

健康论坛

建好县域医共体,需把握三个关系

委主任视点

在紧密型县域医共体建设中,要把县域医疗卫生服务能力提升放在全市乃至全省的大格局中考量,把握好资源整合和利益协同的关系、强县域和强基层的关系、公益性和可持续性的关系。

赖卫国

建设紧密型县域医共体,有利于实现区域内医疗资源共享,进一步提升基层服务能力,推动形成基层首诊、双向转诊、急慢分治、上下联动的分级诊疗模式。

江西省赣州市自2019年起,先后在信丰县、瑞金市、于都县探索开展紧密型县域医共体试点建设。在总结前期经验的基础上,赣州市委市政府高位推动,于2023年在全市15个县(市)全面开展紧密型县域医共体建设。一路走来,我们体会到,在新阶段推进紧密型县域医共体建设,需要准确把握

好几个方面的关系。

把握好资源整合和利益协同的关系。在组织架构上,紧密型县域医共体是以一家县级公立医院为龙头,其他若干家县级医疗机构及乡镇卫生院、社区卫生服务中心、村卫生室为成员单位,县、乡、村三级联动的服务共同体、责任共同体、利益共同体、管理共同体。其中,利益共同体是紧密型县域医共体建设的核心。

在对县域医疗卫生资源的整合中,涉及体制机制深刻变革和重大利益关系调整,必须处理好利益分配问题,在双向转诊、技术帮扶、医保支付等方面建立多方共赢的利益协同机制,让县域医共体真正达到“紧密型”“一家人”的效果。如,双向转诊的患

者不再重复计算和收取住院起付费用,产生的医疗收入由转诊双方按一定比例分配等政策,既可保障患者的利益,也可让医共体成员单位共享医改红利。

把握好强县域和强基层的关系。在紧密型县域医共体建设中,要把县域医疗卫生服务能力提升放在全市乃至全省的大格局中考量,注重实现县域医疗机构共同发展。既要做强县域龙头,把大部分患者留在县域内治疗,让患者在家门口也能看得好病;也要坚持“以基层为重点”的卫生与健康工作方针,强化基层医疗服务能力和健康管理能力,形成“首诊在基层,小病不出乡”的有序诊疗格局。

赣州市的做法是,以“千县工程”为抓手,提升诊疗能力,重点推进胸痛、卒中、创伤、危重孕产妇救治、危重儿童和新生儿救治等急危重症五大中心建设;依托县级医院构建肿瘤防治、慢病管理、微创介入、麻醉疼痛诊疗、重症监护等临床服务五大中心,提升综合服务能力;着力建设好医学检验、医学影像、心电图诊断、病理、消毒供应等医共体资源共享五大中心,提高县域医疗资源配置和使用效率。同时,丰富远程医疗服务内涵,以“优质服务基层行”活动为契机,通过人才、技术、资源等下沉,逐级帮扶带动乡、村两级医疗卫生机构发展,逐步实现基层服务能力的整体提升。

把握好公益性和可持续性的关

系。人民群众就医的难点痛点在哪里,改革着力点就在那里。公益性是紧密型县域医共体建设的必然要求,可持续发展是其内在要求。

一方面,要坚持党对县域医共体的全面领导,坚持政府主导,逐步增加政府对医疗卫生的投入,加强对医疗卫生资源的宏观调控和均衡布局,发挥公立医院在促进社会公平中的重要作用。

另一方面,要注重调动医务人员积极性,充分发挥医务人员作为医改主力军的作用,深化人事制度改革和薪酬制度改革,全面落实“两个允许”要求,以岗位为基础,以绩效为核心,打破单位、层级和身份区别,逐步建立多劳多得、优绩优酬的内部分配机制,并与药品、耗材和检查检验收入脱钩,调动医务人员提高医疗服务能力和质量的内生动力,实现县域医共体公益性和可持续性的有效统一。

(作者系江西省赣州市卫生健康委党组书记、主任)

合理规划路径,补齐中医药发展短板

委主任视点

统筹推进中医药事业高质量发展,对标补齐中医短板,成为摆在通化卫生健康人面前的重要课题。解决问题,需要有一张蓝图绘到底的决心和勇气,更需要科学合理规划实施路径。

王树东

吉林省通化市地处长白山腹地,与云南的西双版纳和四川的峨眉山并称中国“三大天然药库”。近年来,随着通化市中医药

健康产业的迅猛发展,中医药的短板逐渐显现。比如,中医医疗资源配置不够优化,中医高端人才短缺,基层中医药服务发展不平衡,居民中医药健康文化素养水平有待提升等。统筹推进中医药事业高质量发展,对标补齐中医药短板,成为摆在通

化卫生健康人面前的重要课题。解决这个问题,需要有一张蓝图绘到底的决心和勇气,更需要科学合理规划实施路径。

用顶层设计引领发展。通化市先后出台《关于加快推进全市中医药发展的意见》《贯彻落实中医药健康服务发展规划实施方案》《关于促进中医药传承创新高质量发展的实施意见》等政策文件,推动中医药服务体系“扬优强弱补短板”建设、中医治未病能力建设、中医药老年健康服务能力建设、中医药数字便民和综合统计体系建设等。

