

河南郑州试点基层卫生人才“县管乡用”

■在基层医疗卫生机构编制总量内提取一定比例,在医共体牵头医院设置基层岗位,建立基层岗位统筹管理机制
■“县管乡用”人员在基层医疗卫生机构在岗服务满5年后,可自愿报名参加调回牵头医院的综合考核

本报讯(记者李季 特约记者张豪)为从源头破解“招人难、留人难”,这一长期困扰基层医疗卫生机构的难题,日前,河南省郑州市医改办、市编办、市人力资源社会保障局、市财政局联合出台新政,试点基层医疗卫生人才“县管乡用”,在牵头医院设置主要用于临床医师的基层岗位,统一进行招聘、培训和人事管理,并统筹调配到

基层医疗卫生机构工作。为完善基层医疗卫生机构编制管理,该市要求,医共体内公立医疗卫生机构编制分别核定,在不突破基层医疗卫生机构编制总量的情况下,由医共体统筹使用基层医疗卫生机构人员编制。医共体在基层医疗卫生机构编制总量内提取一定比例,用于在医共体牵头医院设置基层岗位,建立基层岗

位统筹管理机制。牵头医院提出基层岗位总量及结构比例方案,由县级卫生健康部门根据基层人员编制和岗位结构比例标准,统筹确定牵头医院基层岗位总量及结构比例,经审核备案后由医共体实行集中统一管理。该市要求,医疗卫生人才“县管乡用”将统一制定招聘计划,灵活设置招聘条件。基层岗位招聘卫生技术人员时,要统筹考虑面向社会招聘人员,在基层医疗卫生机构工作一定年限且符合招聘条件的在岗非在编人员、牵头医院下沉基层且符合条件的人员和符合条件的乡村医生等多个层面,真正发挥基层岗位引人、留人、育人作用。基层岗位招聘一般仅设置专业、学历、年龄等方面基本条件,招聘初级专业

技术人员一般为具有医药卫生类本科及以上学历并具备执业医师资格,年龄放宽至40周岁。招聘中级专业技术人员时年龄可放宽至45周岁,招聘高级专业技术人员没有年龄限制。该市要求,“县管乡用”人员在基层医疗卫生机构工作期间,试用期满后直接聘用到相应专业技术岗位,其工资薪酬、福利待遇、社保缴纳等享受与基层医疗卫生机构其他在编人员同等保障政策。为拓宽基层人员晋升通道,该市明确,“县管乡用”人员在基层医疗卫生机构在岗服务满5年后(医学规培不计入服务年限),根据个人意愿、机构发展情况,可自愿报名参加调回牵头医院的综合考核。医共体根据考核结果,可

择优选择一定比例人员调回牵头医院工作,按规定落实牵头医院岗位及相关政策,符合条件的可按规定办理牵头医院入编手续。未通过考核的,继续留在基层医疗卫生机构在岗服务满3年后,可进行第二次考核。第二次考核仍未通过的,以后可参加每3年一次的综合考核,考核通过后择优调回牵头医院工作。在岗服务满5年自愿留在基层医疗卫生机构工作的,继续享受所在基层单位岗位编制内人员相关待遇。该市明确,基层医疗卫生机构高级专业技术岗位比例提高至16%,其中,正高级岗位按照5%以内的比例确定;鼓励高级职称专业技术人员应聘到基层医疗卫生机构工作。

广东顺德:未成年人五大疾病防治管理中心成立

本报讯(特约记者王慧 通讯员曾树勤)近日,广东省佛山市顺德区以区内5家医院为牵头单位,成立顺德区未成年人牙病、心理异常、生长发育异常、眼病、脊柱弯曲五大疾病防治管理中心。顺德区五大中心将通过制订预防干预方案,精准全面测评学生心理状况,开设学生生长发育筛查专用诊室,联合教育部门定期进行全区中小学生视力筛查、推进“脑—脊—足”整体筛查科普干预模式等方式,完善全区未成年人五大疾病的“筛防治管教”全闭环服务体系。据了解,顺德区未成年人五大疾病防治管理中心不但集中了区内的专业医疗资源和技术力量,还将进一步加强与全国各高校、各科研团队的合作。顺德区卫生健康局相关负责人表示,五大中心还将牵头在各镇街设立分中心,广泛普及疾病防控知识,让学生养成良好的公共卫生习惯和健康生活方式。

关注“健康入万策”生动实践

竞赛背后有真功夫

□本报记者 沈大雷
通讯员 张红兵

近日,由江苏省卫生健康委、省委省级机关工委、省总工会、省国资委等主办的2024年江苏省职业健康达人技能竞赛在苏州举行,来自13个地级市和省属企业的14支代表队共56名选手同台竞技。

