

河北优化托育机构备案流程

- 举办社会服务机构性质的托育机构,需具备《民办非企业单位登记管理暂行条例》规定的登记条件
- 托育机构可登录“托育机构备案信息系统”变更备案信息
- 登记部门在登记时告知托育机构《托育机构基本条件告知书》内容

本报讯 (特约记者贾志海 肖建军 通讯员潘沙)河北省卫生健康委、省委编办、省民政厅等部门近日联合印发《河北省托育机构登记和备案实施细则》。《细则》对《河北省托育机构登记和备案实施细则(试行)》进行了修订,明确了托育机构可变更备

案信息,并将托育机构基本条件告知情况由备案时告知前移为登记时告知,进一步优化工作流程、提高工作效率。

据了解,截至今年6月底,河北省共有托育服务机构4655家,可提供托位28.26万个,千人口托位数达到

3.81个,分别较2022年年底分别增加950家、5.69万个和0.77个。

为加强托育机构管理,《细则》对托育机构举办条件、不同类别托育机构办理登记备案的程序和所需材料,以及登记部门、备案部门职责要求等内容进行了修改完善:一是明确举办社会服务机构性质的托育机构需具备《民办非企业单位登记管理暂行条例》规定的登记条件,民政部门依职权负责辖区内社会服务机构性质托育机构成立登记后的监督管理;二是优化、简化备案所需材料,将托育机构备案提交的场地证明材料由提供不动产登记证明调整为提供不动产登记或购房合同等相关证明材料,将提交由医疗机构对其评价为“合格”的《托幼机构卫生评价报告》修改为提交托育机构自

我评价合格的卫生评价报告;三是明确了托育机构可登录“托育机构备案信息系统”变更备案信息;四是调整了托育机构基本条件告知情况,由县级卫生健康行政部门收到备案材料后为托育机构提供《托育机构基本条件告知书》调整为登记部门在登记时告知托育机构相关内容。

此外,为破解“托育难”“带娃难”难题,河北省卫生健康委成立工作专班,组建专家队伍,为全省标准制定、业务指导等方面提供支撑,修订完善《河北省托育机构质量评价标准(2023年版)》。截至目前,河北省已完成300家标准化示范性托育机构创建工作并进行省级复核评估,受益托位达13171个,如期完成全年目标任务。



开展安全教育

12月5日,山东省济南市公安局济阳区分局组织民警志愿者到辖区开展安全教育和宪法知识宣讲。图为民警志愿者来到辖区幼儿园对小朋友开展交通安全教育。

郝鑫城摄

医院风景线

单位托育中心“托稳”职工心

□本报记者 李季

“早上我和孩子一起出门,把孩子交给单位的保育师照顾,我下班来接孩子一起回家。偶尔加班也不怕,保育师会照顾好孩子直到我工作结束。自从单位托育中心成立以来,我对工作、生活安心了不少。”11月20日,河南省开封市妇幼保健院供职职工李翔说。

为满足医疗卫生机构职工托育服务需求,今年9月,河南省卫生健康委印发《关于在全省公立医院开展普惠

托育服务机构建设试点工作的通知》。《通知》提出,在该省公立医院开展普惠托育服务机构建设试点工作,推动医疗机构为职工提供普惠性福利性托育服务,探索普惠托育服务发展新路径。

试点工作开展以来,开封市妇幼保健院基于自身优势,利用自有资金和场所为职工提供有医师做保障的福利性婴幼儿照护服务,成为开封市首家公办托育机构、首家医育结合托育机构。“在照护养育中,我们采取混龄班的形式,以‘回应性照护’为服务标准,定期进行发育测评,不断挖掘宝

的潜能,培养健康且聪明的宝宝。”该院相关负责人说。

记者走进该院托育中心,看到房间宽敞、光照充足。中心合理地划分出了接待大厅、益智游戏室、体能活动室、保健室等区域。迷你沙发、桌椅、绘本柜、玩具架等,充分考虑了3岁以下孩子生长发育的特点。

“今天老师给我们讲了《肚子里的魔法师》的故事,我还搭建了城堡,我喜欢这里。”2岁的桐桐开心地说。0至3岁是大脑和身体发育最迅速的阶段,托育中心整合儿童保健科专业医护康团队,积极探索“医、教、养”一体化托育

综合服务模式,将儿童膳食营养套餐、日常疾病防控护理及诊疗、儿童早期智力开发、特殊儿童康复训练等与托育服务有机衔接,开展了感统训练、语言训练、手功能训练、运动训练等,充分开发宝宝大脑的潜能,调整情绪和性格,增强孩子的自信心,提高活动能力。儿童保健专家定期为婴幼儿进行体格检查和健康筛查,并建立专门的健康和成长档案,针对体弱儿,以及语言发育、大运动发育落后的幼儿,制订专业的干预方案,提供多感官训练、结构化教育、游戏治疗等专业辅助个训和集中化训练,为幼儿的健康成长保驾护航。

