



本报讯 (记者吴倩)2024年全国职业健康工作会议近日在北京召开。会议总结2023年职业健康工作,分析面临的新形势新任务,安排部署2024年重点工作。国家卫生健康委党组成员、副主任李斌出席会议并讲话。

会议指出,2023年职业健康战线广大干部职工坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚决贯彻落实党中央、国务院决策部署,圆满完成全年工作任务,职业健康工作取得新进展、新成效、新突破。

会议强调,要全面贯彻落实党的二十大精神,坚持“防、治、管、教、建”五字策略,以全面完成“十四五”职业病防治规划目标为主线,以改善工作场所环境和条件为核心,深化职业病危害监测和治理,加强职业病防治体系建设,推进职业健康保护行动,推动职业健康事业再创新水平、迈上新台阶。

职业病防治工作部际联席会议成员单位等有关部门代表,各省份卫生健康委代表,委机关各司局、直属和联系单位代表,相关行业协会和中央企业代表参加会议。

相关报道见今日第4版——

为8亿劳动者 谋健康福祉

国家卫生健康委 印发4项食养指南

本报讯 (记者段梦兰)近日,国家卫生健康委办公厅印发《成人高尿酸血症与痛风食养指南(2024年版)》《成人肥胖食养指南(2024年版)》《儿童青少年肥胖食养指南(2024年版)》《成人慢性肾脏病食养指南(2024年版)》共4项食养指南。这些食养指南将食养物质、新食品原料融入合理膳食,针对不同季节、不同地区、不同人群提供食谱套餐示例和营养健康建议,具有适用性和可操作性。

《成人高尿酸血症与痛风食养指南(2024年版)》主要面向未合并肾功能不全等其他合并症的成人高尿酸血症、痛风人群以及基层卫生工作者(包括营养师、营养师助理、营养师助理、营养师助理)。根据高尿酸血症与痛风的疾病特点和中医辨证分型,给出了食养原则和建议,在附录中详细列举了成人高尿酸血症与痛风患者的食物选择、不同地区、不同季节的食谱示例和常见食物交换表等工具。

《成人肥胖食养指南(2024年版)》主要面向基层卫生工作者(包括营养师、营养师助理、营养师助理、营养师助理)、无合并症和并发症的成人肥胖患者,为肥胖防控提供食养指导。

《儿童青少年肥胖食养指南(2024年版)》主要面向基层卫生工作者(包括营养师、营养师助理、营养师助理、营养师助理)、2~17岁儿童青少年的家长和校医等,为儿童青少年肥胖的预防与控制提供食养指导。

《成人慢性肾脏病食养指南(2024年版)》根据慢性肾脏病的疾病特点、分期和分型,给出了食养原则和建议,在附录中详细列举了成人慢性肾脏病患者食物选择和食养方,不同证型推荐食物选择,不同慢性肾脏病分期营养原则以及不同地区、不同季节的食谱示例和常见食物交换表等工具。

得见“尔滨”,也见“尔康”

□本报记者 孙勃 杨秋兰
潘松刚 张可心
特约记者 马庆志 程岩



黑龙江省哈尔滨市香坊区伏尔加庄园景区内,来自咸高子镇中心卫生院的医护人员正在巡诊。 本报记者孙勃摄

医务人员成了景区 常驻人员

天空撒着细小的雪粒,正午的太阳在屋顶、枝丫和地面的积雪上铺了一层毛茸茸的光。一辆大巴在伏尔加庄园停稳,游客们鱼贯而出。在这里,各式俄罗斯风情的建筑如油画般入镜,普希金童话中的角色以雕塑的形式呈现,游客们纷纷掏出手机“打卡”。

“请大家一定做好保暖,小心路滑。”巡诊的护士刘海燕一头扎入人群中呼喊。

不远处,一串雪圈顺着雪道疾驰而下,医生曲广东本能地将目光投向那边,他的脸颊因寒冷而泛红。他提着的出诊箱装有弹力绷带、碘伏、双氧水和红花油。

每天去游客聚集地巡诊的是曲广东和刘海燕的常规工作,两人来自景区附近的香坊区咸高子镇中心卫生院。他们所负责的景区医疗服务站点有20多种常用药物,急救设备也较为齐全,能够有效处理一般的头疼感冒或是摔伤。

“遇到紧急情况,我们可以在15分钟内提供增援,或将患者转运至上级医疗机构。”咸高子镇中心卫生院院长于千涛说,曲广东和刘海燕从2023

年夏天开始入驻景区,他们对景区了然于胸,成了不折不扣的常驻人员,为广大游客的健康护航。

人声鼎沸中有人“严阵以待”

