

阜阳市妇女儿童医院

党建引领 驶上高质量发展“快车道”

2018年3月28日,习近平总书记主持召开中央全面深化改革委员会第一次会议,审议通过了《关于加强公立医院党的建设工作的意见》。近年来,安徽省阜阳市妇女儿童医院党委坚决贯彻《意见》精神,坚持和加强党对公立医院的全面领导,严格落实新时代党的卫生与健康工作方针,采取多种举措把党的领导融入医院管理全过程、各环节。

在党建引领下,阜阳市妇女儿童医院驶入高质量发展“快车道”,在“国考”(全国三级公立医院绩效考核)妇产专科类医院最新排名中,位居安徽省第1名、全国第35名,四级手术数量排名进入全国前20;今年5月,该院通过三级甲等医院评审,成为安徽省内唯一的三甲妇产医院。

□本报记者 吴倩 通讯员 王莉 李萌萌

“我是党员我先行”

阜阳市妇女儿童医院各门诊诊室入口,清晰地展示着出诊医生的姓名、职称,值得注意的是,医生的党员身份也鲜明地亮了出来。出诊医生是党员的,都要佩戴党员徽章。

在各种公开场合亮出党员身份已经成为该院的一种文化,也是该院推动党建与业务融合发展的一个缩影。

该院党委书记李忠民介绍,在顶层设计上,该院党委充分发挥把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的领导作用,实行集体领导和个人分工负责相结合,凡属“三重一大”事项都要严格遵循党委会议事规则要求,按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则,由党委集体讨论,作出决定,并按照分工抓好组织实施。

为切实发挥支部战斗堡垒作用,该院党委坚持把支部建在科室上。李忠民介绍,随着党员人数增多,结合实际工作需要,该院党委适时对基层党组织进行调整,于今年6月将16个党支部调整为26个,全部都建立在最基层的三级学科上,充分发挥基层党组织的引领作用。

在推动党建与业务融合发展过程中,阜阳市妇女儿童医院一直坚持“我是党员我先行”的工作作风。在李忠民看来,公立医院党员的模范带头作用要体现在拥有更高超的医疗水平、为老百姓提供更优质的健康服务中。因此,该院党委对党员的业务能力提出更高要求,逐渐将党员培养成“业有所精,术有专攻”的优青骨干。

“我们要求党员在推动科室发展和医院高质量发展上发挥一定的引领作用。”李忠民介绍,该院党委坚持落实党委“第一议题”制度,每月开展理论学习中心组集中学习;各党支部按照“三会一课”学习计划常态化开展集中学习教育,每季度进行一次专题讨论,同时创新主题党日形式,将主题党日活动与所辖科室具体业务相结合,开展前沿技术业务学习、疑难病例讨论、延伸护理服务、各类健康宣教和义诊活动。

为推进党建与业务深度融合,该院制定实施临床、医技党支部书记“双带头人”培养制度。李忠民说,该院各党支部书记均由科室负责人中的党员担任,支部书记享受中层正职待遇。目前,该院党支部书记兼任科主任的比例为100%。该院现有7个省、市级重点专科,其中5个专科的负责人为党

支部书记。与此同时,该院在发展党员过程中,严格执行“双培养”工作要求,近3年发展的17名党员均为业务骨干。职工明显感受到,党员医务工作者在急难险重、健康帮扶、科研教学、争创荣誉等方面的示范引领作用更加突出。

为聚合更强的发展动力,该院通过党建共建方式请来“外援”。李忠民介绍,2020年,该院党委与上海市红房子妇产科医院合作成立党建共同体。该院产科党支部与红房子医院产科三支部签订支部结对共建协议书,搭建“活动共联、资源共享、服务共推”共建平台。

“在党建引领下,两家医院的来往更加密切。我们以党支部共建为载体,多方面开展合作,把更多上海知名专家请到医院,提升医务人员的医疗技术水平、科研教学能力和社会影响力。”李忠民介绍,以2023年为例,上海市红房子妇产科医院专家有30多人次到阜阳市妇女儿童医院坐诊、手术。

让人才“盘旋而上”

人才是第一资源,也是阜阳市妇女儿童医院可持续发展的不竭动力。但在2016年,刚刚担任该院院长的李忠民为医院的人才培养问题犯了不少难。当时,该院老院区建筑面积仅1万平方米,500多名医务人员中具有高级职称的只有24人。2017年,该院搬迁至新院区,面积扩大了20倍,随之而来的是业务量增加,人才使用更加捉襟见肘。

“楼有了,病房有了,但没有医务人员肯定发展不起来。”李忠民回忆说,短时间内培养大量人才不现实,为快速扩充人才池,他四处奔走。最后,在属地阜阳市颍州区政府的支持下,该院推出在区域内有较强吸引力的人才引进政策,包括提供安家费、科研启动经费、住房补贴,落实年薪制、配偶随迁、子女落户上学等,吸引了众多高层次人才和紧缺人才来院工作。

这样的大手笔在当时并不多见,可见该院为求人才不拘一格的魄力。3年来,该院通过校园招聘、公开招聘、人才引进等多种渠道,共引进各类人才53人,其中具有高级职称的10人、博士研究生3人、硕士研究生46人,特别是在博士生引进方面,在院北同级医院中处于领先地位。引进人才到来后,开展了一系列新技术、新项目,为该院医疗水平提升、专科能力建设和科研工作进步提供了充足动力。

