

山东画出疾控体系能力提升施工图

- 布局建设5家左右省级区域公共卫生中心
- 将疾控工作履职情况纳入医院等级评审、绩效考核和医院主要领导年度考核
- 到2030年,每个市级疾控机构至少配备5个生物安全二级实验室

本报讯 (特约记者郝金刚)近日,山东省政府办公厅印发《关于推动疾病预防控制事业高质量发展的实施意见》。《实施意见》提出,到2025年,基本建立以疾控机构和各类专科疾病

防治机构为骨干、医疗机构为依托、基层医疗卫生机构为网底的疾控体系。到2030年,统一高效的传染病监测预警和应急指挥体系不断优化,防治结合、全社会协同的疾控体系更加完善,

公共卫生治理能力显著提升。

在重塑疾控体系方面,《实施意见》提出,强化疾控机构核心职能、医疗机构疾控职能、联防联控工作机制。强化区域公共卫生中心作用,推进国家区域公共卫生中心项目和省疾控中心新址建设,布局建设5家左右省级区域公共卫生中心。制定医疗机构公共卫生责任清单,将疾控工作履职情况纳入医院等级评审、绩效考核和医院主要领导年度考核。健全省、市、县、乡四级联防联控机制,压实疾控属地、部门、单位、个人“四方责任”;建立社区公共卫生片区责任制,推动村(居)民委员会规范设置公共卫生委员会。

在全面提升疾控能力方面,《实施意见》提出,全面提升监测预警能力、应急处置能力、实验室检验检测能力、卫生监督执法能力、公共卫生干预能力、传染病医疗救治能力、宣传教育能力。到2025年,建成一体化省统筹区域传染病监测预警与应急指挥信息平台,传染病风险识别和及时预警能力明显提升。加强国家突发急性传染病防控队(山东)建设,组建省级突发急性传染病防控队、市级快速反应小分队和县级综合应急分队。到2030年,每个市级疾控机构至少配备5个生物安全二级实验室。加强二级以上综合医院重症、儿科、呼吸、感染等专科建设和可转换

ICU床位储备,到2025年,三级和二级综合医院综合ICU床位占比分别不低于4%和2%;到2027年,分别不低于4.5%和2.4%。

在创新医防协同医防融合机制方面,《实施意见》提出,深化医防融合,强化医防协同,推行医疗机构疾控监督员制度,并探索授予公共卫生医师处方权。在医疗卫生机构试点健康处方制度,到2025年,全省2~3个市开展健康处方制度试点。

《实施意见》还提出,加强人才培养,优化人才引进,完善人才使用机制,健全人员激励机制。疾控机构引进高层次人才,相应岗位没有空缺的,可申请特设岗位予以聘用。

朝阳市第二医院 打造“一站式”诊疗服务

本报讯 (记者邹欣苒)近日,辽宁省朝阳市第二医院救治能力提升改造项目竣工。该项目对门诊布局进行优化调整,建成消化系统、神经系统、循环系统、呼吸系统、骨科风湿病等多个一体化的诊疗区域,打造“一站式”诊疗服务。

据了解,该项目总投资6149万元。建设内容包括对原门诊楼安全设施进行改造,依据相关建筑规范改造门诊室、检查室、急诊大厅、实验室、手术室等。改造后的门诊楼设置45个诊疗科目,共有117间诊室,实现“一医一患一诊室”。

嘉兴市第二医院 “软硬兼施”强实力

本报讯 近日,浙江省嘉兴市第二医院新院区(长三角国际医学中心总医院)医疗大楼主体结构落成,新院区建设正式跨入转段推进新阶段。同时,浙江清华长三角研究院“嘉兴区域细胞制备中心临床研究基地”和南湖实验室“医学科研转化基地”正式落户嘉兴二院。

嘉兴二院在抓紧“硬件”建设的同时,着力提升人才、学科、科研等“软实力”。接下来,嘉兴二院将深化与科研机构、院校等的合作交流,加快建设以肿瘤科、骨科等为引领的重点学科,通过科研与临床深度融合,促进医疗技术的不断创新和突破,进一步满足嘉兴地区人民群众日益增长的医疗服务需求。(何雯雯 高硕曼)

