

10月26日,由健康报社主办,广西壮族自治区卫生健康委、南宁市第二人民医院协办的党建引领公立医院高质量发展宣传交流会在广西壮族自治区南宁市召开。

会上,南宁市第二人民医院获健康报社“党建引领文化聚力”公立医院高质量发展观察点”授牌。与会嘉宾围绕激活公立医院高质量发展红色引擎共商良策,共绘蓝图。

党建引领 共商高质量发展良策

南宁市人民政府副秘书长蔡志忠: 为高质量发展贡献“南宁经验”

党的二十大报告指出,把保障人民健康放在优先发展的战略位置。要实现好保障人民健康的战略任务,就必须推进公立医院高质量发展。

一直以来,南宁市委市政府高度重视公立医院高质量发展,紧紧围绕“一个转变、两个重点”的工作思路,以构建有序的就医诊疗新格局为抓手,以促进“三医”协同发展和治理为核心,探索出一条公立医院高质量发展的有效路径:通过

组建南宁市第一人民医院、南宁市第二人民医院城市医疗集团,促进优质医疗资源下沉,形成“南宁做法”,并入选广西壮族自治区党委改革办优秀案例;打造县域医共体“上林模式”,实现“群众受益、网底夯实、乡镇发展、县级提升、多方共赢”的新局面,并入选全国“紧密型县域医共体实践案例”。

今年4月,南宁市获批国家公立医院改革与高质量发展示范项目,将持续为公立医院高质量发展贡献“南宁经验”。

广西壮族自治区卫生健康委二级巡视员吴才林: 充分发挥党委领导核心作用

近年来,广西壮族自治区卫生健康委充分发挥公立医院党建工作指导委员会作用,推动全区378家医院全面落实党委领导下的院长负责制,公立医院党建引领作用

持续增强;深入实施基层党建“五基三化”攻坚年和提升年行动,联合广西壮族自治区党委组织部开展全区公立医院星级党支部评定工作和公立医院内设机构党组织覆盖攻坚行

动。全区县级以上公立医院内设机构党组织覆盖率达85.08%,打造出一批示范效应好、带动作用强、个性特色鲜明的公立医院党支部示范群。

当前,推动党建引领公立医院高质量发展意义重大、使命光荣。我们将始终坚持以人民健康为中心的发展思想,持续加强公立医院党建工作,深化医药卫生体制改革,健全卫生健康服务体系,全方位全周期守护人民健康,为健康中国、壮美广西建设作出新的更大的贡献。

中国器官移植发展基金会和中国医学影像技术研究会联合党支部纪检委员周诚: 把党建工作融入品牌建设

在我国,公立医院是医疗卫生服务体系的主力军,是守护人民群众生命健康的主阵地,也是党联系人民、服务群众的重要窗口。建设

好让患者放心、让人民满意的公立医院,是党和政府赋予公立医院的使命。在公立医院高质量发展过程中,中国器官移植发展基金会和中国医

学影像技术研究会承担着提供社会服务、协助支持、整合资源、教育培训、传播交流等多种社会责任。

中国器官移植发展基金会和中国医学影像技术研究会联合党支部结合自身工作实际,创立了生命接力先锋队,启动了走进百家医院、百家高校、百家社会组织和百家企业的“四个一百”联学联建活动,开展了“生命接力、百城行动”等活动,推动各行业各级党组织和党员干部带头参与器官捐献理念宣传与志愿服务。

国家卫生健康委党校常务副校长许培海: 坚持党建引领高质量发展

卫生健康事业是党的事业的重要组成部分,是关系我国现代化建设全局的战略任务,是保障人民享有幸福安康生活的内在要求。党建引领公立医院高质量发展,可概括为五个方面。

一是思想铸魂,确保公益性。党建引领公立医院高质量发展要坚持以人民为中心的发展思想,坚持为人民健康服务。

二是组织塑形,发挥领导作用。要充分发挥公立医院党委的领导作用,切实加强公立医院领导班子、干部队伍和人才队伍建设,着力提升公立医院基层党建水平,不断强化对公立医院党建工作的领导和指导。

