

报 报 报

### 黑龙江把名医工作室建到基层

■即报

本报讯 (特约记者衣晓峰 董宇翔 通讯员马威)黑龙江省卫生健康委日前印发《“龙江名医工作室”建设方案》,要求“龙江名医”在全省基层一线设立工作室,真正帮扶基层、对口支援基层。

据了解,2018年以来,黑龙江省委宣传部、省精神文明办、省卫生健康委等部门先后开展两届“龙江名医”遴选及评比活动,省内临床一线的1200余位医生获得“龙江名医”称号。

为充分发挥“龙江名医”示范、引领、辐射作用,《建设方案》要求,凡是在职在岗长期坚守在临床一线的“龙江名医”,每人要创建1个“龙江名医基层工作室”。其中,城市三甲医院“龙江名医”需在县医院及中医医院设置“龙江名医基

层工作室”,并与所服务医院结成帮扶对子,在今年8月31日之前完成挂牌工作。其他医疗机构的“龙江名医”则应在基层乡镇卫生院和社区卫生服务中心内设立“龙江名医基层工作室”。

《建设方案》要求,制定“龙江名医基层工作室”坐诊计划和查房制度,接受双方构建远程会诊机制,依托省远程会诊平台开展线上会诊、业务指导等工作,推行基层检查、上级诊断、结果互认机制,延伸“龙江名医”服务基层空间和范围。

《建设方案》规定,“龙江名医”作为指导专家加入基层医疗卫生机构家庭医生签约团队,开展诊疗服务能力技能培训,畅通上下转诊通道。实行“师带徒”模式,1名“龙江名医”带领2名受援医疗机构业务骨干。

### 名医在资源下沉中可发挥大作用

■即评

黑龙江省卫生健康委日前印发《“龙江名医基层工作室”建设方案》,要求“龙江名医”在全省基层一线设立工作室,并与受援医院结成帮扶对子,真正扎根基层、对口支援基层。在“名医走基层”服务形式日益丰富的当下,黑龙江的做法为各地提供了借鉴。

自2018年以来,国家卫生健康委组织先进典型开展“名医走基层志愿服务行”活动,为革命老区、民族地区和乡村振兴地区送去名医。四川、河南、新疆、宁夏、广东等地相继启动“名医走基层”志愿服务活动,选派名医深入乡村和社区,开展义诊、健康咨询、健康讲座等,让居民在“最初100米”就能得到名医的优质医疗服务。

然而,让名医成为下沉资源中的重要力量,仍存在着一些瓶颈。比如,一些地方组织的“名医走基层”活动时间短、次数少,没有形成制度化、常态化;部分名医无法平衡好原单位工作与支援基层之间存在的矛盾,积极性不足;名医资源调配没能聚焦公众的核心需求等。让名医常下乡、常在乡、常惠民,真正落脚于基层医疗卫生机构“输血”的同时助力其“造血”,让当地居民就近便捷获得优质医疗服务,这需要更多长效机制托底。

名医下沉基层,重在通过提供常态化、连续性服务解决诊疗难

题。黑龙江对“龙江名医基层工作室”建设进行规范,在名医坐诊的基础上,提出依托省远程会诊平台开展线上会诊、业务指导等工作,延伸“龙江名医”服务基层空间和范围,畅通患者双向转诊渠道,为上转患者优先提供接诊、检查、住院等服务,为下转的康复期、恢复期患者提供一体化、连续性服务。这对于为患者提供全病程管理提供了路径保障。

名医下沉基层,重在为基层链接资源,促进基层服务能力提升,解决发展难题。黑龙江要求名医带教基层医疗卫生机构业务骨干,通过教学查房、手术带教、技术培训、疑难病例讨论等形式,变“输血”为“造血”,这些举措有利于激活基层医疗卫生机构能力提升的内生动力,也有利于加强与受援医疗机构的科研合作,带动其医疗服务水平和科研能力均衡发展。

名医下沉基层,需要给名医提供更多政策激励。黑龙江保障名医享受本单位绩效待遇不变,明确受援单位将名医基层工作室门诊诊察费全额用于该工作室;要求受援地为名医基层工作室提供资金支持。同时,要求对名医常下乡、常在乡、常惠民,真正落脚于基层医疗卫生机构“输血”的同时助力其“造血”,让当地居民就近便捷获得优质医疗服务,这需要更多长效机制托底。