江苏南京

加快推进普惠托育服务体系

本报讯 (记者沈大雷 通讯员岳超)江苏省南京市日前出台的《南京市加快推进普惠托育服务体系建设的实施方案》提出,到2026年底,全市每千人口拥有3岁以下婴幼儿托位4.8个以上;普惠性托位占比达60%以上;医疗机构与托育服务机构签约、指导率达100%,市、区级托育综合服务中心全面建成,形成方便可及、普惠优质、医育融合、覆盖城乡的普惠托育服务体系。

《实施方案》明确,鼓励支持有条件的幼儿园利用空余学位等资源,面向周边2~3岁幼儿提供托育服务;将托育服务纳入社区公共服务体系,新建居住区按照规划要求,建设与适龄婴幼儿人口规模相适应的托育服务设施;老城区和已建成居住区采取改扩建、购置、转换、租赁等方式,完善托育服务设施;到2026年,实现社区托育服务设施应建尽建。

《实施方案》明确,鼓励用人单位提供托育服务,支持产业园区、机关、高校等企事业单位通过自主、联盟或

联合第三方机构等方式,在工作或生活场所为单位职工提供福利性托育服务;支持医疗卫生机构等事业单位新增婴幼儿早期发展服务内容,通过自身力量或购买第三方服务方式开展托育服务;鼓励国有企业举办普惠托育。

《实施方案》要求,加强财政支持保障,公办幼儿园托班与园内3~6岁幼儿同等享受生均经费财政补助支持保障政策;建立健全普惠托育奖补制度,所有符合条件的托育机构(含幼儿园托班)可参加普惠托育机构和省示范性机构评选,通过的给予相应奖励;支持普通高校、职业院校(含技工学校)设置育幼相关专业或开设相关课程;到2026年,托育机构(含幼儿园托班)从业人员保育师持证率达90%以上。

《实施方案》还提出,推动基层医疗卫生机构与辖区内的托育机构开展订单签约服务,采取巡回指导或协议派驻等方式,开展婴幼儿健康管理服务;到2026年,实现医疗卫生机构与所有备案托育机构签约指导全覆盖。



基本公共卫生服务嘉年华

9月11日,在北京市海淀区三旗金隅智造工场,由海淀区卫生健康委等单位发起,以“基本公共卫生惠民 全民健康共同参与”为主题的“基本公共卫生服务嘉年华”活动,吸引了园区内科技从业人员热情参与。图为医务人员指导园区职工制作中药香囊。

本报记者黄楠 通讯员白瑞 摄影报道

“赛马”招贤 汇聚发展源动能

(上接第1版)

树立领跑标杆

在长跑比赛中,领跑者通常能够利用领先的位置获得优势,并为后续的跟进者提供参考和激励。以选树“滨城名院长”“滨城名医”为契机,大连市将“领跑意识”植入各级医疗机构,通过正向激励机制激发卫生健康事业发展新活力。

围绕“名院长领航医院发展”的思路,大连市计划从今年起力争用3年时间,在市域内的省、市、县级公立医院发掘、培养和集聚一支具有家国情怀、战略眼光、创新思维和奋进意识,在医院发展战略引领、学科技术创新、

医疗质量提升、就医体验改善和现代医院管理上领导力出色、凝聚力突出、执行力领先,在推动医院高质量发展中做出公认业绩和有突出贡献的“滨城名院长”队伍。

“大连市每年将选树3~5名‘滨城名院长’,给予其高层次人才津贴待遇。到达法定退休年龄时任期未届满且有事业发展需要的‘滨城名院长’,可延迟退休至届满。同时,积极推进实行‘滨城名院长’目标年薪制,通过强化激励,真正达到以评促建的目的。”赵作伟说。

