

走中国特色健康乡村发展道路

严防网络黑话烂梗 侵蚀中小學生

□木须虫(公职人员)

日前,教育部印发《关于进一步加强中小学规范汉字书写教育的通知》,要求规范校园用字,引导师生在正式写作和公共场合中避免不当使用“谐音字”。

传播,则不利于正确价值观的塑造,淡化其对主流文化和价值观念的认知和理解。此外,网络黑话烂梗还会污染校园文化环境,滋生校园欺凌和暴力冲突等不良行为。

对此,中小學校要按照国家通用语言文字的规范使用原则,帮助中小學生正确认识语言规范的重要性;加强中小學生网络素养教育,引导中小學生正确看待网络语言,区别应用场景,倡导和鼓励规范、健康用语;注重中小學生道德思想和传统文化教育,引导和帮助中小學生树立正确、清晰的道德观、文化观、价值观,提高辨是非、明美丑的能力,自觉抵御不良网络文化的侵蚀。



扫码看《健时评》集锦

当前,随着人口老龄化、乡村人口结构布局变化,乡村医疗卫生服务体系面临持续优化的需求,以更好应对传染病、慢性病、环境污染等多重健康危险因素,更好推进健康中国和乡村振兴总体目标实现。

□本报评论员

近日,国家卫生健康委在山西省晋城市召开全国健康乡村建设工作推进会,举办全面推进健康乡村建设培训班,要求学习运用“千万工程”经验,走中国特色健康乡村发展道路,将健康乡村建设工作打造成民心工程、民生工程。

健康是人民群众最关心的民生问题,没有健康的农民和健康的环境,就没有农业农村现代化。从卫生健康事业发展全局看,推进健康乡村建设,是

践行新时代党的卫生与健康工作方针的内在要求。

健康乡村建设是实现乡村振兴战略和健康中国战略的重要举措。当前,随着人口老龄化、乡村人口结构布局变化,乡村医疗卫生服务体系面临持续优化的需求,以更好应对传染病、慢性病、环境污染等多重健康危险因素,更好推进健康中国和乡村振兴总体目标实现。

健康乡村建设是建立防止因病返贫长效机制的必然要求。打赢脱贫攻坚战后,巩固拓展脱贫攻坚成果、确保不发生规模性返贫是乡村振兴的底线

任务。当前,疾病仍然是最主要的返贫致贫风险之一,防止发生规模性因病返贫,需要持续完善监测帮扶机制,通过改善健康环境、消除健康危险因素,强化群众身体素质,从源头上防止因病返贫致贫。

今年8月,国家卫生健康委等14个部门联合印发《关于推进健康乡村建设的指导意见》,就是要准确把握目标任务,加强政策统筹和工作协同,高质量推进这一工作。

建设健康乡村,首先要注重服务能力提升,多措并举健全乡村卫生健康服务体系。从注重机构全覆盖转向更加注重服务全覆盖,构建覆盖城乡、功能完善、高效便捷的乡村卫生健康服务体系。健全城乡一体、上下联动、功能完备的疾控网络,促进社会共治、医防协同、医防融合机制落地见效。全面推进紧密型县域医共体建设,不断提升农村居民健康获得感、就医满意度。

其次,要立足全方位全周期,完善覆盖全体乡村居民的健康服务。从“预防”的角度,要鼓励和引导乡村居

民加强个人健康管理,牢固树立自己是健康第一责任人意识,深入推进实施全民健康生活方式行动。从“干预”(管理)的角度,以做实做细家庭医生签约服务为抓手,聚焦孕产妇、婴幼儿、儿童青少年、老年人等重点人群,实行分类管理。同时,建立长效机制,守住不发生规模性因病返贫致贫的底线。

建设健康乡村,还需要坚持大卫生大健康理念,多方协同推进宜居宜业健康乡村建设。一方面要改善乡村健康环境。推动有条件的农村稳步普及卫生厕所,深入开展农村人居环境整治行动,充分发挥基层群众自治组织作用,共同建设乡村健康环境。另一方面,要因地制宜发展健康产业,积极促进健康与养老、旅游、互联网、健身休闲等方面工作深度融合,围绕乡村旅游、中草药种植加工、养老等探索发展乡村健康产业,增添乡村活力。