“龙江名医基层工作室”建设,为促进服务、技术、人才等多种资源向基层探索了新路径、建立了新机制。期待这些探索积累更多值得推广和学习的好经验。(孙惠)

你言我语 关注“断骨增高”事件

### 开展肢体延长术当守安全底线

■苑广阔(职员)

近日,有媒体报道了医托通过社交平台发布“断骨增高”手术相关信息,以此引流和拉人的事件。报道发出后,相关社交平台迅速展开排查,多个涉事账号已被处理。

“断骨增高”手术是一种风险极高的极端手术方法,学名叫肢体延长术。这是一种我国严禁禁止健康人进行的手术项目。早在2006年,国家有关部门就印发通知,明确该手术适应症为先天畸形、外伤、肿瘤等原因所致的骨缺损或肢体不等长,以及因疾病引起的肢体畸形。不具备以上适应症的,严禁使用肢体延长术。

国家严格限制“断骨增高”手术

是因为,一方面,做手术时,腿部的血管、神经有损失风险;另一方面,把骨头打上钢钉,针道有感染的风险,而一旦针道感染,可能会进一步发展成骨髓炎;而且,长期把腿部固定在外置支架中,腿部得不到有效活动,也会造成关节僵硬。在手术过程中,两条腿在牵引拉伸调节时,甚至可能出现因调节不均而导致“长短腿”,造成行走不便。

据报道,不乏希望通过“断骨增高”手术来增高,却最终成了这一极端手术的受害者的人。他们甚至连正常的跑、跳等都已经无法完成,在种后后遗症的折磨下痛苦和后悔不已。因此,要充分认识到“断骨增高”手术背后所隐藏的巨大安全隐患和健康风险,摒弃增高的执念,建立积极健康的生活理念,警惕“断骨增高”造成终生遗憾。

### 别被“身高焦虑”牵着鼻子走

■秦明睿(媒体人)

近日,“小伏花十几万元‘断骨增高’致终身伤残”“女子花60万元‘断骨增高’落残疾”等话题持续引发关注。悲剧背后,隐藏着一条精心编织的利益链条,医托和不法机构通过违规进行高风险手术牟取暴利。这样的不法行为之所以能在隐秘角落滋生蔓延,原因在于医托和不法机构精准捕捉并放大了公众的“身高焦虑”。

身高,只是一个人身体特征的一部分,却常被赋予过多的意义。广告中不断强化“高挑即美”的观念,职场中存在的身高偏见,相亲时因身高被“一票否决”,乃至个人内心自我设限,这些共同编织成一张

“身高焦虑”的大网。有人甚至认为“所有不幸都源自自身”,迫切希望通过增高来改变自己在社会中的形象和地位。

要知道,古今中外不乏矮个子的伟人,他们在众人眼中的伟岸形象丝毫不因身高而折损。衡量一个人的标准是多元的,面对现实身高与理想的落差,人们需要的是理性认识与自我接纳。因为每个人的身体都是独一无二的,生长发育须遵循自然规律。过度追求增高,甚至采取不健康的方式,只会得不偿失。一个人真正的魅力与成就源自内心的丰富与才华的展现,与其狠心“断骨”,不如将自信建立在提升自身技能和思想的修为上。应对“身高焦虑”,社会各界也应共同努力,营造多元、包容的审美环境。

# 让传染病监测预警更灵敏准确

□段梦兰(媒体人)

监测预警是有效防范和化解传染病疫情风险的首要关口。9个部门近日联合印发的《关于建立健全智慧化多点触发传染病监测预警体系的指导意见》,对未来要建成什么样的传染病监测预警体系以及如何建成进一步提出了要求、指明了方向,对建成多点触发、反应快速、科学高效的传染病监测预警体系具有重要意义。

目前,我国已建立法定传染病和突发公共卫生事件网络直报系统。在过去的疫情防控工作中,我国积累了许多有益的做法和经验。但当前的传染病监测预警工作仍存在一些薄弱环节,比如监测信息来源单一,多部门多学科对监测数据进行整合分析和评估的水平有待提高。