医院动态

海南省人民医院 设全科教学门诊

本报讯 (特约记者冯琼 刘泽林)近日,海南省人民医院设立全科教学门诊,其主要任务是培养全科住培医师门诊接诊和门诊病历书写

等能力。

海南省人民医院是海南医学院的临床教学基地,也是海南全科医学住院医师规范化培训基地。为了保证就诊体验和教学效果,全科教学门诊实行限号措施,目前每天下午接诊4名患者,由一位指导老师(全科主任医师或副主任医师)和一位全科住培医师共同出诊,住培医师在资深医师现场指导下对门诊患者进行诊疗。

南昌大学二附院 开乙肝临床治愈门诊

本报讯 (特约记者吴竺静 通讯员高珍)近日,南昌大学第二附属医院在江西省率先开设乙肝临床治愈门诊。该门诊旨在使用抗病毒治疗的方法,使一部分患者实现临床治愈,大大

降低他们发生肝硬化、肝癌的风险。

据了解,今年11月,国家卫生健康委医院管理研究所面向全国启动“乙肝临床治愈门诊规范化建设与能力提升项目”。南昌大学第二附属医院积极响应,在江西省开设全省首家乙肝临床治愈门诊,为慢性乙型肝炎患者提供以患者为中心的“全病程科学管理”的诊疗新模式,制订个体化诊疗方案,提供预约挂号、规范检查一站式服务,帮助更多乙肝患者实现临床治愈。

□特约记者 任晓静
本报记者 王朝君

这里的改革激活“一池春水”

山西白求恩医院打造高质量人才梯队

2019年12月底,华中科技大学同济医学院附属同济医院(以下简称“同济医院”)首批常驻专家入驻山西白求恩医院,正式启动两省两院共建项目。

2020年10月,山西白求恩医院正式成为全国首批、山西省首个国家区域医疗中心(筹建)单位。

该院党委书记、院长刘先胜是第一批来到山西白求恩医院的同济专家,是两院共建的见证者和参与者。谈起3年多来医院跨越式的发展,刘先胜如数家珍,但他说,自己最自豪的是,共建期间,医院不仅吸引来了一批高层次人才,青年骨干力量也越来越强大,人才梯队建设成效明显,“人才兴院”的理念已经融入医院文化建设,并渗透在管理的方方面面。

打破旧有体制机制束缚

今年4月,国家发展改革委、国家卫生健康委、国家中医药局在江西省赣州市组织开展2023年度国家区域医疗中心集中调研,并召开经验交流会。山西白求恩医院作为典型代表,在会上分享了打造国家区域医疗中心建设的“山西经验”。

刘先胜说:“山西经验”的核心就是真改革、真共建,这意味着革新理念,打破壁垒,难度很大。但是,不改不行。”很快,改革就在干部管理体制

上点燃了“第一把火”。

此前,山西白求恩医院实行科室主任终身制。共建后,在时任党委书记、院长吴华(同济医院原副院长)的主导下,山西白求恩医院取消科室行政级别,实行科主任三年一竞聘。2020年5月,在第一次竞聘中,医院1/3的科室主任易主,这一度震动了山西省医疗界,也成功树立了山西白求恩医院重临床、重能力的干部聘用导向。

山西白求恩医院骨科主任、“三晋英才”支持计划拔尖骨干人才冯皓宇就是在本次竞聘中上岗的。在他的带领下,该院骨科发展势头强劲,新增一个病区,且逐步形成“急、微、智、康”的治疗特色。

在干部聘用制度改革的同时,绩效薪酬改革同步进行。医院运营部主任茹建军和同事系统学习了同济医院的绩效分配模式,本着“多劳多得、优劳优得”“倾向临床一线”“倾向高难度手术”等原则,山西白求恩医院制定了新的绩效考核制度。茹建军说,有了绩效考核这个指挥棒和助推器,各科室工作的积极性有了明显提升,对待患者的态度也发生了良好转变。

“改革是关键,也是最难的。”刘先胜直言,“改革势必会触碰一些人的利益,但是只有打破旧有体制机制的束缚,才能让更多有能力的人脱颖而出。员工有了想法和干劲儿,医院发展才有后劲儿。”

培育人才不惜气力

两院共建的过程中,山西白求恩医院始终秉持“人才兴院”理念,坚持引才、育才、用才并举,为人才打造干事创业的环境和平台。

刘先胜就是山西白求恩医院从同济医院首批引进的标杆学科领军人才。作为常驻专家,他一入院就扛起了呼吸与危重症医学科主任的担子,带领科室开展了许多新技术、新业务,科室医疗水平有了质的提升。

