

健康报

HEALTH NEWS

国家卫生健康委员会主管

2024年1月10日 星期三
农历癸卯年 十一月廿九
第12195期 今日8版



国内统一连续出版物号 CN 11-0010
邮发代号 1-20
http://www.jkb.com.cn

奋进2024

健康连着千家万户的幸福，关系国家和民族的未来。迈入2024年，在规划一年的工作中，各省份注重步伐坚实，坚持以人民为中心，把人民健康放在优先发展战略地位，努力全方位全周期保障人民健康，深化推进健康中国建设的各项举措，以只争朝夕、奋发有为的精神状态，推动今年卫生健康工作开好局起好步。

请看今日第2版——
步伐坚实 坚持以人民为中心

请看今日第3版——
凝聚力量 解决急难愁盼问题



“国考”五年带来哪些改变

□首席记者 姚常房

绩效考核内涵更丰富

2019年，国家卫生健康委联合国家发展改革委等部门，组成三级公立医院绩效考核工作组，共同推动三级公立医院绩效考核工作。5年后，我国已逐步构建了覆盖全部二级以上公立医院的绩效考核体系，丰富了绩效考核内涵，建立健全了绩效考核结果共享与运用机制。

“国考”的重要性可以从结果应用上窥见一斑。在国家层面，按年度形成国家监测分析报告，国家卫生健康委会同相关部门建立绩效考核结果共

享与运用机制，将绩效考核结果作为国家医学中心、国家区域医疗中心设置的重要依据，作为重大项目建设、国家临床重点专科遴选、委属委管医院预算拨付等工作的重要参考。

在地方层面，绩效考核结果与公立医院财政拨款、工资总量核定等挂钩，并在医疗资源规划、医院评审、医保政策调整、领导干部任免与奖惩、重大项目建设和科研扶持、评优评先等工作中运用。有的省份还将公立医院绩效考核结果作为省级政府对地市级政府考核的重要内容。

5年累积下来的数据让各地、各医疗机构有了纵向跟自己比较、横向跨地区比较的基础。姚常房也提醒，各家公立医院也要从“关注考核排名”转变到“思考内部改进”，以科学的态度来看待绩效考核的结果。通过绩

考核结果找出问题、分析问题、解决问题，建立“以病人为中心”的医院文化，努力实现“三个转变、三个提高”。

会议强调，公立医院绩效考核既是一项专业性强的政治工作，也是一项政治性强的专业工作，是必须长期坚持的一项重要举措。尤其是在着力解决人民群众看病就医的难点、堵点问题上，需要发挥绩效考核的指挥棒作用，持续推动三级公立医院发挥医疗服务供给侧结构性改革的龙头作用。

成为观察改革成效的重要窗口

当前，公立医院绩效考核已成为观察医疗改革成效的重要窗口，也逐渐内化成为公立医院自觉行动的遵循。

会议介绍，与2018年度相比，全国三级公立医院医疗质量全面提升，病例组合指数和出院患者四级手术占比分别增长10%和23.5%。5年来，I类切口手术部位感染率、低风险组病例死亡率、抗菌药物使用强度呈逐年下降趋势，大型仪器设备检查阳性率接近90%，检查检验同质化水平和结果可比性不断提升。医疗服务模式创新发展，出院患者微创手术占比和日间手术占择期手术比例分别提升4.6和6.7个百分点。

其中，绩效考核指标紧扣分级诊疗制度的设计，考核下转患者人次，引导医院科学分流患者，主动实现分级诊疗制度建设的要求。数据显示，5年来，三级公立医院向医联体内医院下转住院患者增加近200万人次。（下转第4版）

新版新型抗肿瘤药物临床应用指导原则发布

本报讯（首席记者姚常房）近日，国家卫生健康委发布《新型抗肿瘤药物临床应用指导原则（2023年版）》。新版指导原则强调，合理选择适宜的抗肿瘤药物；肿瘤诊疗应遵循安全、有效、经济的原则，在保障医疗质量安全的前提下，减轻患者经济负担；在抗肿瘤药物临床应用中，应充分考虑抗肿瘤药物的成本-效果比，在严格遵循适应证用药的前提下优先选择具有药经济学评价优势证据的品种。