四是党管人才,科技兴院。要坚持党管干部和党管人才,更加注重人才结构与分布,更加强调服务效率与质量。

中国医院协会地(市)级医院分会主任委员王静成: 为地市级医院“突围”找路径

地市级医院是医疗卫生服务体系的中坚力量。当前,地市级医院在质量安全提升、服务价格调整、学科建设等方面面临诸多挑战。突破当前的

高质量发展瓶颈,有三条路径。一是公立医院绩效考核。要发挥公立医院绩效考核“指挥棒”作用,进一步落实功能定位,提高医疗服务质量与效率,推进分级诊疗制度落实。

二是等级医院评审。要高度重视医院质量管理工具的运用与持续改进,高度重视患者安全,高度重视数据上报的准确性,以评促建、以评促改,助推公立医院高质量发展。

三是医保支付方式改革。DRG与DIP对医院管理提出更高要求,倒逼医务人员更加关注医疗技术和成本控制;要强化医疗质量安全,优化病种收治结构,提高信息化建设水平,实现运行效率提升、高质量病案首页和全成本管控。

首都医科大学附属北京安贞医院党委书记纪智礼: 高质量发展有了“安贞实践”

首都医科大学附属北京安贞医院实行现代医院管理制度,充分发挥党委领导作用,逐步形成党建引领公立医院高质量发展的“安贞实践”。

聚焦人民健康,全面统筹高质量发展。其中,最关键的是党委领导班子的思想统一,这是实现全院全员思想统一的基础。

院主要领导亲抓、重抓医疗质量,建立医疗质量工作例会制度,启动医疗质量控制指标体系建设。

党委领导作用体现在“促改革”,建立快速高效的现代医院管理组织结构体系。医院渐次实行大部制改革,党政工作部、医务部、护理部等各部门联动制衡,形成“管理齿轮”,同时启动制度和体制建设,刚柔并济,推动高质量发展。

党委领导作用体现在“保落实”,创新党建业务深度融合模式,确保目标任务和决策部署落地见效,力求实现患者满意、员工满意、党和国家满意。

江苏省扬州市卫生健康委党委书记、主任赵国祥: 探索党建形式 培育党建品牌

江苏省扬州市是全国首批医改试点城市,在党建引领公立医院高质量发展方面,持续进行着开拓和探索。

会办公室合署办公、实质化运转,研究出台行业党委党建六大工作制度。与此同时,市直医疗、公卫各单位党建工作一同部署、同频共振,党委书记履行全面从严治党第一责任人责任双月报告制度。

除此之外,扬州市还探索激发基层活力,推行“主题党日+N”新模式,如专家、医者走进乡镇(村)开展义诊和健康宣教活动,“关爱职工——健康直通车”驶进企业呵护基层一线职工,挑选行业系统内优秀党课主讲人赴基层开展宣讲等;培育党建品牌,打造“小哥服务站”“互联网远程会诊中心”“小哥健康体检中心”3个站点,结合家庭医生签约服务,提供个性化专属服务包;积极选树典型,注重发挥榜样带动作用,实现“点亮一盏灯,照亮一群人”。

在圆桌对话环节,广西壮族自治区人民医院党委书记杨建荣、西安医学院第一附属医

院党委书记闫红林、江苏省连云港市第一人民医院党委书记李爱民、湖北省十堰市人民医

院党委书记钟森,围绕公立医院党建工作的落实情况和有益经验展开交流。



会议现场

南宁市第二人民医院党委书记李建民: 创新“12345”党建工作法

近年来,医院党委坚持把党的建设与现代医院管理制度建设紧密结合,逐步形成独有的“党建+”十大文化体系,并创新性推出“12345”党建工作法。

“12345”即坚持一条主线,始终坚持党委的领导核心作用不动摇,党委充分发挥把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的领导作用,坚持公立医院的公益属性;建好两支队伍,抓好专职党务干部队伍和支部班子队伍建设,在职支部支部书记共26人,其中,学科带头人12人,高级知识分子21人,党支部书记“双带头人”比例达100%。支部班子先锋模范覆盖比例达

山东大学第二医院党委宣传部部长、新闻中心主任兼医院战略与政策研究室主任袁玉起: 探索构建“大党建”格局

山东大学第二医院与国家战略同频共振,与国家政策同向发力,探索构建“大党建”格局,把党的领导

贯穿办医治院全过程。医院加强领导班子建设,以院委会“第一议题”、中心组理论学习

西安医学院第一附属医院党委书记闫红林: 打造“党建+”融合发展模式

近年来,西安医学院第一附属医院党委不断加强的建设,围绕中心,服务大局,促进党建与业务工作深度融合,牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求,全力打造“党建+”融合发展模式,

