

辽宁葫芦岛优化  
养老托育服务体系

本报讯 (记者邹欣苒)日前,辽宁省葫芦岛市政府印发《葫芦岛市“十四五”时期“一老一小”整体解决方案》。《方案》提出,到2025年,基本建成以居家为基础、社区为依托、机构为补充,多方参与、功能完善、布局合理的多层次养老托育服务体系,符合市情的政策支持体系更加完善,养老托育服务水平明显提升,养老托育事业和产业高质量发展稳步推进,市民多层次、多样化服务需求得到较好满足。

《方案》要求,建立完善养老托育服务供给体系,夯实居家养老托育服务基础,增强社区养老托育依托作用,扩大农村养老托育服务供给;全面推动养老托育服务提质增效,加强专业人才培养,促进医养托幼一体化发展,推动养老托育产业高质量发展;提高养老托育监管服务水平,落实养老托育服务综合监管责任,推动养老托育机构标准化建设,加强养老托育领域风险监测与防控。

此外,《方案》还从强化统筹协调、加大支持力度、加强用地保障、建设友好环境4个方面提出系列保障措施。

山西太原推广  
复诊患者“零元惠民号”

本报讯 (特约记者崔志芳 通讯员赵耀)近日,山西省太原市卫生健康委在全市范围内推广复诊患者超声科检查项目和检验科检验项目“零元惠民号”服务,并要求2023年年底前全市二级及以上公立医院全部开通此项服务。

以往患者复诊时,需要先挂就诊科室的号,等待医生开具检查单,排队缴费后检查,待检查结果出来再找医生问诊。来来回回,患者排队候诊时间较长。如今,在太原市,患者复诊时,可以根据自己情况,直接在线上或线下挂超声检查、检验项目门诊号,各医院超声科、检验科会选派具有专业资质的医师为患者开具相应检查、检验单,待患者检查、检验结果出来后,医生给予专业解读与分析。如患者需进一步诊疗,医生会建议患者再选择相应科室挂号诊疗。对患者而言,必要检查项目前置,不仅降低了费用,简化了就诊流程,还缩短了就医等待时间。

急救科普  
大课堂

1月20日是国家急救日。1月16日,由云南省玉溪市卫生健康委主办的“国家急救日”主题活动暨“120”急救科普大课堂公益培训”主题活动在玉溪市聂耳广场举行。图为医务人员活动现场向市民传授心肺复苏、包扎等急救技能。

特约记者叶利民摄

# 青海:全面提升中藏医药服务能力

本报讯 (特约记者吴黎 通讯员李渊海)日前,青海省卫生健康委、发展改革委、财政厅等14个部门联合印发《青海省贯彻落实〈中医药振兴发展重大工程实施方案〉重点任务分工方案》,明确到2025年年底,所有县级中藏医医院分别建成2个中藏医特色优势专科和1个县域中藏医适宜技术推广中心(基地),社区卫生服务站(乡镇卫生院)实现中藏医馆全覆盖。

在中藏医药健康服务高质量发展

方面,《方案》提出,加快推进国家中医区域医疗中心建设;提高中藏医专科水平,建设4个国家中医优势专科,10个省级中藏医重点专科,筛选推广30个中藏医优势病种诊疗方案、100项中藏医适宜技术和20个诊疗独特的医疗机构中藏医制剂;30家公立中藏医医院建设康复科;开展中藏医适宜技术推广中心(基地);社区卫生服务站(乡镇卫生院)实现中藏医馆全覆盖。

慢性防治和康复护理。

在中西医及藏西医协同推进方面,《方案》提出,在综合医院推广“有机制、有团队、有措施、有成效”的中藏西结合医疗模式,将中藏医纳入多学科会诊体系;在综合医院、专科医院、妇幼保健院等逐步建立中藏西多学科诊疗体系,开展重大疑难疾病、传染病、慢性病等中藏西联合攻关;加快推进青海大学附属医院中藏西协同“旗舰”医院,遴选建设一批中西医、藏西协同“旗舰”科室。

在中藏医药传承创新和现代化方面,《方案》明确,实施青海省中藏医药科研创新项目;整理出版藏医药古籍4部,搜集挖掘藏医药古籍文献50部,收集、调查、整理60种以上民间中藏医药传统知识。

