会

11月7日,浙江省淳安县大墅镇孙家畈村七彩田园举行千岛湖下姜“墅上花开”田园运动会。农民们参加田园幸福跑、稻田拔河等活动。  
通讯员汪建林 本报记者郑纯胜  
摄影报道

理的老年人养生保健、医疗、康复、护理服务。

《方案》要求,按照方便就近、互惠互利的原则,各医疗机构与养老机构开通预约就诊绿色通道,为养老机构的老年人提供医疗巡诊、健康管理、保健咨询、预约就诊、急诊急救、中医养生保健等服务,确保老年人能够得到及时有效的医疗救治。二级以上综合医院与养老机构开展对口支援、合作共建。通过建设医疗养老联合体等多种方式,整合医疗、康复、养老和护理资源,为老年人提供治疗期住院、康复期护理、稳定期生活照料及安宁疗护等健康养老服务。

以人民健康为中心实践赋能

一直以来,济南市人民医院全面贯彻落实党的卫生与健康工作方针,坚持正确办院方向,促进党建与业务工作的同频共振,努力建设让患者放心、人民满意的公立医院。

在贴近基层群众上下功夫。医院开展“群众就医体验大提升”活动,优化就诊环境和流程;开展“万名医护下基层”“千家卫生院大提升”活动,为基层群众送去优质医疗服务;开展“党建引领 医为民喜迎二十大 院内大型义诊”活动,为民众免费提供相关服务。

在运用科技力量上下功夫。医院开展“互联网+护理服务”,为更多住院患者、居家慢性病患者提供同质化优质服务;开展“互联网+智慧医疗”,建成独具特色的“智慧门诊”;成功创建国家高级卒中中心、标准版心力衰竭中心、国家标准化房颤中心(示范中心),以及急诊外科与创伤骨科整合发展创伤中心等,提高急危重症患者救治水平和效率。

在加强对外合作上下功夫。医院与北京大学肿瘤医院合作,成立肿瘤多学科诊疗中心;与上海交通大学合作,成立上海交通大学房颤中心济南分中心;与山东第一医科大学附属省立医院心外科合作,开展各类复杂心脏外科手术。

济南市人民医院将继续坚持党建引领,构建“党建+业务”长效机制,坚持以患者利益为导向,构建和谐医患关系,不断提升党员干部素质,凝聚职工共识,提升医疗质量和综合服务水平,以高质量党建引领医院高质量发展。

推进基层心血管疾病防控救治体系一体化建设

厦门:打通基层“救心高速公路”

特约记者 陈静 张从云  
通讯员 陈艳丰

前不久,福建省厦门市46岁的廖先生一早就因阵阵胸痛疼醒,可他不当一回事,捶捶胸口又去上班,没想到在工作时胸痛加剧。他忙给家庭医生——厦门市湖里区殿前街道社区卫生服务中心高一峰医生打电话,说了自己的情况。“我在中心门口等你,你打车过来,马上!”高一峰听完廖先生的描述后,立即叮嘱道。

廖先生赶到后,高一峰第一时间给予心电图检查,心电图提示“急性广泛前壁+下壁心肌梗死”。中心的家庭医生团队立即给予双抗治疗,同时联系“120”转诊,并通过胸痛微信群联系厦门大学附属心血管病医院专

家。从患者和家医对接,到转入上级医院导管室开通血管,只用了92分钟。“之前还以为医生小题大做,没想到是救了我一条命啊!”顺利康复出院时,廖先生感慨不已。

廖先生的救治经历,是厦门市筑牢基层心血管疾病防治体系成效的一个缩影。为提高心血管疾病救治率、降低死亡率,厦门市卫生健康委与国家卫生健康委卫生发展研究中心、厦门大学附属心血管病医院等单位合作,推进基层心血管疾病防控救治体系一体化建设,打通胸痛救治的“起跑第一公里”。