建立健全智慧化多点触发传染病监测预警体系,要用务实举措把好各关口和各个关键环节,推动政策落地落实。要健全体制机制,完善传染病监测预警制度,明确各部门职责,健全传染病监测预警工作机制,强化多

部门协同。比如,疾控部门会同相关部门、军队健全传染病协同监测、信息共享和会商研判工作机制,制定信息共享清单等;卫生健康和疾控部门创新联防联控工作机制,督促医疗卫生机构落实传染病防控责任清单;疾控部门健全平急转换机制,常态化开展传染病监测和日常风险评估,一旦出现重大传染病疫情及可能引发公共卫生风险的自然灾害、事故灾难等情况,开展应急监测和专题风险评估,持续跟踪研判,为有效应对处置提供支持。

建立健全智慧化多点触发传染病监测预警体系,要开展多渠道传染病监测。一方面,优化现有传染病疫情报告管理系统,严格落实传染病疫情报告首诊负责制,强化各级医疗卫生机构传染病报告职责。另一方面,要进一步拓展监测渠道,协同开展监测工作。比如,建立传染病临床症候群监测网络,在2025年底前,建立起国家级、省级传染病哨点医院监测网络,及时掌握就诊患者临床症状、病原谱构成及变化趋势;建立国家级、省级病原微生物实验室监测网络,将疾控中心、医疗卫生机构、采供血机构、检验

检测机构、出入境检验检疫机构、动物疫病防控机构、高等院校、科研院所等具有生物安全和病原检测资质的实验室纳入网络实验室等。这些目标任务已经明确,关键在于各方扛起主体责任,稳扎稳打、高质量地推进落实。

持续提升疫情早期发现、科学研判和及时预警的能力,要注重数据赋能。在这个方面,还有很多工作要做,比如,依托已有系统和网络基础,建设国家级、省统筹区域传染病监测预警与应急指挥信息平台;推动医疗卫生机构安装应用国家传染病智能监测预警前置软件,实现信息系统与疾控机构传染病监测信息系统数据有效对接;构建多维度监测预警指标和阈值,完善异常信号触发核实标准,运用大数据、云计算、人工智能等技术手段,自动捕获传染病疫情异常信号;构建算法模型和知识图谱组成的多类别、多场景模型库,预测疫情趋势,提升智能辅助决策能力。

习近平总书记高度重视传染病监测预警工作,强调要把增强早期监测预警能力作为健全公共卫生体系当务之急,加强疫情监测和常态化预警能

力建设,健全疫情监测体系和信息报告制度,及时准确作出预警。而建立健全智慧化多点触发传染病监测预警体系,让疫情在早期就触发预警,从而对其加以科学研判,及时采取相应防控措施,方能更好地应对未来新发突发传染病、群体性不明原因疾病、重点传染病。



