

甘肃开展村医队伍提质扩容活动

- 采取村医订单定向生履约、社会招聘、乡镇卫生院派驻等多种方式,分类配齐乡村医生
- 采取“年度考核+专项考核”方式,加强乡村医生执业管理
- 落实好村医订单定向医学生专项计划,确保定向生毕业后按照协议要求到岗履约
- 严格落实乡村一体化管理,保障乡村医生收入及待遇

本报讯 (特约记者王耀 马赛)近日,甘肃省卫生健康委印发《关于开展乡村医生队伍提质扩容活动的通知》,明确到2025年底农村地区实现每千常住人口配备1名合格乡村医生的总体目标。

在严格按标准分类配备合格乡村医生方面,《通知》提出,常住人口为1500人以下的行政村至少要配备1名合格乡村医生,常住人口为1500-2500人的行政村至少要配备2名合格乡村医生,常住人口为2500-3500人的行政村至少要配备3名合格乡村医生。各地根据实际情况,采取村医订单定向生履约、社会招聘、乡镇卫生院派驻等多种方式,分类配齐乡村医生。

在严格规范乡村医生准入审核方面,《通知》明确,新招聘的乡村医生,应当具备执业(助理)或乡村全科执业助理医师资格;大专及以上学历的临床医学、中医学类、中西医结合等相关专业应届毕业生可在免试申请乡村医生执业注册后,进入村卫生室工作,同时应当在进入村卫生室工作3年内取得执业(助理)或乡村全科执业助理医师资格。严格日常考核管理,采取“年度考核+专项考核”方式,加强乡村医生执业管理。

在严格订单定向生履约管理方面,《通知》要求,持续落实好村医订单定向医学生专项计划,确保培养的定向生毕业后按照协议要求到岗履约。根据乡村医生缺口数按需定招,合理确定下年度村医订单定向医学生培养项目计划招生人数和乡村医生社会招聘人数。每年遴选乡村医生骨干到培训基地参加脱产培训,持续开展系统远程培训。

在严格落实村医待遇保障方面,《通知》明确,严格执行基本公共卫生服务补助项目“先预拨、后结算”政策,严禁挤占挪用,强化地方财政事权责任,确保优先保障村医补助。严格落实乡村一体化管理,保障乡村医生收入及待遇,为乡村医生购买企业职工养老保险和医疗责任险,健全村卫生室风险分担机制。持续做好大学生乡村医生编制保障工作,确保符合条件的大学生乡村医生全部纳入编制管理。对取得全科执业助理医师资格以上的乡村医生,应将基本公共卫生服务任务量予以倾斜,最高可达70%。

河北保定与京津签署 医疗合作项目259个

本报讯 (特约记者肖建军 李健 通讯员郑红)近日,河北大学附属医院挂牌成为首都医科大学附属北京同仁医院国家神经系统疾病临床医学研究中心“脑心联盟”成员单位,河北省保定市第一中心医院挂牌成为首都医科大学附属北京同仁医院医联体医院。至此,保定市各医疗机构与京津医疗机构累计签订合作协议已达259个。

中国科学院院士、国家神经系统疾病临床医学研究中心主任赵继宗和首都医科大学附属北京同仁医院党委书记农定国均表示,此次对接合作是落实京津冀协同发展战略的具体行动,也是推动区域卫生资源优化配置、提升医疗服务水平的重要举措。据了解,未来合作各方将充分发挥自身技术和人才优势,在医疗救治、专科发展、医教科研、人才交流等多领域深化合作,共同促进医疗资源扩容提质增效,全方位服务区域群众健康。

据了解,近年来,保定市抢抓京津冀协同发展重大战略机遇,积极承接北京医疗功能向外疏解任务,以国家区域医疗中心和国际医疗基地建设为核心抓手,着力推动全市医疗卫生机构与京津医疗卫生机构的合作对接。截至目前,保定市10家市属医院和3家驻保省属医院全部与京津18家高水平医院建立合作关系,建设京津冀医联体数量居河北省首位,开展新技术、新项目823项。京津向保定市派驻专家1.58万人次,诊疗患者22.9万人次,指导手术1.6万例,让保定群众在家门口就能享受到京津优质医疗服务。

医院动态

沈阳医学院附二院 获评心血管护士临床实践基地

本报讯 (特约记者陈泽明 通讯员冯雪)近日,沈阳医学院附属第二医院(辽宁省退役军人总医院)心血管专业获评辽宁省护理学会“心血管专科护士临床实践基地”。

据悉,辽宁省护理学会于今年启动专科护士临床教学基地的扩增项目。经过严格的初评和现场评审,沈阳医学院附二院心血管专业凭借沈阳市临床重点专科及市级特色专科的双重优势,依托于大学附属医院雄厚的教学资源,在众多省、市级参评单位中脱颖而出,获评辽宁省护理学会“心血管专科护士临床实践基地”。沈阳医学院附二院因此成为沈阳市市级综合医院中唯一获评该基地的医院。