健康乡村建设是一个系统工程,归根结底是民生工程、民心工程,成果要让农村居民可感可及、得到实惠。

健康论坛 委主任视点

用“六个一”推进医共体建设

□李卫林

抓好紧密型县域医共体建设,是全面贯彻新时代党的卫生与健康工作方针,以基层为重点推动优质医疗资源“四个延伸”,让群众就近就医获得更加公平可及、系统连续的卫生健康服务,筑牢中国式现代化建设健康根基的重要举措。

推进紧密型县域医共体建设,党委政府重视是前提,财政投入是保障,部门联动、“三医”协同是关键,信息化建设是抓手,人员下沉、提升能力是核心,增强群众获得感、满意度是不懈追求。河南省郑州市紧紧围绕习近平总书记提出的“大病重病在本省解决,一般病在市县解决,头疼脑热在乡镇村里解决”的深化医改重要目标,坚持以人民为中心,强化“六个一”,持续推动优质医疗资源扩容下沉和区域均衡布局,实现卫生健康服务整体质效和群众健康水平双提升。

一是“一盘棋”布局。围绕“县强、乡活、村稳、上下联、信息通”目标,全市6个县(市)组建8家紧密型医共体。加强党委政府领导,将医共体建设纳入乡村振兴、进一步全面深化改革和政府绩效考核,市、县一体强力推进。全面落实政府投入责任,县级公

立医院新改扩建项目和大型设备购置由政府统筹保障,并给予每床每年4000元的学科人才补助。市级财政设立专项资金用于城市三级公立医院与医共体合作共建专科、派驻专家等补贴。

二是“一链式”联动。向上,与国家、省级医院建立客座专家和远程会诊机制,通过城市医疗集团帮扶、专科共建和远程协作等方式推进市、县一体化发展。市级远程医疗中心与8家医共体全面联通,10家市级医院与医共体合作共建重点专科36个,推动实现“大病不出县”。

向下,建立牵头医院临床科室与成员单位一对一结对帮扶机制,通过长期驻点、轮岗派驻、巡回医疗、远程协作等形式提升基层服务能力。对人员不足的村卫生室轮岗派驻村医,县、乡两级中医、专科医生下沉嵌入家庭医生团队,推动“常见病、多发病不出乡,小病不出村”。

横向与县级疾控中心、妇幼保健机构等专业公共卫生机构建立紧密关系,通过派驻副院长、业务骨干等方式统一纳入医共体管理,实现县域医、管、防高效协同、无缝衔接。

三是“一体化”运行,打造“管理”共同体。县、乡两级公立医院全面实施去行政化改革,医共体和牵头医院领导班子由同级卫生健康部门管理。

成立医共体党委,负责成员单位领导人员任用管理,实行医共体党委领导下的院长负责制和唯一法人制,落实行政、人事、财务、业务、用药、信息、后勤“七统一”管理。

实行乡镇卫生院人才“县管乡用”,在牵头医院设立基层岗位,医共体统一招聘、培训、管理并统筹调配到基层工作;对具备执业(助理)医师资格的村医择优实行“乡聘村用”,纳入乡镇卫生院统一管理保障。

四是“一本账”打包。在医共体实施城乡居民医保基金按人头打包付费的DIP支付方式改革,年度筹资总额在扣除风险储备金和大病保险后,按覆盖参保居民数量整体打包给医共体统筹管理使用。建立“结余留用、合理超支分担”的激励约束和风险共担机制,结余留用资金按县、乡、村5:3:2比例,作为业务收入统筹分配使用。按照“先预拨、后清算”方式,将基本公共卫生资金整体打包给医共体,强化监督和绩效评价,确保基本公共卫生服务履约到位。

五是“一张网”联通。建成县域全民健康与医共体信息平台,实现县、乡、村三级医疗机构和医疗、医保、公卫等业务系统信息共享共用共管。依托信息平台推行一间健康小屋、一名健康管理师、一支健康管理团队的“三个一”服务模式,对低、中、高危人群实