“职业健康事关广大劳动者的健康福祉。”江苏省卫生健康委副主任、省疾控局局长周明浩介绍,为引导职工自觉树立健康意识、有效预防和控制职业病,该省以劳动者健康为中心,从2021年起组织开展争做职业健康达人活动。截至目前,全省共选树县(区、市)以上职业健康达人5.8万余人。在此基础上,该省通过举办职业技能竞赛活动,动员劳动者岗位练兵,增长知识,提升技能。

在此次竞赛中,劳动者是当之无愧的“主角”。江苏省疾控中心党委书记朱宝立介绍,每支市级代表队共4名成员,其中接触职业病危害因素岗位用人单位的一线劳动者2人,分别为用人单位负责人或职业健康管理人员1人,职业病防治机构专业技术人员1人。竞赛试题也颇具“实战”特点,考验选手对职业病防治知识和技能的掌握情况。

“如果你是一名电子厂的电器检修工人,如何选择正确的职业病危害个体防护用品?”这是南京市某石油

化工企业车间职工张阳在操作技能环节抽到的题目。他果断选择安全帽、防护眼镜、耳塞、绝缘手套、绝缘鞋等防护用品,并快速准确完成穿戴。最终,他凭着过硬的专业技能获得单项一等奖。

“竞赛把平时工作中的场景搬到了赛场。”张阳说,他在车间的日常工作中,会面临电离辐射、噪声污染、化学品污染等职业健康隐患。比如,天气热了,有的工会会把防护服的袖子卷上去、领口解开,还有的把工作服和便装混放。这些都可能造成职业暴露。做好职业健康防护,丝毫不能马虎。

张淳健是江苏省苏州市某汽车零部件企业的党委副书记、健康安全环保部门负责人,从业10多年的他曾获得过几十项表彰奖励。在这次的职业健康达人技能竞赛中,他又获得了荣誉——团体一等奖、专业技能个人二等奖。对于一路“过关斩将”拿下的荣誉,张淳健格外珍惜。“回到公司,我将发挥影响力,带头做好职业病危害的预防。”张淳健说。

江苏省卫生健康委职业健康处处长华海庆介绍,截至目前,江苏省劳动者的职业健康素养水平已提高到41.7%,2023年新发职业病报告数较2020年下降12.7%。以竞赛活动为契机,该省将持续树立“所有职业病都可以预防”的理念,强化职业病危害源头治理,打造安全健康的工作场所。



母婴平安

近日,广西壮族自治区妇幼保健院产科接到一名产妇的求助信息后,迅速组织产科、儿科医护人员随“120”急救车抵达现场。鉴于情况危急,医护人员决定就地接生。宝宝安全降生。随后,医院开辟绿色通道,在无缴费、无家属陪护的情况下,将母婴转运至产房进行后续检查治疗。目前,产妇及新生儿状况均稳定。图为医护人员把母婴平安转运入院。特约记者文俊晓摄

陕西榆林:乡镇卫生院救护车全覆盖

本报讯(特约记者李燕 魏剑 通讯员景希慧)近日,陕西省榆林市政府为全市乡镇卫生院配备119辆救护车。至此,全市实现乡镇卫生院救护车全覆盖。这一举措有利于提升乡镇卫生院急救能力,改善乡镇卫生院急救设施不足和应急能力薄弱现状。

据了解,榆林市委市政府高度重视基层医疗卫生工作,对乡镇卫生院基础设施建设、职工伙食、村级卫生室运行经费、村医养老保险等进行补助。同时,该市持续加强基层医疗卫生机构基础设施建设,加强基层人才引进培养,基层卫生医疗工作取得显著成效。该市已建成标准化乡镇卫生院157家、国医馆189个,规范化村卫生室699家;建成县域医共体20个,覆盖163个乡镇卫生院;镇村一体化管理村卫生室达916家;9家乡镇卫生院(社区卫生服务中心)达到优质服务基层行推荐标准,192个乡镇卫生院(社区卫生服务中心)达到优质服务基层行基本标准。

江西九江:临床重点专科建设有时间表

本报讯(特约记者朱雅丽)近日,江西省九江市卫生健康委召开九江市“三大攻坚行动”系列主题专场新闻发布会。九江市卫生健康委医政科负责人张晟介绍,九江市将实现临床重点专科建设“一年有突破、两年见成效、三年创特色、四年大变样”。