据介绍,该院将持续推进专科护士的培养与管理,打造高质量的专科护士实践基地,建设一支专业化、标准化的专科护理团队。

浙江嘉兴二院 加强纪检监察队伍建

本报讯 近年来,浙江省嘉兴市第二医院以加强纪检监察队伍建设为抓手,强化党支部政治功能,充分发挥基层纪检组织监督职责,助推清廉医院建设。

该院多措并举加强纪检监察队伍建设。一是严格挑选人员,落实管理责任。各党支部纪检委员接受医院纪委和所在党总支的双重领导,医院纪委制定工作职责和目标责任清单,落实落细纪检委员工作职责。二是加强业务培训,提高履职能力。医院将纪检委员培训纳入年度党员干部培训总体规划,针对纪检委员来自不同专业、不同岗位的特点进行分层分批培训,培训形式包括请纪检专职干部做纪检监察相关法律法规的基础培训、支部廉情分析、警示教育等。三是建立联动工作机制,提升岗位认同感。医院建立纪委委员、纪检监察办公室与党支部纪检委员的双向联动,医院纪委协助解决各党支部出现的问题,提出建设性意见。(陈蓝 高硕曼)



义诊送健康

9月4日,重庆市永川区何埂镇卫生院党员服务队走进辖区行动不便的老人家中,开展义诊志愿服务。活动中,志愿者为行动不便的老人开展测量血压、听诊、中医按摩等服务,并送上爱心药品,讲解健康知识。

特约记者陈仕川摄

江苏常州校地共建 慢性病医防融合试验区

本报讯 (通讯员常卫健 特约记者程守勤)9月3日,由江苏省常州市政府与南京医科大学共同开展的“常州市慢性病医防融合综合试验区”项目在常州市武进区启动。该项目旨在通过政府、高校、医疗机构、疾病预防控制中心以及基层医疗卫生机构的紧密合作,构建集预防、筛查、管理、治疗、康复于一体的综合服务体系,探索面向全人群、全周期、全过程的慢性病综合防治路径。

据介绍,武进区作为常州市医防融合工作的先行区,率先探索形成了以“疾控+医疗”医防体为牵引的医防融合“武进模式”。武进区副区长张小虎表示,武进区积极承接试验区项目建设工作任务,多渠道筹措专项经费,以优质高效的服务为项目建设创造最佳环境。区政府将充分整合区卫生健康委、财政、医保、人力资源社会保障、总工会等部门的人财物资源,与相关乡镇强化条块联动和共建共管,医疗机构与公共卫生机构之间、上级医院与基层医疗卫生机构之间将加强协作,全力确保试验区项目取得实效。

南京医科大学党委副书记、校长胡志斌表示,南京医科大学与常州市将通过构建多学科协作团队,创新慢性病“整合式”管理;夯实组织保障,通过政府、高校、医疗机构、公共卫生以及社会各界的通力合作,为项目的顺利推进提供坚实支持。该校将持续发挥医学教育、科研及卫生政策管理方面的专业优势,与常州市共同探索一条具有示范意义的慢性病防治新路径。

邱玲：“日光城”见证的长情

(上接第1版)

目标已定,只剩埋头苦干。她与当地同事团结协作,帮助该院检验科在西藏率先通过基因扩增检测实验室技术验收。她还协调推进成立西藏自治区临床检验中心,填补全国最后的省级临床检验中心空白。她在日常工作中推行ISO15189实验室质量管理体系,计划在3年内让该院检验科通过“ISO15189实验室”认可,该目标在北京协和医院检验科多批援藏队员的接续帮助指导下于2018年如期实现。她还带领团队开展新技术、新项目10余项,推进日常检验质量和服务能力提升,全面提高了科室诊断水平,为“大病不出藏”提供了重要支撑。她重视人才培养,主持科室内现场教学和统一授课,支持有技术专长的同事

牵头科室专项工作,辅导科研基础较薄弱的同事撰写科研标书,多渠道选派科室人员外出学习……

在她的带领下,科室追求进步、干事创业的风气越来越浓厚。她甚至规划着整个藏区检验学科的可持续发展,利用休息时间深入那曲、阿里、山南、日喀则等地不同级别医院开展调研和培训,两次举办覆盖全自治区的国家级继续教育项目,入藏第一年培训全自治区400余名检验人员,受到当地同事的一致称赞。

好东西,要跟“家人”分享

2016年秋末,邱玲交上援藏工作的漂亮答卷,无愧而归。一年多的奋

斗,不知不觉地在她的心间刻下雪域高原的印记。“在即将离开时,也许还可以为我们的亲人献上我们的热血。”怀着这种想法,她在离藏前主动为西藏患者献血。

“援藏不是一个人、一个阶段的工作,而是一个团队的长期工作。所以我们一直是‘一人援藏,全科援藏’。”邱玲介绍,北京协和医院检验科连续多年为西藏自治区人民医院派去一批批援藏队员,帮助自治区人民医院科室后续建设并跟踪实施。而邱玲自己,除了通过微信、电话为藏区的同行答疑解惑外,还联系各个学会、协会为西藏学员创造更多的学习、进修机会,推荐自治区人民医院医务人员参与到国际多中心课题合作中;她每年也会回到西藏,给当地同事讲课、指导、进行各类

