

# 百年协和 其命维“新”

## 武汉协和医院以高水平党建引领医院高质量发展

华中科技大学同济医学院附属协和医院(简称武汉协和医院)始建于1866年,是国家卫生健康委属(管)的综合性公立医院。

近年来,武汉协和医院党委坚持党建引领,主动服务国家战略,心系人民健康关切,形成了特色鲜明的党建模式,为医院高质量发展注入了新动能。医院先后获评“全国先进基层党组织”“全国文明单位”等荣誉称号,并被选树为“全国公立医院党建示范医院”。

新时代、新征程,在医院党委带领下,全院干部职工凝心聚力,以高质量党建谱写高质量发展新篇章,向建成“中国特色、国际一流”医学中心目标稳步迈进。

□特约记者 聂文闻 王继亮  
通讯员 龙洪波

### “新”火燎原 红色基因铸就百年辉煌

武汉协和医院始终将红色基因根植于医院血脉之中,见证并引领了现代医学在我国中部的起源与发展。

1866年,医院在“西医东渐”的历史洪流中应运而生。身处重镇,医院当仁不让地承担起武昌起义、武汉会战等重要战役中的伤者救治重任,于战火纷飞中守护中国革命的有生力量,于硝烟弥漫中救治陷于苦难的苍生黎民。

医院培养了被毛泽东同志誉为“红色华佗”的中国共产党第一代医学工作者——戴济民。1940年,谈太阶医生从武汉协和医院奔赴抗战一线,他在解放战争中担任过多个军区卫生部部长,并成为新中国成立后第一支援外医疗队负责人。于光元作为沈阳“抗日九君子”之一,不仅是武汉协和医院皮肤科创始人,更是我国现代皮肤病学的主要创始人之一。他们身上体现出的对党忠诚、能战能胜的红色精神,至今仍传在武汉协和人身上。

在解放初期毅然回国的我国外科学奠基人、胸心血管外科泰斗吴阶平,在国内首次提出“小夹板绷带固定治疗四肢骨折”理论的朱通伯,在世界范围内首先发现“新型血小板聚集功能缺陷症”并以其名字命名的沈迪,破解低血钾软瘫之谜的童萼塘,以身求解的现代超声心动图之父王新房……一代代追求真理、济世救人的武汉协和人,在推进医院高质量发展的道路上坚定如磐。

### 承担“新使命” 将公益性写上医院发展旗帜

1950年,武汉协和医院成立第一个党小组,自此便一路秉持着“党旗领航、党把方向、党管大局”的发展原则奋力向前。1990年,医院在全国公立医院中较早实行“党委领导下的院长负责制”,由医院党委全面统领医院各项工作,将公益性写在医院发展的旗帜上,围绕解决老百姓最关心的就医难题,充分彰显全心全意为人民服务的宗旨。

在推进优质医疗资源下沉方面,医院将互联网医院覆盖就医全流程,畅通“线上+线下”医疗服务,实现“一院四区”互联互通,有效提高优质医疗资源的可及性。同时,全力推进医联

体建设,与52家医疗机构构建医联体,打通分级诊疗“绿色通道”。

聚焦“让患者看得好病”,医院组建了90余个多学科诊疗团队,打破学科壁垒,由各科专家“组团”为患者提供医疗服务。围绕“让患者看得起病”,医院着力降低患者人均住院费用和平均住院日。

武汉协和医生健康帮扶的脚步也坚定地走在湖北省恩施土家族苗族自治州鹤峰县、云南省临沧市、新疆维吾尔自治区博尔塔拉蒙古自治州、西藏自治区山南市……援外医疗队更是将优质医疗服务送到了非洲阿尔及利亚等地。

武汉协和医院党委书记张玉说:“我院援鹤峰医疗队获评楚楷模2023年度人物称号,这是对我们用心用情提高基层医疗水平的褒奖。”援鹤峰医疗队成立于2005年7月1日,首批医疗队仅由5名专家组成。近20年来,医院共派出135位专家到鹤峰县为基层患者提供医疗服务,累计服务门诊群众1.5万人次,服务住院患者6000余人次。