在中藏医药特色人才培养方面,《方案》提出,实施高层次人才培训计划,强化基层中藏医药人才培养,加强中藏医药人才平台建设,协同推进中藏医药教育改革,优化高校中藏医药学科专业结构,创新中藏医药人才发

展体制机制,建设高素质中藏医药特色人才队伍。

在中藏医药质量提升及产业促进方面,《方案》明确,建设青藏高原药用植物园和青藏高原高原适用药物保护利用基地;推进道地中藏药材良种繁育基地和生产基地建设,开展中藏药材规范化种植、养殖技术培训;建设中草药炮制技术传承基地,推进藏药炮制技术传承研究与成果转化;开展常用中藏药饮片的质量标准、生产工艺等研究。

陕西延安县域医共体  
建设工作培训会召开

本报讯 (特约记者王玮 通讯员孙舒奇)近日,陕西省延安市委召开公立医院改革与高质量发展示范项目暨紧密型县域医共体建设工作培训会,旨在加快推进全市公立医院改革与高质量发展示范项目,提升紧密型县域医共体建设水平。

会议强调,公立医院改革与高质量发展示范项目是破解深化医改重点难点问题,解决人民群众看病就医急难愁盼问题的重要探索,要准确把握示范项目的重点内容,加快推进项目建设,加强项目组织领导及全过程管理,力争为全省、全国公立医院改革与高质量发展探索延安经验、提供延安样板、贡献延安智慧。

会议要求,各县(市、区)、各单位要进一步提高政治站位,不等不靠,主动作为,按照国家卫生健康委等十部门印发的《关于全面推进紧密型县域医疗卫生共同体建设的指导意见》要求,借助示范项目契机,对现有医共体进行重新布局和优化整合,2024年6月底前要取得实质性进展,率先在全省范围内作出示范。

□通讯员 屈佩佩  
特约记者 邢靓

新疆生产建设兵团第十三师红星医院:

## 打造党建品牌 提升服务效能

记工作方案,任命总院各党支部书记兼任团场分院支部书记,从党建能力、业务能力、管理能力等方面入手,全面负责团场分院各项工作,推进党建与业务更深层次的融合,开辟新模式,为新疆生产建设兵团团场健康事业添砖加瓦。

破除壁垒  
推进党建医疗有机融合

红星医院创建了哈密地区5个医学中心,3个专科联盟,在哈密区域率先开展心血管介入、脑血管介入等业务,重症医学、心血管、消化、神经、妇产、骨科等临床专科业务能力在哈密地区领先。近5年来,医院开展了新技术新项目105项,其中34项填补了哈密地区的空白。每年有多项科研成果获得兵团的科研成果奖。

以党组织平台为基础,以医共体为范围,红星医院以开放的理念开展党组织合作共建,传承白求恩精神,赓续红色血脉,充分发挥了党员先进典型的示范引领作用。医院是白求恩精神研究会理事单位、全国白求恩精神教育基地。同时,红星医院还在医共体内积极开展白求恩式好医生、好护士评选,目前,已有9位优秀党员获得提名。

一直以来,红星医院积极发挥党委核心领导作用,牢固树立“兵地一盘棋”“兵地一家人”的思想,推进兵地共建,融合发展,为十三师新市区及哈密市区域内百姓提供更优质的医疗卫生服务。红星医院各党支部牵头与哈密市各大医院建立医联体诊疗模式,做到与哈密各家医院资源共享、优势互补、共同发展,创建互学共进的崭新局面。

医院建立起医共体各成员单位之间数据全面共享、覆盖门诊、诊后、诊后的线上线下一体化医疗服务模式,让患者在“家门口”享受三级公立医院的医疗服务,并与医保部门协同,保证地方患者在兵团医院能进行正常医保结算。

医院还推进医疗资源下沉,与多家乡镇卫生院建立医疗服务行动共惠关系,为各乡镇卫生院、各团场免费培

训医务人员,全力帮助基层医务人员提高服务水平。

创新智慧党建  
凸显党建成效

红星医院积极开展5G+数字医疗建设,建立了全民电子健康档案、远程诊断中心、智慧化慢病管理平台、5G+远程查房平台、远程会诊及远程查房系统。目前,医院可与河南省人民医院等医共体各成员单位实现三方在线会诊。

