

健康论坛

立足实际,推动公立医院高质量发展

委主任视点

推进公立医院高质量发展,要有“一张蓝图绘到底”的决心和勇气,更要有科学合理、接地气的,以坚持公益性、满足人民群众卫生健康需求为导向的规划和路径。在发展中,及时将公众认可度高、实践证明行之有效的改革举措制度化、常态化。

赵作伟

公立医院是健康中国建设的主力军,在保障人民群众生命安全和身体健康中发挥着重要作用。进一步推动公立医院高质量发展,需要立足本地实际,推动从“以治病为中心”向“以健康为中心”转变,持续强化体系创新、技术创新、模式创新、管理创新,优化服务流程、改善服务质量,走出一条坚持公益性的特色发展之路。

人民群众对健康和美好生活的期望值在不断提高,卫生健康

事业发展,尤其是公立医院高质量发展,要始终把保障人民群众健康放在优先发展的战略位置。

就大连市而言,公立医院的医疗卫生服务供给目前还不能满足人民群众日益增长的健康需求。一方面,优质医疗资源呈现“总量多、不均衡”“有高原、缺高峰”现象,优质资源主要集中在主城区,北部和农村地区医疗资源相对匮乏。另一方面,对基层医疗卫生机构投入不够,致使其活力不足;城市区级医院能力较弱,未有效发挥其在整个医疗卫生服务体系中的作用。

对这些制约发展的关键问题,需要集中力量加速破解,积极探索破解

医疗资源相对不均衡、服务体系碎片化、基层服务能力不足等难题的路径。解决了这些问题,才能当好新时代东北振兴“跳高队”和“辽沈战役”急先锋,持续增进人民群众健康福祉。

为此,大连市出台《关于进一步深化医药卫生体制改革的实施意见(2020—2030年)》《关于改革完善公共卫生应急管理体系建设的实施方案》两个顶层设计方案,作为深化公立医院综合改革的施工图,加强改革系统集成,着力促进“三医”协同发展和治理。尤其在推进医务人员薪酬制度改革、落实政府投入保障等方面求突破、见实效,深入实施公立医院高质量发展促进行动,持续推动公立医院建立以公益性为导向的运行新机制。

谱写公立医院高质量发展新篇章,需要有“一张蓝图绘到底”的决心和勇气,更要有科学合理、接地气的,以坚持公益性、满足当地居民卫生健康需求为导向的规划和路径。

其一,做到“两翼齐飞”,推动城市、基层医疗服务新提升。这需要坚持构建“顶天立地强腰”医疗服务格局,牢牢抓住重点专科“登峰计划”这个抓手,持续强化优质医疗资源扩容

与区域均衡布局。

对此,在城市,大连市针对城市中心层医院发展难题,坚持“大综合、强专科”和“大专科、小综合”发展思路,推动实现全市医疗机构差异化转型发展。在基层,该市全面实施强基行动,将用人权、分配权下放到基层医疗卫生机构,促进机构提升能力、激发活力。其中,大连市重点支持15个中心乡镇卫生院打造县域医疗次中心,达到平时就近提供较高水平医疗卫生服务,急时转为定点医疗机构的目标,实现人才队伍与医疗设备“双升级”、服务水平与辐射能力“双提升”。

其二,充分发挥信息技术的支撑作用,打造数智健康新引擎。大连市坚持全面实施“互联网+医疗健康”服务,大力开展以电子病历为核心的智慧医疗、智慧服务、智慧管理“三位一体”的智慧医院建设,持续开展医疗健康信息互通共享专项行动。一系列举措既为公立医院高质量发展引领了新趋势、提升了新效能,也不断提升了医疗卫生服务均等化、普惠化、便捷化水平,把优质医疗服务送到群众身边。

公立医院高质量发展的成效,要

体现在全面增强人民群众看病就医新体验上,并将人民群众认可度高以及实践证明行之有效的改革举措制度化、常态化,更进一步推进公立医院改革发展。

在这方面,大连市坚持“患者看病就医的感受是第一感受”理念,持续深入开展“抓质量、抓服务、抓作风、抓感受”活动,进一步加强医疗质量管理,严格规范诊疗行为,优化就医环境和流程,大力推广日间手术、日间化疗、多学科诊疗和一站式服务,切实让人民群众能够便捷就医、安全就医、满意就医。