医院还积极与重庆市政府共建华中科技大学同济医学院附属协和医院重庆医院,与湖北省宜昌市政府共建华中科技大学同济医学院附属协和医院宜昌医院,努力通过输出医院品牌、人才、技术、管理等,在我国西南地区打造“国际化、智慧化、现代化”的区域医疗中心,解决患者跨省、跨区域就医难题。

### 发展“新质生产力” 争创国家医学中心

多年来,医院坚持创新引领,聚焦发展新质生产力,加强科研攻关和成果转化,有效推动医学技术水平的提高和医疗服务模式的加速更新。

医院已拥有18个省部级重点研究平台,10个国家重点学科,32个国家临床重点专科。医院作为第一个完成单位荣获国家科技进步奖9项,84项成果获省部级一等奖,并连续11年每年均获国家自然科学基金项目超百项(排名全国前三)。“十三五”以来,医院共获国家科学技术进步奖3项、省部级奖项一等奖37项、特等奖1项。

截至目前,武汉协和医院已累计完成器官移植手术逾3800例,其中心脏移植手术数量连续5年居全国第一。在院完成的1000余例心脏移植手术中,儿童心脏移植手术已超百例。心外科董念国教授团队多年来潜心在心脏移植领域探索,跑出了“极微创心脏移植”新模式。血液科胡豫教授团队20年磨一剑,建立了静脉血栓标本库,并发现了中国人特有的“易栓症”基因,为破解疾病谱写下了中国人



武汉协和医院主院区全景图

自己的答案。

当前,医院建设的精准治疗肿瘤华中地区首批质子诊疗系统即将投入使用;依托达芬奇手术机器人开展的微创手术技术正蓬勃开展;混合现实手术、人工合成角膜移植等高新医疗技术也在医院得到成功应用。武汉协和医院正瞄准精准化、微创化、智能化、个性化的科技创新新模式,书写着现代医学发展的新篇章。

作为国家卫生健康委属(管)的综合性公立医院,武汉协和医院以创建国家医学中心、国家区域医疗中心、国家临床医学研究中心为契机,推动医院高质量发展,助力健康中国建设。医院对内整合重点专科资源,以金银湖院区为基地,以质子刀高端放疗设备为牵引,推动转化医学大楼建设,打造肿瘤精准治疗的医学创新平台,形成一批符合我国人群疾病谱特点的重大疾病防治解决方案。同时,医院还积极对外借势,依托华中科技大学和国家智能设计与数控技术创新中心,通过医工交叉、医理融合,解决药品、医疗器械、医用设备等领域难题,助力我国临床医学研究和转化迈向世界先进水平。

### 打造“新模式” 办人民满意的医院

“将保障人民群众的健康放在首位,不断改善医疗服务质量,提高患者就医体验。”武汉协和医院院长胡豫说。近年来,医院坚持贯彻落实“以人民健康为中心”的发展理念,聚焦让老百姓看得好病、看得起病的目标,系统构建优质高效的运行机制,创新技术、保障质量、改善服务、控制成本,不断强化疑难重症中心功能定位,为健康中国建设贡献了武汉协和力量。

多年来,医院在全国三级公立医院绩效考核中稳居全国三级综合医院前2%,手术患者并发症发生率、I类切口手术部位感染率、低风险组病例

死亡率等绩效考核关键指标继续获得满分,且有10个国家重点监测单病种指标明显优于同级别医院平均水平。医院还被授予“第九届长江质量奖”,并以全省第一成绩通过“三甲”复审。

胡豫表示,人民群众期待更高质量、更为安全、更可持续的智慧医疗服务,医院正在提升患者就医体验的赛道上努力奔跑,不断创新智慧诊疗模式,改善门诊医疗服务细节,提高优质医疗资源可及性,建设集智慧服务、智慧医疗、智慧管理于一体的现代化智慧医院,以科技创新助力公立医院高质量发展。