医院创新推广“医院+家庭”的一键急救急救新模式,实现“三通”(人员通、信息通、资源通),完善院前急救网络服务能力建设,目前已实现急救“上车即入院”,每年服务哈密市各族群众12000人次以上,救助及时率实现极大提高。医院上线的全院心电统一管理平台,开通病区自助缴费和床旁结算功能,实行全院床位一体化管理,有效提高了床位使用效率,全院“一张床”经验做法在全兵团推广。

医院还引入智慧慢病系统,采取“智能硬件+后台算法+web端+微信小程序”服务模式,综合利用心血管评估模型手段,推进慢病分层管理,有效提升家庭医生团队的慢病监测预警、数据分析、分层管理、综合干预能力。

以人为本  
构建有温度的党建

红星医院党委真抓实干,积极落实人事制度改革提升行动,破除行政职务聘任终身制,推行竞聘上岗制度,相继开展红星医院管理岗位选聘和医共体分院管理岗位选聘工作。近3年来,红星医院引进中高级职称以上人才8人,其中高级职称4人。目前,中高级职称以上人才无一流失,为提升医院人才队伍管理水平打下坚实基础。

医院构建全方位关心关爱职工体系,从日常小事入手,做到职工节日有慰问、婚丧嫁娶有问候、生病住院有探望、家庭困难有帮扶、职工退休离岗有



新疆生产建设兵团第十三师红星医院大楼效果图

关怀。

医院还开通便民职工服务通道,使职工车辆维护有帮助、家政服务有便利;组建红星师团联合会,修建4个主题休闲区,使职工业余生活有场所、有伙伴、有组织;设立院长接待日,倾听职工心声,征求意见建议;提高职工住房公积金待遇,同比增加65%;调整绩效奖金分配点值,同比增加10.05%,把福利落在实处,切实留住人才。目前,医院氛围和谐稳定,职工满意度逐年上升,患者满意度98%以上。

严肃纪律要求  
保持健康党建生态

红星医院党委、纪委认真落实主体责任和监督责任,注重勤廉党建,为医院的高质量发展提供坚强的政治保证、作风保证和纪律保证。医院还定期召开专题党委会议,研究部署全面从严治党、党风廉政建设和

层层签署责任书。医院加强廉政文化建设,开设廉政专栏、打造廉政文化长廊,同时,加强廉政教育,强化正面引导,扎实开展好党风廉政教育月活动,学习典型案例,筑牢思想防线。医院还加强党员干部教育管理,建立完善院党委管理的141名干部的廉政档案。

医院还围绕院党委中心工作,加大督导检查力度,推进重点工作落实,督导专委会、院长办公会等重点事项。在元旦、春节等重要节点,医院会开展专项督导,印发督导通报。同时,医院还创新开展审计工作,完善医院内控体系。

医院探索发挥基层党支部纪检委员监督作用,提高纪检委员履职尽责能力,组织开展“作风、提效能、促发展”作风建设集中整顿活动,对违反医院相关规定、履职不到位的责任人进行追责问责,让“红红脸、出出汗”成为常态。

同时,在探索医疗水平提升的道路上,红星医院还不断完善质量与安

全三级管理体系,修订医疗质量相关规章制度,严格审核医疗新技术准入,规范日间手术、临床路径、单病种诊疗管理,做到医疗质量持续改进。

在2021年三级公立医院绩效考核中,红星医院排名第663名,较2018年提升了253名;在全疆排名跃居第9名,兵团排名第4名,明显高于地州同级医院。医院的三、四级手术数量从2020年的3372例提升至2022年的4400例,新技术新项目从2020年的19项提升至2022年的53项,医疗质量与服务能力显著提升。

2023年,医院先后荣获“全国民族团结进步示范区示范单位”“全国巾帼文明岗”“全国工人先锋号”“十佳党建引领示范医共体”等荣誉称号。

接下来,红星医院将继续把党建工作融入医疗、科研、管理和服务之中,努力实现科学化党建工作体系领航医院健康发展的新突破,为十三师新市区和哈密市卫生健康事业的高质量发展蓄力前进,为区域人民的生命健康提供有力保障。