扫码看《指导意见》全文



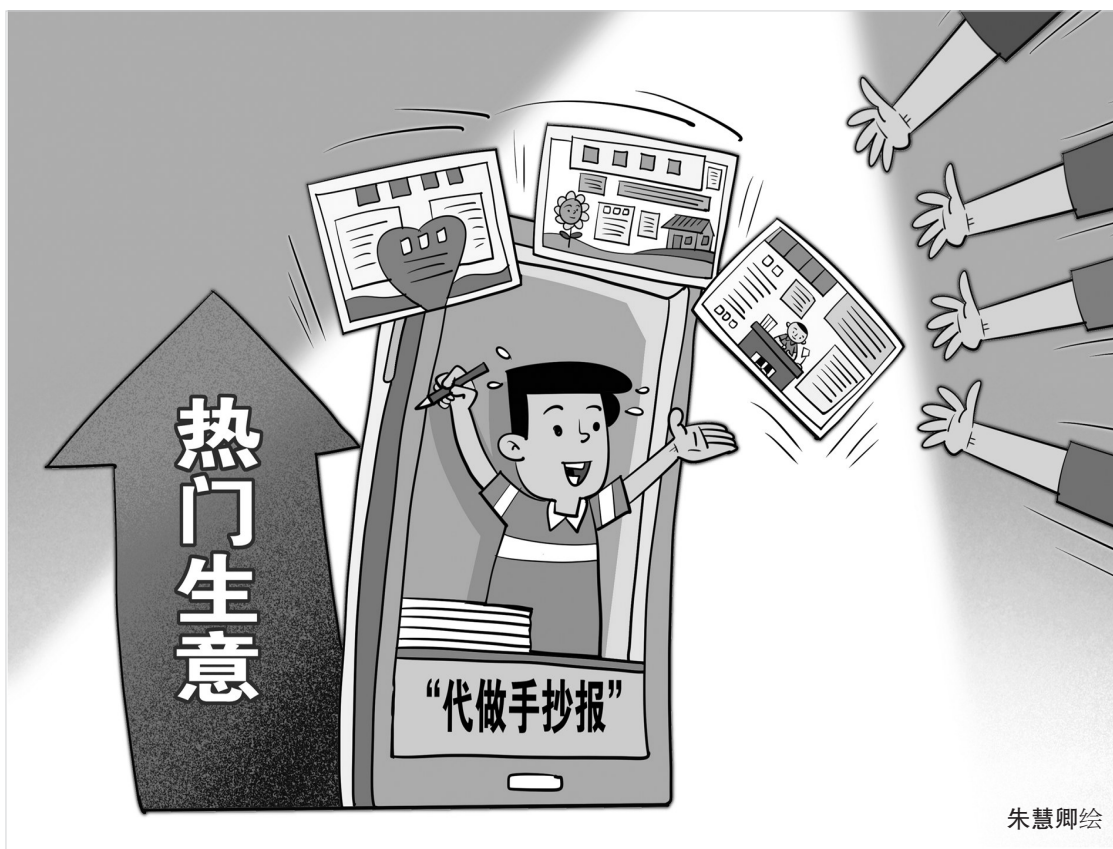
## 为学生代做手抄报 这种生意当休矣

■樊树林(公职人员)

教育部多次发文,要求克服中小学教学中的形式主义。但近日有媒体采访发现,一些地方的中小学作业依然存在形式主义问题。不少学生时常要完成拍照、拍视频等留痕类作业,以及各种网络课程打卡任务,尤其值得注意的是,困扰学生多年的手抄报类作业任务量仍较多,以致“代做手抄报”在电商平台竟成热门生意,有的店铺销量高达20万单。

每逢端午节、国庆节、中秋节、教师节等重要节日,学校大多会让师生制作手抄报。学生制作手抄报有一定程度的好处,既能提升学生的审美水平、激发学生的创造潜质、培养学生的动手能力,也能营造节日氛围。然而,当过多的手抄报作业摆在学生面前,学生无力完成这些手抄报的种种要求时,只能寻求他人帮助,因此“代做手抄报”生意也就应运而生。

对此,学校和教育部门应科学理性看待作业的目的和意义,在布置作业时充分考虑学生的认知水平和实际能力,为学生设计接地气、有温度的作业项目,减少机械重复、强制留痕的内容,真正关注孩子的全面长远发展。



朱慧卿绘

党建引领 文化聚力

# 以“举医为公”为笔描绘发展新画卷

□湖州市中心医院 党委书记 马建明

公立医院是守护人民群众生命健康的主阵地,是党联系人民、服务群众的重要窗口。浙江省湖州市中心医院自1931年建院至今93年来,秉承“举医为公”的院训,奉行“医求卓越 德致高远”的精神,深入开展“争做有温度的医者、共创有情怀的医院”主题实践活动,培养和塑造“在湖州遇见最美医院”文化品牌,展现了新时代公立医院高质量发展的美丽画卷。

党建引领 传红色基因 展最美初心

医院把“筑梦想、强基础、塑文化、建团队、创活力、打胜仗”作为党委领导力的重要内容,坚定不移深化党建引领,把红色基因注入医院治理全方位、各环节。

医院全面落实党委领导下的院长负责制,通过强化思想引领、政治引领,有力拓展了党的组织覆盖面和工作覆盖面。围绕“高水平建设未来现代医院、超常规打造浙北医学高地”的目标,医院按照“一流党建、一流学科、一流服务”的理念,建立起“一个章程、三项规则、N项制度”的“1+3+N”决策运行体系,实现了党的领导进章程、