进一步助推主题教育走深走实,为服务群众构筑起坚强的组织堡垒,形成党建引领医院高质量发展的新格局。医院以“主题党日”为抓手,创新党支部工作方式,比如,通过走访

南京大学医学院附属鼓楼医院党委书记穆耕林: 正确把握公立医院的三重属性

公立医院的属性具有多重性,主要体现在“对外”和“对内”两个方面。对外方面,公立医院要体现公益性和保障性,即坚持以人民健康为中心,坚持公立医院的公益性定

位;对内方面,公立医院要体现政治性和导向性,积极适应医改要求,建立健全现代医院管理制度,实现高质量发展。医院治理是国家基层治理的重

江苏省连云港市第一人民医院党委书记李爱民: 以“七色”文化照亮发展之路

近年来,医院以“七色”文化照亮发展之路。一是突出政治引领,铸牢红色党建文化。医院在《连云港日报》开设“党旗红”专栏,每周刊登党建工作报道。医院在院内打造红色文化长廊,建好红色文化阵地。

二是突出医院特色,健全蓝色核心文化。医院赓续文化“根”与“魂”,激发高质量发展澎湃动力。三是突出患者至上,擦亮橘色暖医文化。医院营造温馨就医环境,讲好“暖医”故事。四是突出人才培养,营造青色

江苏省淮安市第一人民医院党委副书记石西洋: 坚持党建引领现代医院治理

党建引领现代医院治理,需要运用系统性思维,从前瞻性、全局性、战略性、整体性方面,探索医院体系建设。近年来,医院先后探索出10个综合管理体系,成为促进党建与业

务工作融合发展的有效路径。医院针对临床、行政等业务工作性质和发展阶段差异,建立党建融合引领发展多维度、多层次评价指标体系;临床医技党支部运用学科排名考核评价和国内权威学科排

100%;抓好“三个培养”,在做好“双培养”的基础上,创造性开展“三培养”,即把党员培养为骨干、把骨干培养为党员、把党员骨干培养为管理人才,注重在研究生、副高级以上职称人员中发展高级知识分子成为党员,在中层干部选拔任用中优先向党员管理骨干倾斜;用好“四个抓手”,利用“学习强国天天看”“道德讲堂月月悟”“支部品牌季季比”“书香二院年年学”四个抓手,不断推进党建工作走深走实;推进“五个融合”,找准党建与业务的融合点,将党建与人才培养、学科建设、科研立项、群团组织、业务发展相融合。

等方式,系统推动全覆盖、多元化理论学习;坚持党委领导下的院长负责制,持续优化沟通机制,落实分工制度,严格落实报告制度;召开务虚会、民主生活会,开展批评与自我批评,确保思想上合群、工作上合力、行动上合拍;强化干部队伍建设,坚持党管干部原则,进行选拔考察、岗前谈话,签订岗位责任书,优化干部队伍结构,逐步实现干部队伍年轻化和高学历化。

参观红色教育基地,引导党员和干部职工感受红色革命精神;加强支部建设,发挥党组织的战斗堡垒作用;党委书记带头讲党课,支部书记主动讲党课,全体职工围绕中心服务医院主体工作,全体党员以知促行、以行促知、知行合一;真抓实干,凸显党员的先锋模范作用。

与此同时,医院注重“党建+文化”建设,让广大党员、干部职工形成统一的言行,树立统一的目标;通过党的建设带动医院文化建设,进一步增强全体职工对医院文化的认同感。

要组成部分。在结构治理方面,公立医院要构建科学的决策体系,坚持党委领导下的院长负责制,充分发挥专家共同参与医院治理的作用。在学科治理方面,公立医院要建立体现集体决策的科务管理小组,将人才引进、设备购置申请、绩效分配、荣誉评审等纳入科务管理小组议事范围,增强院科两级行政执行能力、议事协商能力、应急管理能力和制定医疗组管理指导意见,作为大型公立医院内部治理的基础性制度。

创新文化。医院设立青年英才基金项目、临床研究专项基金项目等,重视年轻人才、后备干部培养。五是突出健康可持续,致力绿色内涵文化。医院注重绿色医院建设,打通救治绿色通道。六是突出典型引领,谱写金色星文化。医院总结表彰年度感动“一院人物”、年度优秀团队、最佳创新团队等。七是突出员工至上,营造粉色家文化。医院经常开展春节联欢晚会、职工运动会、唱红歌快闪等特色文化活动。

名榜单,确立党建引领学科发展的评价指标,在建成1个省级医学重点学科建设单位和20个省级临床重点专科的基础上,加快建设国家临床重点专科;行政党支部运用年度重点工作任务和部门履职效能评价结果,确立党建引领中心工作的评价指标,持续提升行政职能部门履职能力和服务临床水平。

本报记者赵星月采访报道