经过多年来的奋斗实践,大连市公立医院改革取得明显成效,并逐步探索出一条具有大连特色的公立医院高质量发展之路。其中,一个最大的感悟是推动公立医院实现高质量发展,需要以更大担当和作为,将其融入服务经济社会发展全局、融入实现中国式现代化宏伟目标。

(作者系辽宁省大连市政府副秘书长、市卫生健康委主任)

两院新增选外籍院士名单出炉

本报讯 (记者王潇雨)11月23日,中国科学院与中国工程院分别公布2023年院士增选当选外籍院士名单。

此次,中国科学院选举产生了30名中国科学院外籍院士,他们来自22个国家。其中,生命科学和医学领域的有:英国、美国籍约翰·哈迪,法国籍伯纳德·麦利森,英国籍戴尔·桑德斯,挪威籍尼尔斯·克里斯蒂安·斯坦塞斯,美国籍袁钧瑛。截至目前,中国科学院外籍院士达到154位。

中国工程院2023年外籍院士增选共选举产生16位外籍院士。其中,多位与生命健康领域相关。如,德国机器人与智能制造领域的张建伟,韩国合成生物学领域的李相燁,法国分子生物学、老年医学与衰老科学领域的埃里克·丹尼尔·雅克·吉尔森,法国血液学领域的高汉。此次增选后,中国工程院外籍院士达到124位。

北京多部门联合打击“电子黄牛”

本报讯 (记者郭蕾)11月23日,记者从北京市卫生健康委获悉,截至目前,该委联合公安、经信等部门开展的防范打击医院“电子黄牛”专项行动已建立全市医院共享的“号贩黄牛”库;12家重点医院与“114”预约挂号平台已完成与“号贩黄牛”库对接,共上报疑似“黄牛”954人;公安部门精准锁定号贩子134名。

据介绍,该委与经信部门联动,梳理“电子黄牛”抢号场景、抢号手段,打造防护工具箱;完成“114”预约挂号平台及重点医院挂号系统的升级改造,部署网络安全防护工具,全力堵塞挂号系统漏洞;综合运用系统后台监测,确保第一时间发现“电子黄牛”。该委与公安部门建立联动工作机制,结合“电子黄牛”惯用手段和医院业务特点,梳理出“电子黄牛”9个行为特征,根据行为特征及“号贩黄牛”库等数据,提供打击“电子黄牛”线索。

重庆开展臭虫防治工作

本报讯 (特约记者黎军)近日,重庆市爱卫办印发《关于开展臭虫防治工作的通知》,从监测预警、环境整治、技术培训、专业防治、科普宣传等方面提出具体要求。

《通知》明确,要切实加强监测预警工作,建立与海关等部门的沟通联系和信息共享机制,加强对入境物品的检查,发现携带臭虫及时通报;设立国家监测点的万州区、黔江区等4个区要按照年度监测工作方案,持续做好相关监测工作;各区县疾控机构要注意调查收集关于臭虫侵害的信息,发现有较大范围臭虫出现或程度严重的情况要及时指导处置,并将相关情况及时报告市爱卫办和市疾控中心。

冬令养生

11月22日小雪节气过后,天气逐渐转冷,许多注重养生的市民开始冬令进补,购买调补、滋补类中药。图为江苏省连云港市东海县中医院中药师在为市民配制药用中草药。张正友摄

强化督察,转变“重经济轻环保”观念

生态环境保护,既需要督察的重拳出击,也需要正确政绩观和科学发展的“润物细无声”,通过强化地方落实生态文明建设理念和绿色发展理念,将生态环境保护从“重经济轻环保”的围城中解救出来。

吴学安

第三轮中央生态环境保护督察11月21日全面启动,第一批组建5个中央生态环境保护督察组分别对福建、河南、海南、甘肃、青

海5个省开展为期约1个月的督察进驻工作。

说到生态环境保护的重要性可谓众所周知,但真正落到环境保护的行动层面,不主动、不积极,甚至推诿,成为不少地方的通病。跑项目、招商引资,往往很积极,一旦涉及依法治污,