医院应用互联网等新技术,将“贴心服务”贯穿于患者就诊全流程,依托互联网医院实现了包括智能导诊、预约挂号、智能导航、线上问诊、在线开单、在线缴费、药品配送、检查结果查询、多学科诊疗、检查预约、体检预约、住院预约、服务信息提醒、健康教育、满意度调查等全链条服务功能。近年来,随着人工智能(AI)技术的发展,医院也积极探索将AI应用于就诊服务中。目前,来院患者不仅能享受互联网医院“指尖医疗”的便捷,还能通过AI陪诊服务完成就诊流程,大幅提高了患者就医体验感。

依托技术创新,医院建设了“线上+线下”深度融合的智慧医院,实现了患者就医各环节的合理安排与平滑切换,大幅缩减了患者就诊总时长,“让数据多跑路,让患者少跑腿”的信息化建设初现得以逐步实现,有效畅通了患者就医的“最后一公里”。

### 形成“新生态” 培育人才森林体系

武汉协和医院长期坚持“人才是第一资源”的发展理念,致力于培养面向人民生命健康的科技领军人才,并根据医学人才发展规律和特点,将“有组织培养”融入人才成长的各个阶段,形成了创新人才集聚的“强磁场”,为医院高质量发展提供了强有

力的人才支撑。

医院坚持“党管人才”,在医院人才培养顶层设计中首创了“三名一优”培养体系,分层分类培育以科学研究见长的名家、以医疗服务见长的名医、以教学见长的名师以及优秀管理人才,让每一位人才都有“出彩”机会。在留人用人上,医院坚持“事业留人、待遇留人、感情留人”相结合,营造惜才、爱才、重才的院内环境氛围,构建了全链条人才服务保障体系,并积极举办各类人才交流座谈及调研活动,为人才提供“一站式”服务。

如今,医院为具备国家级战略人才潜质的医者建立了“登峰工程”,给予人才专项经费、实验平台及设备、团队建设(配备专职科研助手、博硕指标单列)、资源倾斜等支持政策,并分三个层次培养国家级优秀青年人才,领军人才和战略人才,推动医院高层次人才一步步迈向“高峰”。该项目培养周期为5年,第一期已成功培养高层次医学科技人才23名。

作为华中科技大学教学医院,武汉协和医院依托华中科技大学理工科优势,通过开展“医学+工程”“医学+材料”“医学+人工智能”等交叉学科融合实践,让“医学+”成为新发展理念下的复合型人才培育新模式。医院组建了跨专业、跨学院、跨机构的人才培养和科研协同攻关团队,推进临床研究成果转化,着力解决“卡脖子”问题。核医学科李晓娟教授团队借助交叉学科融合实践,开发出“同位素取代的靶向黑色素瘤的正电子显像剂”,该显像剂能识别小于两毫米的微小病灶,该研究在黑色素瘤早期精准诊断上取得了突破性进展,并成功实现临床转化。

“通过科学识才、精准引才、分层育才、大胆用才的方式,医院形成了人才聚集新高地新生态。”张玉说。目前,医院已累计培养各类国家级高层次人才94人次,其中包括入选“长江学者奖励计划”的19人,入选国家高层次人才特殊支持计划的7人,获得国家杰出青年科学基金的7人,获得国家优秀青年科学基金的8人。医院也获评

“国家创新人才培养示范基地”。

### 驱动“新引擎” 引领百年名院再出发

公立医院是我国医疗卫生服务体系的重要窗口,是党联系人民、服务群众的重要窗口。多年来,武汉协和医院探索出了一条高质量党建引领医院高质量发展的新路径,为医院发展注入了强劲的“红色”动力。