让中医药服务接地气。中医药在治疗常见病、多发病、疑难杂症、慢性

病、老年病,特别是在治未病以及护航全生命周期方面有着独特效果,要让每一位百姓都能及时、便捷地获取优质的中医药服务。

目前,通化市建成2个中医康复中心、4个中医特色老年健康中心、4个全国基层名老中医传承工作室;建成78家中医馆,其中25家建设成为省级优秀示范中医馆;100%的乡镇卫生院、100%的社区卫生服务中心、87%的村卫生室及社会办中医诊所能够提供中医药服务。这些遍布山城的中医馆,深得百姓青睐。

在人才“引、育、用”方面,多年来,通化市牢固树立人才是第一资源的理念,先后与18家国内知名医药高校院

所签订科技战略合作协议;连续多年实施中医药人才培养工程,举办名中医评选活动,选树学科带头人,推动名医、名科、名院建设;组织实施“通化市千名学子归巢计划”,面向国内、省内重点高校定向招聘,大力引进中医药等专业的博士、硕士研究生;发挥通化师范学院、通化医药职业学院等院校作用,加大中医药人才培养力度;坚持把看病、看好病作为主要评价内容,在高层次人才评选中探索中医药人才单列计划、单独评价。

推动中医药文化深入人心。中医药是中华文明的瑰宝,凝聚着中国人民和中华民族的博大智慧。通化市提出,要加强中医药文化传播,用群众喜

闻乐见的形式解读和传播中医药文化,把中医药文化应用于日常生活,增加其亲近性。

通化市深入开展“中医药六进活动”,组织各级中医医院中医医护人员深入机关、学校、社区、企业、乡村和家庭,开展义诊、宣教活动;依托通化卫生学校建成高标准长白山中药材标本馆,展品达500余种;组建中医药科普巡讲专家团队,广泛开展科普知识巡讲活动等,都取得良好效果。

通化市还大力推动中医药文化进校园,组织中小学生走进中医医院参加中医养生保健体验日等活动,让中医药文化在青少年中生根发芽,使中医药文化薪火相传,生生不息。

(作者系吉林省通化市卫生健康委党组书记、主任)

本栏目投稿邮箱 mzpjkb@163.com

2023中医药传承·北京论坛召开

本报讯 (记者郭蕾)近日,由北京中医药学会、北京市中医药对外交流与合作与技术合作中心、首都医科大学中医药学院等共同主办的2023中医药传承·北京论坛在京召开。北京市中医管理局局长、北京中医药大学学会会长屠志涛表示,做好中医药传承工作要实现“八个转变”:一是从承人才向承学派转变,二是从承书向承学转变,三是从名医研究向研究名医转变,四是从学术模式向服务模式转变,五是从个体传承向群体传承转变,六是从传承向传播转变,七是向回归经典转变,八是向产业转变。

北京市中医管理局近年来开展中医药薪火传承新“3+3”工程,形成“门人、传人、学人”的“三人”传承谱,首批立项31个成熟类“三名”(名医、名师、名家)传承工作室、28个名医传人传承工作站和16个名医传承人传承工作站。本次论坛为首批“三名”传承工作室及名医传人、传人传承工作站授牌。

“集善阳光鹿童”项目举行答谢活动

本报讯 (记者张丹)近日,中国残疾人福利基金会“集善阳光鹿童”公益项目10年公益感恩答谢活动在京举行。据悉,该公益项目自2013年开展以来,先后在北京、江苏、内蒙古、重庆等省份开展20余次义诊筛查,为千余

名脑瘫儿童义诊,为600余名脑瘫儿童提供康复服务。未来,项目将以善款募集为依托,以筛查评估为指引,以基地康复为基础,以居家康复为支撑,构建四位一体的康复救治体系,推动儿童脑瘫及运动障碍康复技术发展,为更多脑瘫儿童提供康复救助服务。



节前大检查

12月26日,河北省石家庄市栾城区市场监督管理局执法人员一家超市进行食品安全检查。“双节”临近,栾城区市场监督管理局组织执法人员开展节前市场大检查,对辖区内超市、农贸市场等场所销售的各类食品、饮料等严格检查,严把食品质量关。

李明发摄

近年来,通用技术集团航天医疗健康科技集团有限公司(简称航天医科)高度重视思想政治工作,继承发扬航天机构思想政治工作优势,严格落实通用技术集团思想政治工作保障体系要求。航天医科坚持目标导向、问题导向,不断创新思想政治工作方法,逐步建立新时代思想政治工作保障体系。其间,航天医科制定《公司推进新时代思想政治工作保障体系建设指导意见》,保证航天医科思想政治工作保障体系建设的科学化、规范化、制度化,为其战略目标的实现提供思想保证和动力支持。