党建工作进规划、决策程序进制度、工作融合进机制。

围绕“院科两优、德医双强”公立医院党建总要求,医院党委以解决实际问题、提升服务质量为目标,以“标准化、特色化、N项任务”为要求,扎实推进党支部建设。同时,以党支部在学科上为轴心,实行“双带头人”培养,推动学术带头人党建、业务“一肩挑”。各支部立足业务确定独具特色的“党建+”项目,打造“一支部一品牌”特色形象,不断提升组织力、凝聚力和战斗力,推动党建工作与学科建设深度融合。

医院党委坚持以党员示范作用,不断优化党员结构,提高党员素质,广泛挖掘典型人物和事迹,鼓励党员在各自的岗位上发挥先锋模范作用,用实际行动影响和带动周围的同事,让职工学有榜样、行有楷模,唱响勇于担当的时代主旋律。

文化赋能 培精神厚土 现最美情怀

医院党委前瞻性探索“美丽医院”建设标准,牵头起草美丽医院评价规范地方标准,以人文关怀为发展理念,致力于打造有温度、有情怀的医院。

医院以提升群众看病就医体验感为初衷进行设计建设,用心建造“在花园里、会呼吸的未来现代医院”。医院

配备了2750个停车位和智慧导航、小物流、智慧药房等智能设施与平台,开辟咖啡、烘焙、书吧、超市、24小时便利店等商业业态和亲水休公园。因特色突出,医院荣获第三届“全国医院人文建设奖”。医院党委培植直面问题的“看见文化”,主动面向社会和员工征集意见建议,多渠道收集提升患者体验的“金点子”。公交入院、院内接驳、定制公交、智慧停车、“康大姐帮帮团”、陪诊就诊、双检互认、中午不停检等惠民便民举措相继落地,让百姓就医更舒心。

同时,医院面向员工开展以“暖心暖胃、悦心悦行”为主题的爱体系建设,推出“1931”系列美食、文创以及“孕产期工作制”等温暖举措。积极推进员工办事“最多跑一次”“集成跑一次”和“智慧跑零次”改革,持续打造“医院文化节”“手术刀乐队”“职工子女夏令营”等文化品牌,通过一系列策略和活动,提升了医院的品牌形象和知名度,增强了医院的核心竞争力。

实干惠民 强区域统筹 聚最美服务

医院党委立足于“公”,着眼于“民”,全方位渗透使命价值观,把优质服务带给更多有需要的人。通过“一个集团、三家分院、八家院区”的“1+3+8”紧密型城市医疗集团架构,

发挥总院的管理与技术指导作用,每周下派专家140余人次,扶持集团成员单位开设全科专科联合门诊,建立肿瘤综合治疗中心、康复医学中心等,为基层群众提供优质医疗服务。

在建设浙江省区域医疗中心过程中,医院全面深化与高校院所和上级医院的紧密合作,推进新技术新项目落地,助推技术革新和成果转化。目前,医院累计获批国家级临床重点专科建设项目和国家中西医协同“旗舰”科室各1个、省级重点学科专科14个。近3年来,医院完成重大疑难技术“担当破难”项目9项、重点提升技术“揭榜挂帅”项目19项。

同时,医院打破传统学科划分和专业设置壁垒,积极推进“单病种、多学科”诊疗模式,陆续推出32个临床专科中心,为患者提供重大疾病诊疗“一站式”服务,让“患者跟着专家跑”转变为“专家围着患者转”。在院党委的持续推进下,医院连续16年深耕“红色医公益”健康惠民品牌,成立湖州市志愿者联合会湖州市中心医院分会,针对企业和基层建立起较为完善的健康专员管理、早癌及慢性病筛查等一系列长效机制。在志愿服务过程中,各成员单位“健康共富”党建联建、“双百千万”行动、“五师”共护、“乡贤感恩医路行”等项目式工作法,助力基层提能、企业发展、百姓受益。3年多来,医院累计建立党建联建机制73个,服务群众7.15万余人次。