施红、黄、绿“三色”管理,开展预防、预测、预警、诊断、干预、康复“六精准”服务。成立医共体慢病管理中心,远程智能设备铺设到乡镇和村,全市高血压、糖尿病等慢性病规范化管理率目前均达到83%。

六是“一卡通”就医。搭建电子健康卡信息平台,通过电子健康码、医保电子凭证、身份证、社保卡等介质在医共体内可实现“通卡就医”。全面推行会诊转诊“一站式”服务、院内智能导航等便民就医“少跑腿”“优流程”系列举措,通过“微改革”提升群众看病就医获得感。建设居家医疗与家庭病床信息平台,群众通过“郑好办”等App(应用)可“线上点单”,居家获取更换胃管等上门服务和家庭病床服务。建成远程会诊、心电图等十二大资源共享中心,大力推广“基层检查、上级诊断”服务模式,群众在家门口就能享受到三级医院的高水平服务。

通过改革,郑州市医共体牵头医院全部达到三级水平,87.5%的县级医院和31.7%的基层医疗卫生机构服务能力达到国家推荐标准,95%以上的村卫生室完成公有化改造,基层服务能力明显提升,县域医疗卫生服务质效明显提升,群众健康获得感、满意度明显提升。

(作者为河南省郑州市卫生健康委党组书记、主任)



岂能任由网络黑话烂梗流行 沈海涛绘

■即报 即评

江苏扬州上线“托育地图”

■即报

本报讯(通讯员王鹤丽 记者沈大雷)记者从江苏省扬州市卫生健康委获悉,该市“托育地图”已于近日正式上线,实现市内255家备案托育机构“一站式”信息查询,为有托育需求的家庭提供精准化的信息查询服务。

种标识方便市民识别不同类别的普惠托育机构,轻松找到适合的托育资源。扬州市卫生健康委党委委员、市中医药局副局长田华萍介绍,截至目前,扬州市共有托育机构335家,托位总数2.08万个,其中备案托育机构255家。“托育地图”的上线,将托育机构信息公开透明化,为托育服务供需对接架起桥梁,有效推动全市托育机构的普惠化、规范化发展。

据了解,该“托育地图”以“健康扬州”或“我的扬州”App为入口,市民只需点击其中的“智慧托育”板块,即可一览全市备案托育机构的信息详情,包括地址、联系方式、环境设施和服务类型等。市民可以根据区域、普惠性等分类条件进行查找,或通过地图模式一键定位,并可利用VR(虚拟现实)全景功能全方位体验机构环境。该“托育地图”还采用多

扬州市卫生健康委人口家庭处负责人刘砾表示,该市将对托育机构实施星级评定,对机构设施、师资、服务质量等指标进行分级,为家长提供更细致的选择参考,进一步提升托育服务质量,满足市民对高品质托育服务的需求。

党建引领 文化聚力

打造公立医院党建示范医院

□唐晓波

医疗服务持续改善,优质资源扩容下沉,名医工作室落地开花,群众、职工满意度节节攀升……近年来,江苏省盐城市建湖县人民医院始终以人民健康为中心,围绕新时代党的卫生与健康工作方针,聚焦群众就医需求,充分发挥公立医院党委“把方向、管大局、作决策、促改革、保落实”的领导作用,全方位促进医院发展,全过程引领服务改善,打造公立医院党建示范医院,推动医院实现高质量发展。

定了良好的思想基础,助推医院平稳顺利地实现了从规模化扩张到内涵式发展的转变,医疗资源使用效率不断提高,分级诊疗制度不断推进,综合服务能力不断提升。

医院党委紧扣时代主题,擦亮党建品牌。2022年,医院开展具有鲜明特色的质量提升、服务提升专项行动,深挖内涵质量的薄弱环节,有针对性地开门诊患者就医体验活动,组织党员医务工作者以“家人”身份全程陪诊患者就诊,优化服务流程,解决患者就诊过程中的难点堵点问题。同时,医院利用信息化手段提供门诊诊间结算、预约挂号、预约诊疗、检查检验结果查询、云影像、院内导航、“微病案”等服务,让患者就医更便捷、获得感更强。