建立健全组织架构

坚持正确工作方向 航天医科坚持党对思想政治工作保障体系建设的领导,以政治建设统领思想建设,严格落实“第一议题”制度,仅在2023年两级党委中心组就集中学习150余场次。航天医科坚持融入理念,将思想政治工作贯穿产业拓展、医疗服务等全程,实现发展目标和战略部署的人脑入心入行;坚持以人为本,做到医护人员、经营管理人员、营销服务人员的全覆盖;坚持系统推进,利用党组织优势,构建由党组织牵头,人事、行政、纪

检等部门参与的“大政工”体系,形成党政工团齐抓共管、各部门责权分明、前后方协同联动的工作格局。建立思想政治工作体制机制 航天医科坚持各级党委统一领导,党政共同负责,建立以专兼政工干部为主,单位管理人员和职工广泛参与的思想政治工作保障体系。航天医科各级单位党组织负责人为思想政治工作保障体系建设第一责任人,成立思想政治工作保障体系领导小组(办公室)整合。

创新“五同时、三保证、两结合、一到位”工作模式 “五同时”,即在布置任务的同时,针对职工思想状况,提出思想政治工作要求;在推进工作的同时,摸清职工思想状况;在解决问题的同时,了解职工思想问题,做好疏导工作;在检查验收的同时,检查具体工作和思想政治工作情况;在总结讲评的

同时,讲评工作情况和思想政治工作情况。“三保证”,即保证为一线职工解除后顾之忧、提供良好的工作环境及保证有必要经费支持思想政治工作保障体系正常运转。“两结合”,即结合本单位经营管理工作和本单位企业文化建设。“一到位”,即思想政治工作保障体系建设工作职责到位。

明确完善理念目标

以“四个教育”强化理想信念 航天医科通过党员党性教育、形势任务教育、传承航天精神和通用技术集团文化教育、案例警示教育,将培育和践行社会主义核心价值观贯穿于企业发展方方面面和职工日常工作。在此前提下,航天医科培育选树新时代先进典型,并大力宣讲典型人物事迹;连

续开展5届“航天十大健康卫士”“最美医科人”等评选活动,引导干部职工向先进学习、向典型靠拢、向榜样看齐;深化拓展群众性主题实践活动,广泛开展志愿服务活动,不断壮大志愿服务队伍,志愿者人数达3000余人。

以“三个保障”助力自身发展 航天医科以思想政治工作保障各项任务指标的圆满完成,保障医疗质量安全,保障廉洁安全、网络安全、保密保卫等不碰红线底线;充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,大力创建党员先锋岗、党员突击队、“质量放心团支部”等,使其在急难险重任务中起到带头作用;利用宣传标语、网络新媒体等手段,不断强化职工安全意识,实现国家秘密安全、干部职工思想意识安全。

以“四个促进”增强群众获得感 航天医科积极践行党的群众路线,通过职工满意度调查、领导查房、现场办

公等方式,运用“五必问”“五必谈”“五必访”“五必做”模式,及时掌握员工思想动态和需求,查找职工中存在的隐性问题。

通过强化覆盖各类人员、满足个性化需求、联动前后方资源的思想政治工作保障,航天医科努力促进生活问题解决、促进职工身心健康、促进优质人才培养、促进工作氛围和谐等。

探索总结路径经验

强化自身建设 航天医科不断提升思想政治工作保障人员专业化水平,梳理思想政治工作保障知识架构和人员素养,并开展系统培训,建设拥有专业技能和职业素养的人才队伍;及时总结思想政治工作保障体系建设成功经验,开展思想政治课题研究,积

航天医科加强思想政治工作保障体系建设

极探讨新时代下思想政治工作新思路、新方法,形成适应单位实际情况和工作需要的知识体系、制度体系,提升思想政治工作保障的体系化水平。

建立考核评价体系 航天医科将思想政治工作保障体系建设情况纳入所属单位党建工作考核项目。航天医科对作出突出贡献的人员,在评优表彰、奖金分配、考核激励等方面,给予政策倾斜;对创新工作方法、取得突出成效的单位,及时表扬,推广优秀经验;对于不重视思想政治工作、效果不佳的单位和个人,进行通报批评和相应处罚。

近年来,航天医科不断创新思想政治工作运行机制,建立纵向到底、横向到边的思想政治工作保障体系,助力自身平稳进入通用技术集团主责主业赛道,建立以“三个工程”“一个活动”“政治巡察”为主要内容的高质量党建工作体系,有效推动航天医科高质量发展。航天医科核心医疗指标均优于全国平均水平,其中航天中心医院成为国资委唯一一家标杆企业医院,形成高质量党建引领高质量发展新格局。

在全面建设社会主义现代化国家新征程上,面对高质量发展新挑战,面对国有企业党建及思想政治工作新要求,航天医科将继续改进工作方法,提高思想政治工作的科学化、专业化水平。(航天医科党委提供)