“厦门以提升基层医疗卫生机构心血管疾病防治能力为抓手,全面启动基层医疗卫生机构胸痛救治单元建设,搭建智慧心血管病预防筛查及慢病管理信息系统,建立‘三师共管’

与专科资源融合建设的疾病管理模式,从疾病预防、高危人群筛查、患者随访管理、急救救治等方面开展全方位、全周期心血管病管理。”厦门市卫生健康委副主任、市疾控局局长、市疾病预防控制中心主任王德猛说。

2022年7月,厦门市卫生健康委印发《关于开展厦门市胸痛救治单元建设的通知》及《厦门市医疗卫生机构综合激励考核指标体系的通知》,统筹全市医疗卫生资源全力推进胸痛救治单元建设。作为华东区域胸痛中心认证中心厦门分中心、厦门市胸痛质量控制中心的挂靠单位,厦门大学附属心血管病医院将这项工作的培训、督导纳入胸痛质控考核标准,在顶层设计和制度建设等方面给予全力保障。

根据该市《胸痛救治单元建设方案》的流程,各社区卫生服务中心、乡镇卫生院开展辖区居民冠心病筛查,对心血管病高危人群进行风险评估和早期干预,监测用药依从性及控制达标情况,开展健康宣教;对筛查出的心血管疾病高危患者,基层机构通过智慧心血管病预防筛查及慢病管理信息系统,建立高危人群健康档案,与上级医院胸痛中心值班医生高效对接;患者通过院前“120”被快速转诊,由上级单位进行规范治疗后下转回基层医疗卫生机构,再由基层医生“接力”进行诊疗随访。

此外,硬件建设也毫不含糊。各基层医疗卫生机构健全胸痛优先、胸痛绿色通道的标识及相关规范,配备床旁心电图机、心电监护仪、除颤仪、

医院风景线

儿童用药有了“三化”服务

本报讯 (通讯员刘婷 特约记者程守勤)张女士的宝宝因为早产、心律失常需要服用胺碘酮和地高辛,门诊医生根据患儿体重开具每次服用地高辛片0.015毫克(约为一片药片的十七分之一)和胺碘酮片0.005克(约为一片药片的四十分之一)。

如此小的用量,过去家长只能凭感觉用手掰,或用刀片、剪刀等取小量药,常常存在用药剂量不准确、药物浪费问题,甚至发生用药错误。

前不久,江苏省无锡市儿童医院推出针对儿童用药的剂量精细化、用药提醒智能化、使用药物便捷化的“三化”服务新举措,不仅解决了儿童小剂量用药的难题,而且提升了儿童就医的获得感、安全感。

据介绍,无锡市儿童医院药学部针对“低龄儿童小剂量药物分不准”问题,开设药物分剂量门诊,为婴幼儿尤其是新生儿提供精细化药物服务。药师团队应用定量精准的电子分析天

平、专业型药物研粉工具、符合药用标准的包材等,根据相关技术规范进行精准调配,实行标准化管理和质量控制,开创了药物精准分剂量服务新模式,使儿童用药更安全、更经济、更有效。该项药学服务受到医、护、患的一致好评。

“用药提醒这个功能太贴心了!”王女士的宝宝患有哮喘,需要长期规律、正确使用雾化吸入制剂。取药后,她的手机端会收到一条用药提醒信息,信息告知用药的剂量、频次、注意事项。她点击信息还能观看正确使用吸入制剂的宣教视频。这些视频都是药师团队自主创作的科普作品,以“互联网+药学服务”模式精准推送给需要用药知识的家长。

无锡市儿童医院药学部负责人表示,用药提醒从1.0版的“窗口讲”,到2.0版的小程序“主动查”,再到3.0版的微信“精准推”,每一次服务内容的提档升级都体现了以患儿为中心的药学服务理念。