目前,山西白求恩医院已累计引进同济医院常驻专家27人,现在院18人,这些国内相关领域的权威专家在山西白求恩医院担任重点科室的一把手,发挥“顶层牵引”的作用,引领带动科室建设发展,也让本土人才学到了先进的医疗技术和管理经验。

山西白求恩医院心内科是两院共建伊始就常驻同济医院专家的科室,截至目前已交替常驻4位同济专家。赵春霞擅长各种心律失常的电生理治疗,带领心内科开展了房颤消融+房缺封堵“一站式”手术等10余项新技术,专项培养了本土人才张志军副主任医师;蒋建刚擅长重症心脏病的治疗,其在常驻期间,利用“以生命支持为依托的综合救治方案”成功救治暴发性心肌炎患者10余名、重症心肌炎患者2名,专项培养了本土人才米小龙主任医师;周强擅长结构性心脏病治疗,专项培养了李曼副主任医师……同济医院专家常驻,不仅带来了新技术、新理念,带动了学科的发展,还培养了系列骨干,真正留下了一支带不走的优秀技术型人才队伍。

同时,山西省政府出台简政放权政策,使医院可以随时自主招聘省内人才,并对高层次人才和急需紧缺人才自主开展职称认定等。山西白求恩医院也积极出台了10余项人才引进政策,切实以事业引人、留人、育人。近4年时间里,该院共引进博士120余名,博士后实现从零到60余名的突破,20余名省内外高级职称专家、360余名国内优秀医学院校硕士生扎根于此。

在培育和留住本土人才方面,山西白求恩医院一点也不含糊。医院实施了“两本”政策:培养本科人才、留住本地人才。该院是山西医科大学附属医院教学基地,强化优秀本科人才培养;给予人才安家费、科研费等高标准待遇和继续深造支持政策,吸引在外地的本省人才回归;在本地的本省人才留下,助力山西省医疗事业发展。

山西白求恩医院全力支持本院拥有硕士研究生学历的医生读博深造,



中国工程院院士、全国知名妇产科专家、同济医院马丁教授在山西白求恩医院交流讲学

提升自己的科研能力和临床水平。过去3年多的时间里,该院共有119人读博,其中,超一半人读的是全日制博士。刘先胜说,读在职博士难以获得系统的科研训练,医院支持大家读全日制博士,“只要是读全日制博士,签字申请时,我这里一路绿灯”。

人才送出去,山西白求恩医院不可避免面临人力紧张问题。“困难是暂时的,咬咬牙,挺过去。”刘先胜说,“培育人才,不能惜力。山西白求恩医院的可持续发展终究要靠本地人才,晋才晋用、晋才晋培是队伍建设、医院发展的关键。”

为人才成长搭建平台

检验科的景玉凯博士毕业于华中科技大学病原生物学专业,2020年入职山西白求恩医院。彼时,两院共建才刚刚开始,山西白求恩医院在景玉凯应聘的所有医院中并不是最出众的

那个。

谈及选择山西白求恩医院的原因,景玉凯说,自己在给山西白求恩医院人事处打电话咨询时,人事处的工作人员耐心细致地解答了他所有的疑问。他在感动之余,也感受到了医院对人才的重视。

入职后,景玉凯被分到了山西白求恩医院检验科,后被急诊科主任“借”去帮忙带科研。第一年,景玉凯就申请到了国家青年自然科学基金。在他的带动下,医院急诊内科的医生纷纷申请课题、撰写SCI论文,急诊内科的科研能力和水平稳步提升。在这一过程中,景玉凯也对自己提出了更高的要求。去年,景玉凯获得中国博士后科学基金面上项目资助。

根据国家相关文件要求,国家区域医疗中心既是高水平的临床诊疗中心,也应成为高层次的人才培养基地和高水准的科研创新与转化平台。两院共建以来,山西白求恩医院致力于打通医、教、研,为人才培育和发展创造一个新生态。

医院于2020年起相继申请成为山西医科大学第三医院(山西医科大学第三临床医学院)、申请获批为博士后科研工作站等,现有博士后导师34人、博士生导师32人;投入近6000万元用于奖励和资助项目研究;为人才发展考虑,医院提高职称晋升条件,并开辟职称晋升绿色通道等,为“人人成才”创造条件。

此外,医院还邀请专家120余人次来院进行“一对一”辅导和专题培训;开设科研门诊,每周邀请1~2名科研专家坐诊……

在山西白求恩医院的西北角,一栋地上22层、地下2层的双子楼正拔地而起。那是将于今年年底建成并投入使用的科研教学大楼。新建的科研教学大楼内设30个专科实验室,已申请研究员系列编制300个。刘先胜说:“未来,医院将加速布局创新项目研发,推动科技成果转化,为医生提供更多创新研究的机会,从而持续提升重点病种的治疗水平,更好地服务当地百姓健康。”