据介绍,“一年有突破”是指重点推进风湿免疫系统等人民群众就医需求较大的核心临床专科能力提升,到2024年底,核心临床专科能力评估核心指标明显提升。“两年见成效”是指到2025年底,九江市直公立医院医疗服务能力明显提升,三、四级手术占比等核心量化指标较上一年增长不少于5%。“三年创特色”是指充分发挥国家、省级临床重点专科及省级区域医疗中心项目的骨干支撑和引领作用,以点带面,彰显特色。“四年大变样”是指到2027年底,医疗服务整体效率和质量显著提升,居民健康水平稳步提高,临床专科能力评估各项核心指标均处于全省前列,“大病不出市”基本实现。

据介绍,自今年开始,九江市财政将连续4年每年安排1亿元作为临床专科能力提升专项资金。九江市卫生健康委、市财政局还联合制定了《九江市市属公立医院临床重点专科能力提升行动方案(2024—2027年)》,计划用4年时间,打造一批医疗技术顶尖、医疗质量过硬、医疗服务高效、群众满意度较高的临床专科群。

住培十年的“广东经验”

(上接第1版)

培养师德高医风正的导师队伍

一支数量大、质量高的导师队伍,能够为参与住培的住院医师提供优质的指导。

据了解,自2014年以来,广东省累计投入近60亿元,共培养住院医师40873人。通过这些努力,广东省已经形成与国家战略和临床需求相适应的毕业后医学人才培养体系,下一步将继续深化医教协同、加强属地化管理、推进住培基地达标创优,并鼓励带教老师发扬“大先生”精神。

广东省着力培养一支师德高医风正的导师队伍,稳步推进师资全员培训,以师资同质化推动培训同质化。广东省健全标准统一、规范同质、分层分类、分段实施、持证上岗的师资队伍建设与培训机制,以普通师资、骨干师资、资深师资3个层次分级开展培训,利用信息化平台实施培训全流程质量管理。同时,广东省探索总结住培临床实践教学经验,发布住培临床实践教学指引和住培精品课程建设指南。

作为师资代表,广东省人民医院心外科主任陈奇梅分享了自己

在职业生涯中的经历。最高峰时,陈奇梅一年做600多台手术,其中很多手术对象是先天性心脏病患儿。“600台手术关乎着600个家庭的幸福。这是压力,也是动力。”陈奇梅说,“如果要用一个词来描述职业生涯,那就是责任。我们每一个人都有很多身份,每个身份都承载着或大或小的责任,而医生在社会上承担的责任或许更大。”

为各领域储备充足医疗人才资源

广东省人民医院2022级内科住院医师方丽欣博士毕业后,在广东省人民医院完成了两年住培。她也分享了自己的心路历程:“在接受住培时,我轮转了很多科室,不仅掌握了医学

知识和临床技能,更学会了在医患沟通时保持同理心,面对复杂病情时保持冷静,在团队中贡献自己的力量。”

数据显示,2014年至2023年,广东省累计招收参与住培的住院医师89887人(其中西医72080人、中医17807人),招收人数逐年增多,为各领域储备充足的医疗人才资源。来自广州市天河区洗村街道社区卫生服务中心的熊冠华说:“在中山大学附属第三医院接受全科规培的三年时间里,我的理论水平和临床技术水平得到了很大的提升。规培结束后,自2019年起,我成为单位的主要负责人,见证了广州基层社区卫生服务能力飞跃。”

自2016年起,广东省全面实施省财政住培补助专项,累计投入16.96亿元。在统筹使用好中央财政专项经费每人每年3万元的基础上,广东省省级财政实行社会学员每人每年1.5

万元专项补助,并按每人每年3万元的补助标准向全科倾斜。深圳、广州、佛山和珠海等地分别将补助增加至每人每年13.5万元、8.6万元、7.5万元和6.5万元。该省100%的住培基地建立了经费保障制度,保障参与住培住院医师的薪酬待遇,充分体现其劳动价值。

在各种因素推动下,广东省参加住培住院医师人数逐年递增。结业医师中,有80%的医师留在广东省内从事医疗工作。

“我们选择的是一个非常伟大的职业。我们的工作挽救生命,除了在技术上精益求精外,还应当具备人文精神。”中国医师协会副会长、广东省医师协会会长吴一龙说,“希望通过三年的住培训练,大家能成为作风过硬、能独立规范承担常见病多发病诊疗的临床医生,能让患者得到更好的诊疗服务。”

2024城市医院发展会议举办

(上接第1版)