选树出的“滨城名院长”的领航范围也将进一步扩展。一方面,大连市将深入挖掘和提炼“滨城名院长”的管理智慧和实践经验,通过研讨会等活动,将先进理念和方法广泛传播给全

市医院管理者,引导各医院结合自身实际情况,进行有针对性的改进和创新。另一方面,根据“滨城名院长”专业特色,该市卫生健康委将选取1~2家薄弱基层医院作为“滨城名院长”的结对实践点,发挥“滨城名院长”引领作用,建立精准帮扶机制,通过入院走访、线上问题研讨等方式,帮助结对基层医院解决实际问题,推进优质资源共享,服务全市发展。

同时,大连市将连续3年在全市公立医院临床一线工作的执业医师(执业中医师)中,每年选树10名“滨城名医”。“滨城名医”享受高层次人才津贴政策,并优先评优评先。

值得注意的是,虽然“滨城名医”的参评年龄原则上限定在60周岁以下,并要求有15年临床一线工作经验,

但为了加强高层次医学后备人才队伍建设,大连市支持45周岁及以下的青年医学人才申报,并将对临床一线经验的要求放宽至10年以上,以此激发青年医学人才的创新创造活力,吸引青年医学人才来到大连、留在大连。

赵作伟介绍,评选出的“滨城名医”将结对帮扶薄弱基层医院专科,并通过成立“滨城名医”工作室完成带徒任务,形成人才梯队,以优质服务增强市民在本地就医的获得感和信任感。

用好“实绩画像”

“医疗机构之间要‘赛马’,机关干部之间也要‘赛马’,用工作实绩说话。”赵作伟表示。

在大连,政府部门与医疗机构之间的考核并不是单向的。大连市卫生健康委管理直属事业单位18家、各类工作人员1.5万余人。大连市卫生健康委承担着对委直单位“充分地放、有

效地管、全力地服”的指导思想,在行业系统庞大、专业技术性强的特点,在进行机关实绩考核过程中,在原有的领导评价、部门互评、加减分项目等基础上,增加基层交叉评价,分别从领导和机关、基层与机关、机关之间等不同角度评价机关各部门的工作实绩,让服务对象充分参与到机关的考核过程中来。

“绩由事考、人以绩论”,大连市卫生健康委在开展机关内部实绩考核中,坚持把工作实绩突出、敢于担当作为的部门评选出来,打破了机关过去“缺乏攻坚克难的志气,不主动谋划,不刻意改变,推诿扯皮,得过且过”的局面。同时,大连市卫生健康委坚持考用结合,将评价结果与评优评先、绩效奖金分配、干部管理使用等与干部切身利益相关的方面挂钩,让评出的结果有分量、有实效、有激励。

“实绩考核既是对各处室的考核,也是对各处室负责人的考核。”赵作伟介绍,根据考核结果,每年进行机关内部绩效二次分配。机关以部门为单

位,对考核结果为“较好”等次的部门按照全市统一标准发放奖金;对综合评价为“好”等次的部门进行奖金奖励,奖励奖金按照一定比例在“合格”等次部门的绩效奖金中提取。除此之外,考核结果还将作为公务员年度考核和干部管理使用的重要参考依据,优秀公务员一般在考核结果为“好”和“较好”等次的部门中产生。针对考核结果为“合格”等次的部门,大连市卫生健康委党组将对部门负责人和工作人员进行约谈,并由涉及部门反查出问题原因,并制定相应的整改措施。

“科学有效的考核方法和客观公允的评价切实把有担当有作为的部门‘考’了出来,‘评’了出来,避免了脱离实际的花架子和不良的形式主义,同时也充分调动了干部的积极性,达到了不断激发发展内生动力、活力的目的。”赵作伟表示,该市卫生健康委将进一步完善评价体系和考核方法,为大连市实现全面振兴突破贡献卫生健康力量。

华北理工大学附属医院举办职业病防护宣传活动

近日,华北理工大学附属医院在河北省产品质量监督检验研究院曹妃甸综合检测中心,举办了以“肺常关爱,畅享呼吸”为主题的职业病防护宣传活动。活动中,十几位医护人员分别围绕职业粉尘防护及职业病防治等主题,进行了健康科普宣传,旨在增强群众的防病意识。