据了解，新版指导原则在2022年版基础上新增了部分药物，更新了部分药物的适应证或合理用药要点。其中，新版指导原则增加了多种新型抗肿瘤药物。例如，呼吸系统肿瘤用药由2022年版的32种增加到41种，消化系统肿瘤用药由28种增加到29种，血液肿瘤用药由29种增加到41种。



扫码看文件全文

5个新医科引导性专业出炉

本报讯（记者吴倩）日前，教育部印发《服务健康事业和健康产业人才培养引导性专业指南》，要求对接国家重大需求，服务健康事业和健康产业发展新态势，提出设置医疗器械与装备工程、老年医学与健康、健康与医疗保障、药物经济与管理、生物医药数据科学5个新医科人才培养引导性专业。

根据《指南》，医疗器械与装备工程专业的主干学科为基础医学、临床医学、医学物理学、生物学、工程学；老年医学与健康专业的主干学科为临床医学、药理学、心理学、材料学；健康与医疗保障专业的主干学科为临床医学、管理学、社会保障学；药物经济与管理专业的主干学科为药理学、基础医学、经济管理学；生物医药数据科学专业的主干学科为数据科学与大数据技术、生物科学、医学、药理学。

《指南》明确，要聚焦服务健康中国和强国战略，面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康，引导高校加快布局建设一批具有适应性、引领性的新医科专业，加快培养急需紧缺复合型专业人才。

《指南》指出，专业设置要紧扣健康中国建设、应对人口老龄化等国家战略需求，促进专业设置与人才链、产业链、创新链深度融合、有机衔接；把握健康事业和健康产业发展新态势，顺应信息技术、数字技术的快速发展，推动医学与其他学科深度交叉融合；建立引导性专业目录动态调整机制，及时响应健康事业和健康产业发展对人才的新需求。

安徽举办卫生健康招才引智高校行活动

本报讯（通讯员李静 张静 特约记者束苏雪 徐丽丽）近日，由安徽省卫生健康委、教育厅、人力资源和社会保障厅主办，安徽中医药大学承办的安徽省卫生健康招才引智高校行活动在安徽中医药大学少荃湖校区举行。

据悉，200余家各级各类医疗卫生机构参与现场活动，提供招聘岗位2000余个，共吸引安徽省内71所高校的1万余名大学生参加。活动同步在线上展示招聘岗位，向未能到场的求职者抛出“橄榄枝”。

本次活动是首次集中为安徽省医疗卫生机构和医学类、医药卫生类毕业生搭建的双向选择平台。下一步，安徽省卫生健康委将会同相关部门进一步做好招才引智工作，为推动全省卫生健康事业高质量发展提供强有力的人才支撑。



浙江创新卫生健康干部队伍治理

本报讯（记者郑纯胜）近日，浙江省卫生健康委公布2024年全省卫生健康干部人事人才36个重点示范项目，以项目清单化推动干部人事人才重点领域突破创新。

浙江正在加快打造一支勤廉并重的卫生健康干部队伍，以期在重点高、强县域、稳基层、优服务、重保障方面发挥主力军作用。浙江省卫生健康委组织人事处负责人表示，该省着

力在国内外高层次人才引育、卫生健康干部人才项目综合集成平台建设、公立医院薪酬制度改革、医院管理干部和复合型人才培养、医务人员职业生涯一件事改革以及基层卫生人才“县聘乡用、乡管县育”等领域积极探索，按照“一地创新、全省共享”要求，强化重点项目示范引领作用，更好为全省卫生健康事业高质量发展提供支撑保障。

据了解，浙江还将启动建设“浙江省高层次人才交流与项目服务综合体”，加快构筑医学人才高能级平台，计划培养复合型人才和年轻干部300名以上，新设立学术院长、学术科主任岗位100个；启动万名医师进修三年行动计划，3年内组织1万名基层骨干医生“送上来”进修；加大定向培养力度，5年内向基层输送1万名定向培养卫生人才；实施大学生村医专项计划，