据了解,在国家三级公立医院绩效考核中,辽宁省前10名中大连市占有5席,两家医院跻身全国A+行列,大连理工大学附属中心医院(大连中心医院)连续两年获评A级。目前,大连市的国家临床重点专科数达31个,位居计划单列市之首,主要健康指标均居全国第一梯队。

大连市政府副秘书长,大连市卫生健康委党组书记、主任任作伟表示,大连市锚定“让群众少得病、看得起病、看得好病”目标任务,围绕“打造顶天立地强腰的医疗服务格局,构筑保障有力的公共卫生服务体系”的目

标,逐步建设与城市地位相匹配的医疗服务体系和公共卫生体系。近年来,大连市通过集中优势、资源整合“做强大医院”,通过资源下沉、专科化发展提升城市夹心层医院和县医院能力,依托医共体、医疗集团建设“夯实基层”,推动医改在“政府舍得投、医院发展好、医护有动力、百姓得实惠”4个维度取得积极进展,获评2024年中央财政支持公立医院改革与高质量发展示范项目支持城市。

大连理工大学党委常务副书记宋丹表示,培养医学领域人才,加强生命健康领域科技创新,是提升医疗卫生水平的基础工程、战略工程,是公立医

院的立院之基、强院之本。近年来,学校以医工交叉为突破口,构建“新工科+新医科”创新发展模式,生物医学新材料、生物医疗器械、疫苗及药物研发等前沿领域的医工交叉科技合作成果丰硕。在深化医教融合方面,学校首创研究生“双导师”制,探索人才联合培养新路径,联合培养医学拔尖创新人才。

复旦大学医院管理研究所所长高解春认为,当前,我国城市医院仍存在发展不平衡、不充分的矛盾,如忽视医疗服务能力和医疗质量安全水平提升,过多强调科研和学术产出等。这就要求医院进一步明确发展基本战略,确定目标定位,重视学科建设;深化机制改革,增强竞争实力;发挥特色优势,加快辐射发展。医院管理者应以学科建设为宗旨,持续提升竞争力,鼓励创新、搭建科研平台,常态化开展医

院学科评估。同时,城市公立医院要进一步明确质量控制第一责任人,加强质控监督智能系统建设,从传统质控模式转向以学科网络为主体的质控模式。

大连理工大学附属中心医院(大连市中心医院)院长袁宏表示,临床专科能力建设是医院发展的根本任务,更是推动公立医院高质量发展的重要内涵。目前,医院学科布局形成高原林立、高峰凸显的特色学科群,建有辽宁省临床重点专科及建设项目22个,国家级卒中中心建设在全国583家三级医院综合质量管理排名中位居第一,神经内科成为医院首个国家临床重点专科建设项目。

“医院将继续沿着高质量发展航道扬帆起航、破浪前行,持续打造全新的中心模式,开创滨城医疗资源新格局,向新发力,以质致远,以新引擎、新

动能、加速度推进高质量发展,力求综合实力与核心竞争力不断取得新进展,交出总体医疗服务水平和区域辐射能力居辽宁乃至东北前列的优秀答卷。”袁宏说。

健康报社党委委员、总经理闫丽新表示,此次会议集中展示前沿管理理念和实践经验,为改革实践者、研究者和管理者搭建交流切磋的平台。会议的举办正值大连市中心医院建院75周年之际。历经75年发展历程,这座有着红色基因的医院已经发展成为大连市卫生健康委直属规模最大、实力最强的医疗机构,在学科建设、队伍建设、内涵建设等方面取得了累累硕果,正在向“人民满意、患者信赖、员工自豪、国内一流的临床研究型区域医疗中心”的目标稳步前行。健康报社将充分发挥行业领军媒体的优势,采取多渠道、多形式的融合立体传播模式,

将会议的成果更广泛地传播给全国卫生健康系统的同行和社会公众。

据悉,此次会议由健康报社、大连市卫生健康委联合主办,大连市中心医院协办。会议设有“新动能 新发展 新优势”主会议及“党建领航 谱写高质量发展新篇章”“文化聚力 培育高质量发展新生态”“绩效考核 引领高质量发展新趋势”“学科建设 积蓄高质量发展新动能”“服务先行 打造高质量发展新模式”“非凡历程:中心医院走过75载”等平行专题会议。

会议期间,健康报社与大连市卫生健康委、大连市中心医院举行“健康中国2035(大连)观察点”“公立医院高质量发展观察点”揭牌仪式,旨在通过健康报社主流媒体平台,充分挖掘展示大连市中心医院践行高质量发展的经验和成绩,为大连市卫生健康事业高质量发展凝聚合力。