医院从专科建设入手夯实党建根基。医院党委坚持把支部建在科室上,开展“党建+专科”活动,实施医疗技术项目化管理,设立专项公益基金,扶持专科技术项目开展,着力打造临床专科标杆;加强与上海市、南京市等地知名专家合作,建立专科诊疗中心6个、名医工作室14个,依托专家力量带动内生发展;加快省、市重点学科(专科)建设,每年引进开展30余项新技术、新项目,四级手术占比、微创手术占比逐年提升。医院还大力推进党员示范岗建设,通过亮党员身份、亮岗位职责、亮服务承诺,引导党员技术骨干到医共体基层单位、村卫生室巡诊,坐

诊,常态化开展“健康进社区、健康下乡村、健康进校园、健康走基层”等形式多样的“党建+公益”活动,年平均开展义诊活动20~30次,把有温度的医疗服务送到群众身边。

加强管理育先锋

医院统筹推进党支部建设,找准党建与业务契合点,激发基层党组织的内生动力。医院设置党委意见箱,通过巡察委员联系支部、中层党员干部联系临床科室、“金点子”征集、职工满意度问卷调查、座谈访谈等形式,在院党委与职工之间架起“连心桥”,听民声、解诉求,鼓励职工参与医院管理,激发职工干事创业热情。在2021年度、2022年度全国三级公立医院绩效考核中,医院职工满意度得分均为满分。

医院创新实施“党建查房”,由医院党委委员带领党(总)支部书记及部门职能科室人员,对在职党员所在支部进行督导检查,推进基层党建工作和业务工作深度融合。实施“双带头人”工程,两年来先后将19名业务骨干吸收到党组织中,选派30余名党员业务骨干外出参加进修培训;结合专业技术人员科研奖励等人才激励机

规范监督督先锋

医院打造廉政文化广场,主动开展廉政党课、警示教育、“四排一控”、廉洁约谈、教育培训等廉政专项活动,结合巡察整改、信访投诉中发现的问题,持续加大整治和惩戒力度,全力推动管党治党各项工作落实,努力做到以督促提升、以督促落实,强化党员干部的党性观念和医护人员的纪律意识,凝聚起全院上下同频共振的发展合力。

在党建引领下,医院专科能力、服务能力及运营质量显著提升,患者、职工满意度不断攀升。在2022年度全国三级公立医院绩效考核中,医院总得分764.4分,达到A等次,全国排名第269名,排名区间为前20%。在江苏省县级三级综合医院中排名第三。2023年,医院入选江苏省公立医院高质量发展省级试点单位名单。2024年9月,医院创建为三级甲等综合医院。(作者系江苏省盐城市建湖县人民医院党委书记)

提升“托育供给”治理水平

■即评

送托难,是不少育儿家庭的现实烦恼。如今,婴幼儿家庭需要的托育服务不再是简单地喂饭、看着孩子。托育机构是否具有资质、保育师的育儿能力是否过关、与家庭的距离是否合适、价格是否适宜等,都是家长们选择托育服务的重要衡量标准。

争,使其通过积极改善设施环境、优化服务内容、培育优质托育师资队伍等方式,吸引更多的育儿家庭“用脚投票”。同时,扬州市将对托育机构实施星级评定,为托育服务行业提供一个统一的评价标准,这有助于强化外部监管,规范托育机构的经营行为。

另外,相关部门利用“托育地图”数据,可以更清楚地了解当地的供需状况,机构的分布情况和服务能力,为科学规划托育服务设置提供数据支撑,有助于优化托育服务资源配置,满足不同层次家庭的托育服务需求。(王尚)

家长们多是通过熟人介绍、搜索网络等方式获取托育机构信息,信息有限、零散且容易夹杂夸大失真的内容。江苏省扬州市打造的“托育地图”,在一定程度上减少了家长们“寻苦”托育服务的烦恼。

官方公开托育机构信息,让育儿家庭有称手的工具和便捷渠道进行对比,然后作出最适合自己家庭的选择。公开托育机构信息,也有利于促进托育机构间的良性竞

评论投稿邮箱 mzpjjkb@163.com