香坊区卫生健康局党委书记籍婷表示,区内打造“无假日医院”,即便是在春节期间,也确保有医务人员在岗值守。

夜幕中的哈尔滨用璀璨的灯光点亮了浪漫。冰雪大世界里,人声鼎沸,冰雕晶莹剔透。喧嚣之外,医务人员

在救护车上严阵以待。他们要等到救援后,才能安心离开。

“我们代表着哈尔滨的形象。”哈尔滨市第五医院副院长那辉说,冰雪季医疗保障既要注重流程,也要注重细节。记者了解到,骨科是该院的优势专科。

(下转第2版)

新春走基层

从舷窗往外望去,即将着陆的飞机下方是一片白茫茫的雪原。黑龙江哈尔滨太平国际机场“吞吐”着热气,承载着不断创下新高。游客满怀对冰雪世界的憧憬,在机场更衣室套上备好的御寒衣裳。连日来,哈尔滨披着银白华服,揽抱着每一个陌生面孔。

这个冬天,哈尔滨聚拢着八方人气,人们亲切地唤他“尔滨”。厚积薄发下,这座城市释放着激情与活力,也有盼望“尔康”、守护健康的无限温情。

为加强冬季冰雪旅游季医疗服务,黑龙江省卫生健康委要求全省各级各类医疗机构针对外地急诊患者开通“快速救治绿色通道”,实行“先诊疗、后付费”;鼓励医院开设夜间、周末延时门诊,满足广大游客就诊需求。

奋进2024年①

既要“抓紧干”也要“看准了干”

2024年全国卫生健康工作会议已经闭幕。贯彻落实会议部署,抓好新一年的工作,奋力开创健康中国建设新局面,时不我待。本报开设“奋进2024年”评论专栏,立足新起点,把握卫生健康工作脉搏,与大家一起搭上新一年的“高铁”,驶往下一站。

□本报评论员

2024年全国卫生健康工作会议提出,牢牢把握推进中国式现代化这个最大的政治,紧紧锚定2035年建成健康中国这个总体目标,坚持把高质量发展作为首要任务,注重政策措施的步调一致性、重大战略措施的连续性、具体策略措施的灵活性和服务体系建设的方向性,全力以赴推进卫生健康事业系统升级、全面进步。会议打响了“抓紧干”的发令枪,也对“看准了干”提出了明确要求。

注重政策措施的步调一致性,要注意避免偏离和不到位两种倾向。首

先是确保各项政策措施不偏离党中央精神,紧紧围绕党的创新理论和路线方针政策来部署推进重大任务、重点工作。在制订具体工作方案、政策措施过程中,自觉同习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神对标对表,及时校准偏差。其次是确保各项决策部署传达贯彻到位,让每一项工作部署都能及时、准确地传达到基层一线,统一到党中央关于卫生健康决策部署上来,确保全系统同频共振。

注重重大战略措施的连续性,一是要辩证看待发展中的问题,二是要一张蓝图绘到底。2003年,时任浙江省委副书记的习近平同志亲自调研、亲

自部署、亲自推动,启动实施“千村示范、万村整治”工程(“千万工程”)。“千万工程”的一条重要经验就是注重工作的连续性、长期性。把“千万工程”的经验运用到建设分级诊疗制度、落实“四个分开”的工作部署,每天加一点速度,日积月累就是大的进步。

注重具体策略措施的灵活性,就要看到我国仍面临多重疾病威胁并存、多种健康影响因素交织叠加的复杂局面,快速增长的老龄人口养老和健康支持需求持续增加。其中,随着城镇化进程加快和农村交通条件改善,农村居民就医选择更加多元化、便利化。对此,越来越多的地方坚持实事求是规划机构设置,推动人员、日常巡诊、互联网

医疗和辅助诊断等下沉,提升基层的常见病多发病诊疗、心脑血管意外急救水平,确保服务全覆盖,确保“基本医疗有保障”。

注重服务体系建设的方向性,对深入推进人员和技术下沉、深入推进医防协同、深入推进中西医结合等已经看准的事情,主要任务就是不折不扣抓落实;按照“县要强,乡要活,村要稳,上下联,信息通”路径,以建设紧密型医共体为手段,形成责任和利益共同体;增强医疗机构的预防功能,继续推动落实医疗机构传染病防控责任清单,扩大医疗机构疾控监督员制度试点范围等,建立健全人员通、信息通、资源通的医防协同机制;积极推进中西医结合防治疾病的新思路、新方法和新模式。