党员医生入户送健康

1月9日，陕西省宝鸡市第二人民医院组织党员志愿者到帮扶村开展入户送健康活动，并为困难家庭送去春节慰问品。图为医务人员为患者在床旁为患者做检查。

特约记者魏剑 通讯员李晓丽 张璐 摄影报道

重庆举行健康科普家庭专场大赛

本报讯（特约记者李伟 通讯员杨庆华 郭田 李南茜）1月7日，以“健康中国 家人同行”为主题的第二届健康中国重庆行动知行大赛（家庭专场）决赛举行。活动现场授予杨培增等5人“健康中国重庆健康形象大使”称号，授予王弘妍等12人“健康中国重庆健康达人”称号。

该大赛由健康中国重庆行动推进委员会办公室、重庆市卫生健康委、教委、体育局等联合主办。大赛特别设置家庭专场，旨在充分发挥“家庭细胞”在健康中国行动中的作用，不断提升全民健康素养水平和家庭健康管理能力。15支家庭“战队”经过科普展示、知识竞答、险中求生3个环节的比拼，最终产生特等奖1名、一等奖2名、二等奖3名、三等奖4名、优秀奖5名、最佳人气奖3名、优秀表演奖5名。

重庆市卫生健康委党委书记、主任张维斌表示，希望通过大赛，锻炼一支健康科普好队伍，发掘一批健康科普好作品、打造一个健康科普好品牌，全面提升公众健康科普知识水平；希望重庆健康形象大使、健康达人充分发挥社会名人的健康示范作用，凝聚全社会力量，形成促进健康的强大合力。

编辑 钱峰

福建：三大计划补齐县域医师队伍短板

本报讯（特约记者陈静）福建省卫生健康委等5部门近日印发《福建省补齐县域医师队伍短板工作方案》。《工作方案》明确，按照“稳定研究生招生规模，扩大本科层次招生，提升高职高专层次培养质量”原则，实施“医学类专业提质扩容”计划、“医学毕业生基层就业”计划和“县域医师服务能力提升”计划，以增加医学类毕业生供给，引导医学毕业生到基层就业，提升县域医师队伍

服务能力，为县域居民提供就近、安全、优质的卫生健康服务。

“医学类专业提质扩容”计划提出，深化医教协同，推动以需定招，通过挖掘省内现有院校办学潜力、推进本科临床医学专业设置，扩大本科临床医学专业、中医类专业招生规模至5100人/年；稳定现有临床医学类、中医类研究生招生规模，调整招生结构，加大全科、精神科、儿科、重症医学、急诊科等紧缺专业招

生比例；省内医科类本科院校与高职高专院校联合办“3+3”高职本科贯通临床医学专业，将执业（助理）医师资格考试通过率作为高职高专院校办学评价重要内容，力争毕业1年的医学生执业（助理）医师资格考试通过率不低于50%。

“医学毕业生基层就业”计划提出，计划在2024—2026年，每年为县、镇、乡三级医疗卫生机构培养300名本科层次定向生、为全省（除厦门外）乡镇卫

生院培养100名定向生；每年为全省乡镇卫生院公开招聘编制内岗位的临床医学类、中医学类、口腔医学类、预防医学类和医学技术类专业本、专科毕业生300人，服务期内，按学历层次给予相应补助；启动大学生乡村医生专项计划，每年招聘一批具有全日制大专以上学历的临床医学、中医学类、中西医结合类等相关专业应届毕业生，免试注册到山区、海岛村为乡村医生。

“县域医师服务能力提升”计划提出，依托现有国家区域医疗中心输出医院和建设医院，对县级医院医师进行专科培训，每年培训不少于160人；有县域医共体任务的县医院设立2~3个专科工作室，三级医院持续派出医疗人才到专科工作室开展诊疗、“师带徒”等工作，为县医院每个专科培养骨干人才；开展万名医师下基层活动，提升基层医疗卫生机构医务人员常见病、多发病诊疗能力；多渠道培养基层全科医生，全省至2030年的每万人口全科医生数达到5人；持续开展乡村医生规范培训，每年有侧重点地对全省2万余名在岗乡村医生进行轮训；每年组织拟执业医师（助理）医师资格的在岗乡村医生和大学生乡村医生，开展理论和临床实践技能专项培训，提升执业医师（助理）医师资格考试通过率。