辽宁抚顺:四方面加强健康养老

本报讯 (特约记者郭睿琦 通讯员艾哲)辽宁省抚顺市卫生健康委近日印发《关于加强医疗机构与养老机构协议合作实施方案》,从健全老年健康服务网络、强化老年健康工作举措、加强老年医学人才培养、提升老年健康素养水平4个方面,推进开展健康养老服务。

《方案》提出,养老机构可根据服

务人数、场所规模和自身能力,采取内设医务室、护理站等方法,满足老年人基本医疗服务需求。有条件的养老机构可设置具有独立法人资格的医疗机构,优先支持发展老年病医院、康复医院、护理院、中医医院、安宁疗护机构等,提高养老机构提供医疗服务的能力。鼓励医疗机构设临终老人护理间或服务专区,与其他老年人分类管理,

提供更具有人文性和专业性的医疗服务。提高基层医疗卫生机构康复、护理床位占比,鼓励根据服务需求增设老年养护、安宁疗护病床。支持有条件的中医医院开展社区和居家中医药健康养老服务,为老年人建立健康档案,建立医疗契约服务关系,开展上门诊疗、健康体检、保健咨询等服务。支持养老机构开展融合中医特色健康管

让“绿色医疗”融入现代医院管理

(上接第1版)

于内,制度为纲,港大深圳医院自创建起,便有独特的治理结构。作为深港合作的公立医院,院长由香港大学委派,党委书记由中共深圳市委卫生工作委员会按照党的组织原则和干部管理有关规定产生,保证了融合创新的发展基调。

“管理的架子有了,但想要真正实现‘以患者为中心’,还必须有能让医务人员参与改革创新的环境。”徐小平认为,医务人员是典型的知识型员工,管理他们的核心在于激发其规范诊疗的内生动力。

于内,一套全新的人事管理模式在港大深圳医院落地:自主设岗、自主定薪、自主招聘;设立医、护、药、技、管、支援6个职系;职级方面改革了内地的主治医师、副主任医师、主任医师的体系,改为高级顾问医师、顾问医师等5个级别。在这里,医护比达到1:1.8。医院实行固定薪酬占70%、绩效薪酬占30%的薪酬制度,人员支出占业务支出比例达到52%。薪酬与业务收入完全脱钩,可以让员工有稳定且可预期的收入,不为创收所累,专心做好临床工作。这是激活全院科室活力的关键制度。

“医院人事管理的目标,是改变‘拼业绩’的医务人员薪酬模式,让医务人员的医疗行为更能回归到医本心。”徐小平说。

那么,医院又如何支撑员工的高薪酬呢?答案在于医院采取的收费模式——以DIP为主的多元复合式医保支付方式,即以DIP为核心,建立门诊按人头、住院按床日、手术按病种等打包收费的制度。张文智说,打包收费坚持循证医学原则,保障医疗质量,减少药品耗材的使用,提高了医院的服务性收入。2020年12月,深圳市人民政府授予该院2019年度“深圳市市长质量奖(社会类金奖)”。

先行先试,推动湾区  
医疗融合一体

按照《中共中央 国务院关于支持深圳建设中国特色社会主义先行示范区的意见》《深圳建设中国特色社会主义先行示范区综合改革试点首批授权事项清单》等文件精神,医院承担了多项国家赋予的先行改革探索工作任务。

张文智说,改革创新是港大深圳医院的基因。近年来,医院通过先行先试,在促进湾区医疗融合、同质化等方面进行了很多探索。比如,试点香港“长者医疗券”,首次实现两地医保结算,至今已服务香港患者超过7万人次;实行“在粤患者特别支援计划”以及“先导计划”,实现香港病例首次跨境互通,为实现湾区医疗同质化迈出重要一步;作为“港澳药械通”全国首个试点医疗机构,引入临床急需、已在港澳上市的药品器械,政策红利辐射全国各地患者,可复制性经验已经推广至广东省内18家医院。