知之而后信之,信之而后行之。2024年新岁已迈,时间不等人,机遇不等人,发展不等人。“看准了”之后“抓紧干”,困难将只少不多,成效将只多不少。

国家脊灰病毒 封存监管机构成立

本报讯 (记者吴倩)2月18日,国家卫生健康委、国家疾控局、国家药监局发布《关于成立国家脊灰病毒封存监管机构的通知》。《通知》指出,根据第71届世界卫生大会脊灰病毒封存决议(WHA71.16)相关要求,三部局决定共同成立国家脊灰病毒封存监管机构,由该机构统筹推进我国必需脊灰病毒设施的认证工作。

《通知》指出,国家脊灰病毒封存监管机构具体负责监管机构工作规则制定,组织摸排并更新潜在的脊灰设施清单,组织有关专家成立评审组对脊灰设施进行认证,维持专家团队力量,按职责分工与世界卫生组织保持沟通联络。监管机构办公室设在国家卫生健康委科教司,承担监管机构的日常工作。2024年新岁已迈,时间不等人,机遇不等人,发展不等人。“看准了”之后“抓紧干”,困难将只少不多,成效将只多不少。

春节期间,当人们与家人团聚,共享天伦之乐,沉浸在欢声笑语中时,有一群人依然坚守岗位,用爱和专业撑起人民安康,用奉献和担当诠释医者仁心。记者走访多地医疗卫生机构,记录医务人员守护健康的故事。

详细报道见今日第3版——

有一种年味叫守护健康



邮发代号:
1-20
全年价格:
456元

扫码订健康报

编辑 刘也良

浙江开展“万医进修”三年行动

本报讯 (记者郑纯胜 通讯员叶瑛)日前,浙江省卫生健康委出台《浙江省万名基层医生进修三年行动方案(2024—2026年)》,计划从2024年开始,通过3年时间,组织全省1万名以上基层医务人员参加进修(简称“万医进修”),形成一批主要依托县域医共体(城市医联体、医疗集团)、适应基层特点、常态高效的学习共同体,打造一支带不走的基层卫生人才队伍,切实提升县域医疗卫生服务能力。

《行动方案》明确,聚焦高水平县医院、标准化乡镇卫生院(社区卫生服务中心)和村级医疗卫生机构能力建设,瞄准“基层短缺、服务所需、发展所要”,采取将基层医务人员

- 形成一批主要依托县域医共体(城市医联体、医疗集团)的学习共同体
- 将“送上来”与“沉下去”相结合,分层分类推进基层医务人员进修
- 实施三个进修提升行动,建立省市县三级协同联动机制

“送上来”进修与省市级医院优质资源“沉下去”相结合,“逐级进修、上下贯通、全面覆盖、务求实效”的进修培养方式,分层分类推进基层医务人员进修。

《行动方案》提出,实施县级医务人员进修提升行动,选派县(市、区)级医疗卫生机构的骨干医务人员,赴

省市级医疗卫生机构进修;原则上每人连续进修6个月以上,3年累计进修5000人次以上,其中32个山区海岛县不少于900人次。实施乡镇(社区)医务人员进修提升行动,选派乡镇卫生院(社区卫生服务中心)的骨干医务人员,赴县域医共体(城市医联体、医疗集团)牵头单位

进修;原则上每人连续进修3个月以上,3年累计进修3000人次以上,其中32个山区海岛县不少于500人次。实施村级医疗卫生机构在岗医生,赴上一级乡镇卫生院(社区卫生服务中心)进修;原则上每人累计进修不少于1个月,3年累计进

修3000人次以上。

《行动方案》要求,建立省市县三级协同联动机制,省、市、县级卫生健康行政部门加强协调指导,县级卫生健康行政部门负责具体落实,与各类国家级、省级培训项目资源有效衔接;完善带教机制和结业考核机制,按“一人一策一档”建立进修教学计划和电子档案,强化技能实践考核,严把“出口关”;进修考核结果和进修成果应用推广情况,与个人考核、绩效分配合理挂钩;为进修人员提供必要的工作、生活保障,免除进修费用,充分保障薪酬待遇,进修期间基本工资全额发放,奖励性绩效工资不低于所在科室(单位)平均水平;建立全省统一的进修管理平台,提供信息发布、资源查询、供需对接、数据归总、监督管理等功能,确保进修全过程精准可控。

相关评论见今日第2版——

“万医进修” 带来哪些启示