

# 向新 向质 向未来

## ——南昌大学第一附属医院建院85周年高质量发展巡礼



南昌大学一附院象湖院区外景。

八十五载,漫漫求索;八十五载,中流击水。南昌大学第一附属医院(简称南昌大学一附院)交出全国三级公立医院绩效考核全国第29名的优异成绩。作为江西省医疗卫生领域的“领头雁”,南昌大学一附院以党建引领凝聚发展合力、以文化建设提升服务内涵、以学科建设打造区域医疗新高地、以人才建设点燃医院持续发展引擎,写出了“向新”“向质”“向未来”的高质量发展新答卷。

### 党建引领 汇聚发展合力

如何推动医院在高质量发展的道路上加速前进?南昌大学一附院党委书记廖岚认为,要充分发挥党委“把方向”作用,做到“党政协同”。

发挥党建“指挥棒”作用。医院始终贯彻党委领导下的院长负责制,充分发挥党委把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的领导作用,以高质量党建引领医院各项事业实现快速发展。深入推进基层党建工作,将党支部建到临床一线科室,启动“党建示范医院”建设,加大“双带头人”培育工程实施力度,让党员身份的科室主任兼任各支部书记,有力破解了党建业务“两张皮”问题。医院鼓励院内各基层党组织创新党建工作模式,探索“党建+”工作思路,通过支部阵地建设、党务工作培训等措施,结合制定党建品牌创建规划,打造“党建标杆”系统建设工程等方式,全面提升基层支部党建工作水平,激发基层党组织的组织力和向心力。医院还积极推进“党建+学科建设”工作,党委班子成员定期到各学科开展查房和学科点评,为各学科建设对症开方;组织学科调研,解决学科建设中存在的问题;开展学科讲堂活动,邀请学科建设专家为医院学科建设出谋划策。

医院通过书记和院长定期有效沟通,加强决策督办等一系列行之有效的办法,确保工作落实落细。如在每月召开的医院运行质量调度会上,党政领导召集医务、财务、医保等相关科室,分析上月指标数据情况,找准问题及原因,并建立整改方案,跟进整改情况,形成问题整改闭环。

抓好医德医风建设。医院建立了定期研究党内党风廉政建设和反腐败工作的监督机制,着力加强对全体员工的的教育、管理和监督,形成了医院对各类权力行使过程中的有效监督,旨在确保医院党风行风建设走在正确道路上。医院积极压实支部党建和党风廉政建设责任,创建党建、廉政教育活动品牌,将医德医风建设成果转化为改善群众就医体验的实际行动。医院在全省三甲医院中率先成立党校(干部培训中心),有效筑牢了医德医风向好的政治之魂和思想根基。

该院已获得“全国公立医院党建示范医院”荣誉称号。重症医学科第二党支部同时获得“全国公立医院临床科室标杆党支部”与“全国党建工作样板党支部”荣誉称号。

### 学科筑基 打造医疗高地

作为拥有12个国家临床重点专科、16个省级临床重点专科的省级龙头医院,南昌大学一附院肩负着创新引领区域卫生健康事业发展的重任。

一方面,作为依托医院积极建设国家区域医疗中心,引进了国家一流医疗资源,为全省人民提供高水平服务,先后获批成为全国“呼吸系统疑难病症诊治能力提升工程”、国家重大疫情防控救治基地、国家紧急医学救援基地等重大项目建设单位。另一方面,医院着力打造省级区域医疗中心,将优质医疗资源下沉基层,助力实现本省群众“大病不出省”的目标,并吸引越来越多外地患者来赣就医。

面对学科建设评估体系不健全、学科分层分类管理机制不完善的问题,南昌大学一附院单独成立学科建设办公室,明确由党委书记直接分管,统筹推进医院学科建设工作。

以管理为抓手,提升学科建设质效。医院编制学科建设“十四五”发展规划,草拟了包括学科建设管理制度、攀峰项目管理办法在内的多份文件,提出“学科要实现分层分类管理”的工作目标。一方面,医院构建学科评估指标体系,搭建学科评估信息系统,启动学科评估,将评估结果与科主任聘任(考核)、专科资源配置、科室绩效考核等工作挂钩;另一方面,通过设立学科建设专项资金,并结合院内学科攀峰和技术攀峰计划,对相关项目的推进及新技术应用进行资助,进一步打造学科“高峰”,优化“金字塔”体系。此外,医院还成立学科集群和专病中心,旨在整合医疗资源,实现全院诊疗能力的整体提升,如实体化运行乳腺专病中心,使患者就诊便利度大大提升。

以科技为动力,深化学科交叉融合。医院持续完善创新管理制度,构建了科研服务管理、共享科研平台、开放学术交流、科技创新辅导、科技项目培育、科技成果奖励六大支撑体系,精心谋划各级各类重大项目,分类分层培育科研项目,以解决临床科学问题为主线,推动多学科交叉融合;持续健全博士后管理体系和流程,推进P3实验室、生物样本库、动物实验室、医学大数据中心和临床研究指导中心等平台的建设,旨在提升院内公共平台服务能力。瞄准医学科技前沿领域,明确科研攻关任务,实施高水平科技项目培育计划,积极做好科技项目申报与内涵服务,进一步完善质量管理、内涵服务、项目培育、过程监督、考核评价、奖励激励及支撑体系;努力推动产学研用融合创新,引导临床学科、科研团队与高校和国内生物医药企业开展产学研合作,共同探索协同创新机制,助力高水平科技成果的产出及转化。