有些地方领导就推三阻四,有的甚至帮助违法排污企业四处求情,指望“法外开恩”。在这样的背景下,强化环保督察机制,正要以制度之力为生态文明建设保驾护航。

古人云:“上工治未病,不治已病,此之谓也。”治病如此,环境治理也是如此。作为监督地方生态环境保护的重要抓手,强化环保督察的最终目的应是督促地方形成环境保护长效机制。因此,让地方党委政府提高对生态环境保护重要性的认识,从而落实生态环境保护责任,切实做到“党政同责、一岗双责”尤为重要。如重大项目上马时,要充分考量环境影响,建立

项目审批决策机制,把好项目决策关,对达不到法律和政策要求的项目坚决不能批准上马。

强化生态环境保护督察,重点在“督”,关键在“办”。一方面,要用好党政领导牵头督办的体制机制优势,集中力量攻坚克难,通过适时通报督察督办进程,发挥“督”的功效;另一方面,各地要以督察督办为契机,深化环保执行力,依法抓好主要问题整改,举一反三强化辖区各类污染治理。同时,抓好治污不力问责制度执行,对地方整改不到位、敷衍了事的事,要问责求效,直到把环境污染问题解决为止。

生态环境保护,既需要督察的重

拳出击,也需要正确政绩观和科学发展的“润物细无声”,通过强化地方落实生态文明理念和绿色发展理念,将生态环境保护从“重经济轻环保”的围城中解救出来。从长远来看,破解发展难题,厚植发展优势,贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念,才是治本之策。

事实上,即便没有环保督察这种形式,各地环保执法部门也应该积极履行职责,各级地方党委政府也应该积极作为,握指成拳,形成合力,为建设绿水青山的美丽中国提供坚强支撑。

(作者单位:江苏省连云港市司法局)

本栏目投稿邮箱
mzpjkb@163.com

研究显示消极情绪也有用

据新华社北京11月23日电《参考消息》日前刊登美国《科学日报》网站文章《想实现你的目标吗?生气吧!》,报道摘要如下:

美国心理学工作者协会发表的一项研究称,尽管愤怒通常被视为一种负面情绪,但它也可以成为人们实现生活中具有挑战性目标的强大动力。

这项研究发表在《个性与社会心理学杂志》上。

该研究的主要作者、得克萨斯农业与机械大学心理和脑科学系教授希瑟·兰奇博士说,已经被人们研究了数十年的情绪功能主义理论认为,所有的情绪,都是对一个人所处环境中的事件的反应,目的是提醒这个人注意需要采取行动的重要情况。

为了更好地理解愤怒在实现目标中的作用,研究人员进行了一系列试验,试验涉及1000多名参与者,并

分析了1400多名受访者的调查数据。在每个试验中,研究人员要么引发情绪反应,要么引发中性情绪状态,然后向参与者提出一个具有挑战性的目标。

在所有的试验中,在各种挑战性的情况下,与中性情绪相比,愤怒提高了人们达成目标的能力。在某些情况下,愤怒情绪与分数增加或反应时间缩短相关。

兰奇说:“这些发现表明,愤怒会增加实现预期目标的努力,这往往会带来更大的成功。”

根据兰奇的说法,愤怒在刺激人们追求目标以及实现目标方面的效果只适用于更具挑战性的情况。当目标较容易实现时,愤怒似乎与实现目标没有联系。研究结果表明,愤怒、无聊或悲伤等通常被认为是消极的情绪可能是有用的。



以体系之力筑牢安全生产之基

(上接第1版)

组织体系标准化、规范化建设在保障患者安全方面亦有体现。该院设立专职治安工作岗和警务站,设6名民警、8名辅警在院值守;每月召开警医联动会议,研讨防范化解医疗纠纷、高风险人员管理等重点议题。此外,该院持续建立健全人防、物防、技防体系,聘任正式员工29人、合同员工41人、外包安保人员249人,不断加强安保队伍建设;年均投入专项经费1500余万元用于加强安防设施建设,设有监控摄像头2551个、人脸识别探头49个、一键报警设备2061个,实现院区重点区域全覆盖。