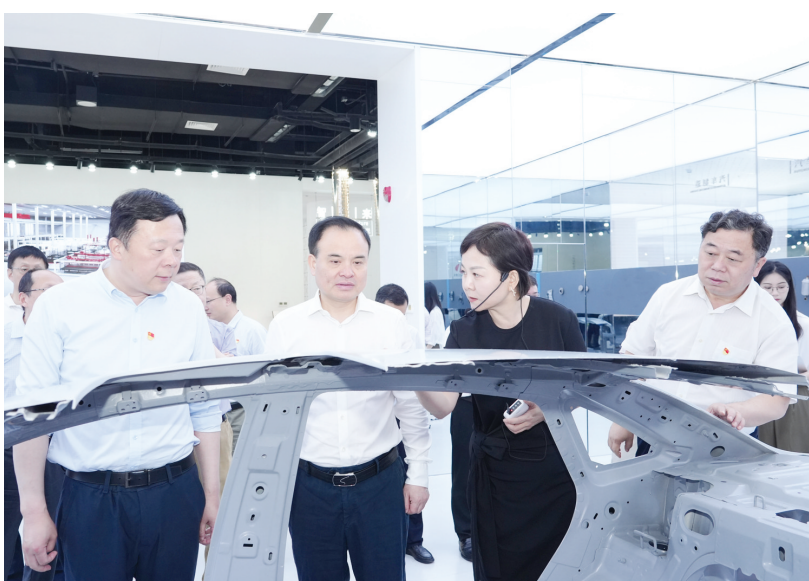
医院党委把党建工作与发展战略深度融合,使党建在医院执行重大决策、把握时代主题、解决突出问题上发挥重要的引领作用。“我们已经形成书记带头干、党员争着干、群众跟着干的良好氛围,高质量党建正为武汉协和医院高质量发展不断注入新动能。”张玉说。

为确保党建工作与业务工作紧密融合,医院以临床学科为基础将党组织进一步细分,在临床学科下的亚专科设立党支部,形成“医院党委—基层党委—党总支—党支部”的三级组织体系,将党组织设置横向到边、纵向到底。

医院设立“双带头人”机制,鼓励学科带头人成为基层党组织书记,让党建成为引领医院高质量发展的“新引擎”。目前,武汉协和医院共有“双带头人”100余人,形成了学科人才争当“头雁”的良好氛围。

医院还开展了一系列特色党建管理活动,有力促进了党建与业务的双融合双提升,并不断增强院内党员“管理为临床一线服务”的意识。如今,院内已经通过“党政领导班子联片点”特色工作模式“拆墙建桥”,破除了管理屏障,成功为临床一线医务工作者减负赋能,充分调动了他们工作的积极性和主动性;通过“直面问政”活动,对管理工作中存在的问题追根问底,并以问题为导向,倒逼职能部门强观念、转作风、树形象,提升管理效能,为办人民满意医院提供了坚实保障。

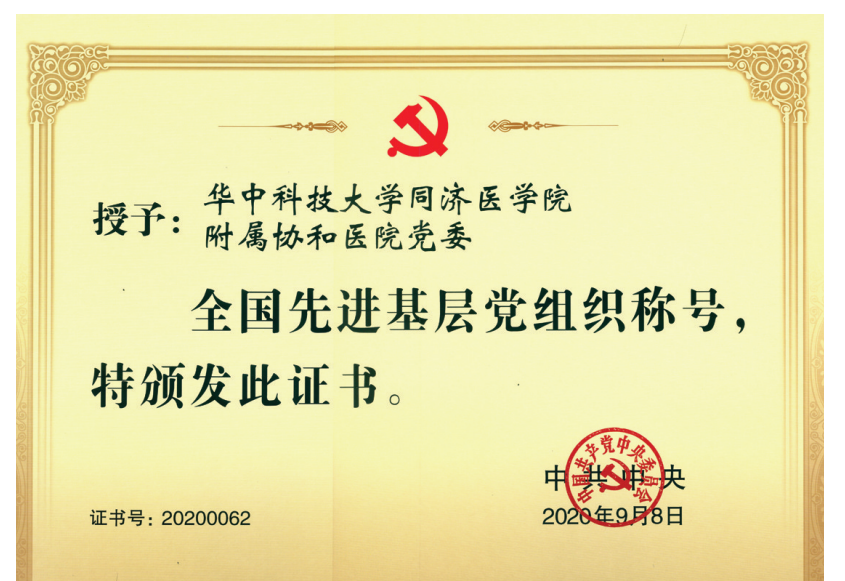
照片由武汉协和医院提供



武汉协和医院围绕“科技自立自强”开展主题教育实地研学



武汉协和医院赴福建古田开展基层党组织书记培训



武汉协和医院被授予“全国先进基层党组织”称号