医院还以创建国家医学中心为契机,积极探索整合高校、科研机构、研发型企业等优质资源,针对“卡脖子”问题开展联合攻关。近3年来,医院在科技项目申报和立项、科研平台建设、科技成果产出等方面取得了显著成绩。医院获批国家自然科学基金项目立项229项、省级科技计划项目324项;获批江西省医疗领域首个政府支持科研经费过千万元的“揭榜挂帅”项目;获批“十四五”期间首个国家重点研发计划重点专项课题。医院还获得省科技进步奖22项。

### 引才育才 点燃发展引擎

医院的发展离不开高素质、高水平的人才队伍。作为国家杰出青年科学基金获得者,南昌大学一附院党委委员、副院长、肿瘤病理学专家李建明于2023年回到了江西,加入了南昌大学一附院。正是医院的引才战略吸引了这位国际顶尖人才,他的回归是“赣籍医学人才回归工程”的重大突破。

际影响力的学科领军人才。

实施精细化人才培养。医院充分发挥高层次人才的引领带动作用,给予高层次人才管理、财、物的自主权,为其配备优质团队、制定人才发展目标,规划人才成长路径,努力实现大师育才、以才育才。医院还制定了人才选出机制,坚持临床与科研并重的人才培养原则,构建了分层分类的人才培养体系。医院深入实施人才培养“扬帆工程”,对院内临床和科研领域表现出创新发展潜力的复合型“好苗子”给予政策、资金、职称等全方位支持,并设立了领军人才、菁英人才、骨干人才和青苗人才4个人才类别,形成科学的分层分类人才培养体系。医院以人才项目为抓手,支持青年科技人才在重大科技任务中“挑大梁”“当主角”,积极协助人才项目申报,通过项目催化促进人才成果产出。

作为一家教学医院,南昌大学一附院坚持立德树人,聚焦人才培养质量,贯彻“学生中心、产出导向、持续改进”的成果导向(OBE)教育理念,从专业理论知识扎实、临床操作技能娴熟、医德品质高尚3个培养质量标准着手,实施“一附教师提升工程”“一附教学标准化工程”和“一临学子强基工程”,打造有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心的“双师型”教学师资队伍,培养“四个具备”“六大能力”的医学人才。

### 瞄准“三向” 实现高质量发展

百舸争流,奋楫者先。南昌大学一附院作为江西省的头部医院,肩负着以自身高质量发展引领区域卫生健康事业发展的重任。如何以新质生产力赋能公立医院高质量发展,是医院管理者思考的重要问题。廖岚认为,医院未来的发展要瞄准“三向”,即“向

新”“向质”“向未来”。

医院发展需要“向新”。廖岚表示,“新质生产力”的起点是“新”。在创新驱动发展背景下,公立医院需要拥抱新技术、新理念,开启“向新”征程。人工智能、大数据、云计算等前沿技术,可为医院管理注入新活力。该院在“向新”方面已经进行了诸多尝试。医院围绕智慧医疗、智慧服务、智慧管理的“三位一体”模式,打造了“智慧医院”,有效提升了患者就医体验。医院建设的“智慧病房”拥有自动调整高度和角度的智能床位以及自动记录药品使用情况的智能药柜和能完成智能宣教机器人的机器人。医院还积极探索5G技术在院前急救、远程会诊等领域的融合应用,推动优质医疗资源下沉,构筑了智能化全场景、全要素、全周期连续性的健康服务。

医院发展需要“向质”。廖岚认为,新质生产力的“质”,是“质量”的“质”,是“品质”的质。面对人民群众日益增长的医疗服务需求,公立医院“向质”转型势在必行。医院要通过管理创新,优化医疗服务流程,提高诊疗效率,确保医疗质量安全,让患者享受更高质量的医疗服务。

医院发展需要“向未来”。公立医院的高质量发展离不开对未来的深刻洞察与布局。新质生产力是高质量、高效率、可持续的生产力,未来医院的可持续发展需要在新质生产力的支撑下,构建智慧医院生态,促进医疗资源共享与协同,加强医防融合,进而推进健康中国建设。同时,医院也需要重视人才培养与学科建设,为公立医院的长远发展奠定坚实基础。廖岚表示,只要医院全体干部职工团结一致,就能够克服发展中遇到的各种困难,共同创造医院的美好未来。

(本报记者张健整理)

图片由南昌大学第一附属医院提供



### 担当作为

南昌大学一附院领导班子履职尽责,推动医院实现高质量发展。

### 争分夺秒

南昌大学一附院借助直升机完成危重患者转运。



### 以文化人

南昌大学一附院建设文化地标——“初心石”。