更值得关注的是,港大深圳医院借鉴三甲医院评审以及澳大利亚ACHS认证经验,探索建立与国际接轨的医院评审认证标准体系,致力于把中国医院评审评价体系推向世界。医院组织国内外专家创新性编制《国际医院评审认证标准(中国)》(2021版),获国际医疗质量协会认证并发布,已开展首批13家医院评审认证,推动中国标准走向国际。

短短11年间,港大深圳医院做出数个“首创”,成为14家公立医院高质量发展试点医院中的一员,努力走出了一条既符合中国国情,又与国际接轨的现代医院管理之路。徐小平说,医院的改革创新举措已有一些收获,未来将继续保持敢闯敢试的精神,为公立医院高质量发展之路续写更多“春天的故事”。

为医院高质量发展扎“根”铸“魂”

(上接第1版)

医院加强全员职业道德教育,坚持以党委带党支部、以党支部带党员、以党员带职工,引导干部职工重德行、重仁心、重操守,提升干部职工适应新形势、解决新问题、促进新发展的能力。医院充分发挥典型的示范引领作用,通过组织开展向先进人物、援疆抗疫英雄学习等活动,营造对标先进、见贤思齐、做合格党员的良好氛围。近年来,医院涌现出一批先进典型人物,其中,国家有突出贡献中青年专家2人、全国先进工作者1人。在济南市委组织部、市委宣传部的党建微电影、微电影征集活动中,医院报送的以曹呈国为原型的微电影《坚守》获二等奖。

推进党建工作标准化建设

着眼于提高党支部的组织力、凝聚力和战斗力,济南市人民医院以党建工作标准化建设为抓手,大力推进组织标准化建设。

医院积极推进党支部标准化、规范化建设,建强党支部和重点学科。医院实施“双带头人”培育工程,科学设置党支部,在职党支部书记均为科室负责人。

为了加强党员管理,医院建立健全“双培养”机制,对符合条件的党员发展对象进行培养、考察,为党组织输

送“新鲜血液”,为保持和发扬党组织的先进性奠定基础。

在新冠疫情防控中,医院凝聚党员力量,将党员派到一线锤炼党性。今年以来,面对外援坦桑尼亚、内援西藏自治区、甘肃省等任务,党员们主动请缨到最艰苦、最边远的地方去。在第一书记驻村工作中,医院加大驻村党建工作力度,使济南市莱芜区茶业口镇北崮石村党组织由四级村党组织升为五星级村党组织。

在聚才引智中激发内生动力

济南市人民医院坚持党管干部、党管人才,强化党委在选人用人上的领导和把关作用,健全人才使用和引进管理办法,努力造就一支德才兼备、以德为先、忠诚干净有担当的高素质干部队伍。

医院制定《中层干部管理规定》,坚持“实在、实绩”用人导向,按照政治强、懂业务、善管理、敢担当、作风正的标准选拔干部,提高干部管理工作的规范化、制度化、科学化水平。

医院坚持人才的内培与外引,出台人才引进政策,打造一支业务理论精、专业能力强、综合素质高的专业队伍。近年来,医院引进高级职称人员5人,培养引进知名院校博士研究生21人,柔性引进省内外知名专家8人。

将党建软实力化为发展硬支撑

结合自身实际,济南市人民医院着力打造“党建引领、医心为民”党建品牌。医院开展“一支部一特色、一支部一品牌”工作,逐步推进党支部品牌建设。

内科第二党支部打造“手拉手、心连心、医路为民”党建品牌,建立手拉手微信群、“心电一张网”及快速就医通道;市中院院党支部不断深化“书香支部”品牌建设,全面提升党员素养,培育知识型、创新型、涵养型优秀党员;感染病区党支部塑造“白衣执甲 抗疫争先”品牌,先后完成市级后备定点医院、莱芜区“黄码医院”、新冠病毒感染者亚(准)定点救治医院建设任务。

党建品牌建设有力推动党建与业务深度融合,促进党建工作与业务工作协同互动、一体推进,将党建软实力逐渐转化为医院发展的硬支撑。