培训……她的援藏工作,至今未停。

“西藏的检验医学发展进入了良性轨道,目前已经达到了中西部三甲医院检验科的平均水平,再往后就要往更高水平发展。越是吃劲儿的时候,越是不能停步。”邱玲说,现在,她与北京协和医院检验科的同事们已经有了一种“本能”——自己有什么科研项目,总想着能不能带上西藏的同事一起做;科里有什么新技术,先分析一下适不适合在西藏开展;科里的业务教学、技术培训,一定跟西藏的同事线上同步……“好东西要跟家人分享。”邱玲说,去年她还专门招收了来自藏区的研究生,那个名叫扎西班久的孩子在面试中最打动她的一句话是“希望能到协和掌握更多的本领,带回西藏”。

直到现在,邱玲在北京的办公室窗外,依然挂着她西藏自治区人民医院时的工牌。刚回京时,邱玲总会忍不住凝视这块工牌。“每次看到它,我都想,自己曾经是那里的一员,永远把那里当另一个‘家’。”邱玲说。9年间,这枚工牌在日光中逐渐褪色,却在她心底愈发清晰。

山西省心血管病医院:

交出群众满意的健康新答卷

自1980年建院以来,山西省心血管病医院始终秉承“大爱无疆,大医精诚”的精神,不仅在医疗技术提升方面追求卓越,更在服务与人文关怀领域树立了标杆。

全面从严治 把稳前进航向

在新时代新征程上,山西省心血管病医院积极响应党中央全面从严治党号召,通过加强党的政治建设、组织建设和纪律建设,推动医院治理体系和治理能力现代化,为人民群众提供更加优质、高效的医疗服务。

强化政治引领,确保正确发展方向。医院全面落实党委领导下的院长负责制,充分发挥党委把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的领导作用。

深化组织建设,激发基层党组织活力。医院党委不断创新基层党组织建设模式,深入推行“党务行政+临床医技”联合支部模式,推动党支部标准化、规范化建设,有效促进了党建与业务工作的深度融合,提升了基层党组织的凝聚力和战斗力。

严明纪律规矩,营造风清气正的政治生态。医院党委高度重视纪律建设,通过召开警示教育会、举办专题纪律党课、邀请上级纪检组领导来院授课等多种形式,不断加强党员干部的纪律教育和廉洁文化建设。

学科建设为基 人文关怀并重

“建高地、兜网底、提能力”,近年来,医院持续推进强医工程。

在学科建设方面,医院不断发力,努力申报国家级、省级临床重点专科,提升整体医疗水平。同时,医院还注重内涵建设和科教建设,通过加强职工培训、优化诊疗流程、提升服务质量等措施,推动医院高质量发展。

医院始终将患者放在首位,从导医台的微笑服务到病房的细心呵护,从患者、家属的焦虑安抚到患者康复期的心理疏导,医院用实际行动诠释着医者大爱。

医院还积极开展公益活动,普及健康知识,提高公众的健康意识,为健康中国建设贡献力量。

人才科技赋能 夯实发展基石

近年来,医院积极响应国家号召,以“强化人才、科技、信息化支撑”为核心战略,绘就了一幅推动卫生健康事业高质量发展的壮丽画卷。

人才培养结硕果。人才是发展的第一资源。在山西省卫生健康委“五个提升”人才培养计划的指引下,医院精心布局,优选青年骨干,为他们铺设了一条通往医学高峰的大道。8名青年才俊带着梦想与使命,远赴他乡求

学深造。学成后,他们不仅带回了先进的医疗技术与理念,更为医院注入了新的活力与希望,推进医院人才梯队建设迈上了新台阶。

继续教育教育全覆盖。今年上半年,医院成功举办国家级继续教育项目3项,实现了继续教育教育全覆盖。1467名医护人员积极参与相关项目,达标率高达99.45%。

信息化技术赋能智慧医疗。在信息化浪潮的推动下,医院紧跟时代步伐,完成了“国家传染病智能监测预警前置软件”服务器配置方案论证及网络环境准备,为疫情防控筑起了一道坚实的数字防线。同时,医院积极推进山西电子健康卡“一码通”云平台建设,让“数据多跑路,群众少跑腿”成为

现实。信息化建设不仅提升了医疗服务效率,更让人民群众享受到了更加便捷、高效的医疗服务。

实力铸就辉煌 技术引领未来

作为山西省心血管病诊疗领域的领军者,山西省心血管病医院的临床技术水平始终处于省内乃至国内前列。医院心内科、心外科、影像科、神经内科及心脏康复科等多个科室荣获国家及省级重点专科称号,这不仅是对医院技术实力的认可,更是对每一名医护人员不懈努力的肯定。

从冠脉介入到心律失常治疗,从神经介入到心脏康复,医院不断应用先进技术,为患者提供全方位、精准化的诊疗服务。冠脉造影术、PCI术、起搏器植入术、射频消融术等一系列高精尖手术的实施,不仅彰显了医院的技术实力,更让患者看到了重获健康的希望。

大道至简,实干为要。放眼未来,医院全体干部职工将携手并进、踔厉奋发,继续为人民群众谋健康福祉。(原大江)