华北理工大学临床医学院院

长,附属医院党委副书记、院长孙国贵介绍,学校的前身是华北煤炭医学院。煤炭开采行业应急救治及相关职业病防治是学校教学的重点内容之一。近年来,学校通过案例教学和模拟实训等方式,着力提升学生急救基础理论知识和实操水平,有力增强了对煤炭开采行业劳动者的健康保障。

(戈艳雷)

临沭县人民医院开办“健康夜市”

近日,山东省临沂市临沭县人民医院在临沂蒙山广场开展了一场“健康夜市”义诊活动。临沭县人民医院邀请山东大学齐鲁医院的医护人员共同为现场群众提供了健康咨询、疾病诊断和血糖血压测量等服务。

活动中,医护人员耐心地解答了群众的健康疑问,提醒他们注意生活中的细节,以便尽早发

现自身的健康问题,并及时进行治疗和生活方式干预。

临沭县人民医院相关负责人表示,医院将传统的日间义诊活动延伸至夜晚,旨在服务于白天因工作无暇参与义诊活动的群众。未来,医院将持续丰富“健康夜市”活动形式,拓展地点范围,将“健康夜市”搬进当地社区,让“健康风”吹遍临沭。(黄凯)

青岛市中心血站举办“无偿献血进商圈”活动

近日,山东省青岛市中心血站在向阳路步行街举办了一场“无偿献血进商圈”主题公益宣传活动,旨在通过文艺表演、义诊、科普宣传等方式,进一步普及无偿献血知识,倡导群众养成健康的生活方式。

活动吸引了众多群众驻足观看。志愿者们身着统一服装,手持宣传册,向现场群众介绍无偿献血知识,并发出无偿献血号召。

(张进)

湖南省康复医院:三期治疗让下肢畸形女孩独立行走

日前,双足、双膝均存在畸形的小莉在湖南省康复医院完成三个阶段的治疗后,终于可以借助拐杖和支具独立行走。

据介绍,小莉出生后不久就被诊断为双足下垂、内翻,内收和双膝关节屈曲畸形。多年来,她只能依靠双膝跪行或借助轮椅出行。为了让小莉能正常行走,小莉的父母带她四处求医。初次来到湖南省康复

医院时,骨科团队判断小莉所患的是一种罕见病。医院多学科医疗团队进行多次讨论后,决定为小莉进行分阶段矫形手术和康复治疗。

一期手术后,小莉的内翻足得到矫正。二期手术后,小莉双膝关节已能基本伸直。三期治疗和康复后,小莉终于可以借助拐杖和支具独立行走。

(赵思佳)

汾阳医院利用机械血栓切除系统为患者保驾护航

近日,山西省汾阳医院介入血管科利用机械血栓切除系统,成功救治了一名下肢动脉血栓患者。

据介绍,63岁的张先生近期因出现左小腿及左足皮肤青紫和足背动脉搏动消失等症状被收入汾阳医院介入血管科。医生考虑到张先生既往有脑梗死和肺部感染病史,决定利用机械血栓切除系统为他进行“左下肢动脉血栓切除+左下肢动

脉球囊扩张成形术”。术后,张先生下肢温度明显回升,疼痛症状也明显缓解。

据介绍,机械血栓切除系统是一种由导丝引导的血栓旋切设备,可对栓塞物进行机械性粉碎和抽吸,适用于不能进行动脉切开术或存在溶栓禁忌证的血栓患者。

(郑美超)

北海市人民医院完成援外医疗任务返桂

近日,广西壮族自治区消除白内障致盲项目第七批援外医疗队在老挝完成医疗援助任务后顺利返回广西。

在47天的援外工作中,这支由8名北海市人民医院医护人员组成的医疗队共筛查出白内障患者785名,并为524名白内障患者实施了手术,所有接受手术的患者均未出现手术并发症。

医院眼科副主任、医疗队长陈强表示,在此次援外工作中,医护人员展现出了良好的职业形象和过硬的诊疗实力。(苏坚)