“安全工作是‘1’,其他工作是‘0’,如果没有了安全,后面的‘0’再多也没用。”王海表示,该院将继续深

入开展安全生产和火灾隐患排查大整治行动,切实做好“日管控、周排查、月调度”,着力打造长效机制,守护好人民群众生命财产安全。

“楼长制”抓落实

近年来,湖南省儿童医院按照“党政同责、一岗双责”要求,成立以党政“一把手”为组长、院领导班子成员为副组长的相关职能部门负责人为组员的安全生产工作领导小组,扎实推进组织体系建设,实现高质量发展和高水平安全的良性互动,为各级医疗卫生机构部署安全生产工作提供借鉴。

“在安全生产工作领导小组指导下,组织体系延伸到临床一线,各科室

设置安全生产管理员,实现专人负责、专门管理,形成横向到边、纵向到底的严密组织网络体系。”该院党委委员、副院长屈双权介绍,创新性地实行“楼长制”是该体系建设中承上启下的关键环节。

“楼长制”是以片区、楼栋为单位,每个片区设楼长,每个楼栋设楼长和楼栋管家的分区、分级、分块负责网格的管理制度。该院门诊部主任、门诊楼楼长谢立华介绍:“我向上与片区楼长直接对接,向下与楼栋管家对接各科室安全生产管理员,医院各片区、楼栋因空间布局 and 位置造成的衔接不畅等管理难题得以解决。”

在从业多年的谢立华看来,地形熟、人员熟、易沟通、易管理,是他得天独厚的优势。“明确楼内各个风险

点位,绘制安全风险空间分布四色地图,由红、橙、黄、蓝分别代表重大风险、较大风险、一般风险和低风险区域,地图与楼长责任分工表挂墙公示,做到以‘楼长制’促‘楼长治’。”谢立华说。

“经研判,门诊楼一至四层的门诊区及负一层的空调机房区是较大风险区域,若发生火灾将带来较大危害。”谢立华介绍,为从源头上治理火灾隐患,医院这些区域配备手提式灭火器、过滤式消防自救呼吸器,并设立消防报警及喷淋系统,其余13个较大风险区域及20个重大危险区域均有相应的防控预案。

在压实责任体系方面,该院印发《领导干部安全生产责任制实施细则》,制定中层以上干部安全生产责任清单,逐级划分安全生产职责范畴;医院与科室、科室与职工层层签订《安全生产责任书》,将安全生产工作逐级相扣、层层落实。“依托体系建设,领导干部牵头抓、科室负责人具体抓、各科室安全生产管理员落地抓的安全生产工作格局得以建立。”屈双权表示。

“三级网格”强管控

安全责任重于泰山,安全防范重在日常。“三级网格管控机制的建立,完善了医院安全生产体系建设,强化了安全监管工作落实。”天津市中西医结合医院、南开医院副院长常征表示,该院实行以区域自查、职能检查、行风督察为主要内容的三级网格管控体系。

常征介绍,区域自查由区域负责人落实各区域安全自查工作,职能检查由职能部门组成专班进行安全生产督导检查,行风督察由院领导班子(医院安全生产管理委员会)履行党政“一把手”职责,督察二级工作落实情况。

“急诊消防栓门开合范围不足90度,超声科办公室多个接线板上墙,病理科后门未安装门禁系统……”该院保卫科科长左振杰拿起一摞台账介绍,依托三级网格管控体系实施的安全生产自查行动于今年10月在全院开展,共发现安全隐患37项,目前

已全部完成整改。

从小处着眼,从末梢发力,是三级网格管控体系的重要内容。“着重体现在日常监测预警方面,网格化建设进一步完善了院内各部门调度指挥和监测监控的体系建设,网格员能够及时发现各类安全预警指标并予以干预,医院风险预警响应机制得到进一步健全。”常征说。

此外,该院保卫及总务部门在每天晨会后均会召开安全生产专题讨论会,系统复盘前一天发生的情况,对可能存在的各类风险进行评估与研判,以日为单位强抓安全生产工作落实。

“要管行业、管业务、管生产就必须先管好安全。”多年来,常征在开展安全生产工作方面时刻以“四个亲自”要求自己,即重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重要环节亲自协调、重点问题亲自督办。“下一步,医院将开展范围更广的各类安全宣传教育活动,坚决杜绝安全事故的发生,以深化三级网格管控体系建设,保障医院生产及消防安全。”常征说。