为让人才发展传承有序,年轻人充分发挥作用,潜力人才脱颖而出,高端人才引领发展,医德高尚退休专

家老有所为,该院针对中及以下卫生专业技术人员,制定《最具潜质青年人才培养方案》,以培养和造就更多优秀青年;针对中级卫生专业技术人员,制定《“启明星”培养方案》,推动新一代优秀医学人才快速成长;针对高级卫生专业技术人员,制定《“名家”选拔实施方案》,以充分发挥资深专家传帮带作用;针对即将到龄退休专家,制定《“伯乐导师”选拔实施方案》,明确被评选为“伯乐导师”人员退休后可直接返聘到原岗位工作,以充分发挥资深专家老专家作用。该院还建立后备人才库管理制度,对纳入后备人才库的人员优先予以晋升和提拔。

一批批人才在这种培养模式下“盘旋而上”,成为阜阳市妇女儿童医院的“顶梁柱”。李忠民介绍,目前,医院高级人才数量不断增加,其中具有正高和副高级职称的增至204人。人才质量迅速提高,在省、市层面崭露头角的大有人在。目前,该院有安徽省卫生健康杰出人才1人、颍淮名医4人、颍淮名中医1人、阜阳市专业技术拔尖人才3人、阜阳市高层次人才8人。

阜阳市妇女儿童医院积极发挥党建引领作用,建立领导班子联系服务高层次人才人才制度,并在人才评价体系中加大党支部考核机制,让党支部管理贯穿评优评先、中层干部选拔、人才招聘、学科建设等重要环节。

为确保职工拿到合理、阳光的薪酬,该院结合“国考”指标,以工作量核算为基础,制定体现“多劳多得”“优劳优酬”“效能优先”和“兼顾公平”的绩效管理方案。对于责任心强、风险大、技术难的医疗项目给予更多的工作量绩效倾斜;区分不同岗位、不同职位的工作差异,工作价值与服务贡献,核算中体现按岗位核算、按项目核算精神,逐步保障价值医疗的实现。自2020年6月新的绩效管理方案试运行至今,该院人员支出占医院总支出比例逐步提升,2023年人员支出占比为37.74%,比2019年增长6个百分点。此外,医院还在全市率先实施院长年薪制和科主任年薪制。

以“大综合”保障“强专科”

阜阳市的老百姓更喜欢称呼阜阳市妇女儿童医院为“六院”,这是该院综合实力体现的体现。在建院初期,该院就是一家兼具内科、外科、妇科、儿科诊疗能力的综合性医院。如今,在“强专科、大综合、重健康”的战略规划指引下,四大专科业务量处于相对均衡的状态。

在李忠民看来,综合科室的健全,给了医院做大做强妇产专科的底气。“专科医院如果没有通科的基础,就很难有强大的医疗质量保障。”李忠民解



阜阳市妇女儿童医院全景图

释,“比如,当产妇出现大出血、多器官衰竭需要多学科急救时,医院可以立即组建多学科诊疗团队及时干预,无须进行转院。”

小儿心脏病救治一直是阜阳市的短板,为了让心脏病患儿在当地就能看病、看好病,李忠民带着团队频繁外出取经。阜阳市妇女儿童医院与中南大学湘雅二医院签订协议。目前,该院有10多名医生在湘雅二院学习心脏大血管外科技术。近日,李忠民又带团队到中国医学科学院阜外医院观摩学习。

作为一家以妇幼为特色的综合医院,阜阳市妇女儿童医院不断精进妇科核心技术,为解决妇女的病痛寻找最优解。

对于子宫肌瘤、子宫腺肌症、妊娠疤痕疾病等患者而言,以往的治疗主要采取开放手术方式,伤口大、恢复慢。通过前期考察调研,2023年,该院在院北地区率先成立海扶微无创治疗中心,引入海扶肿瘤消融术。李忠民说:“这种技术通过热效应将肿瘤细胞杀死,实现肿瘤的无创治疗,使患者的痛苦大大减少,治疗成本也有所降低。”如今,该院开展的海扶微无创手术量位居全省前列。

为有力支撑学科发展,阜阳市妇女儿童医院加快科研创新脚步。从数据看,这家市级医院在科研创新上取得的突破已经走在同级医院前列。2023年,该院以第一作者发表的期刊论文达41篇,其中SCI期刊论文2篇;申报“三新项目”68项,获批省级科研项目1项、市级科研项目22项,发明专利1项、实用新型专利3项,其中2项专利成功转化,转化金额较2022年增长36%。

李忠民说,在常规科研项目之外,该院还有两大动作:一是与安徽理工大学签订技术开发(委托)合同,研发经费达100万元;二是与北京大学医学部合作建设临床转化研究联合实验室,预计研发经费达1000万元。这些都将会为医院注入更强的创新动力。

全周期护佑“新生”

作为“妇幼之友”,阜阳市妇女儿童医院心系人口高质量发展大局。近年来,该院从入院、急救、分娩、产后康复、母婴护理、托育等全流程着手,围绕孕产妇产全周期健康需求,不断改善就医流程,开创阜阳市妇幼健康服务领域的多项先河。

为了让患者入院不再“难”,2019年,该院推行预住院服务模式,建立阜阳首个个人院前服务中心。李忠民介绍,这种模式让患者可“一站式”完成住院办理、相关检查检验等事项,有效缩短其等待时间和住院时间。自提供预住院服务以来,该院平均住院日由6.6天降至6.2天。

为了让患者出院不再“烦”,2020年,该院将出院结算窗口“搬到”病区,实现不出病区缴费、结算、出院“一站式”办理,出院结算耗时缩短至3-5分钟,让患者及其家属享受到实实在在的便利。

作为市级孕产妇产科急救单元,该院不断完善孕产妇产前急救专业化流程,加强妇产科急诊、儿童急诊建设,设置妇产科急诊中心、儿童急诊中心,为孕产妇和儿童提供一体化急诊急救服务。

为给患者争取更多救治时间,该院打通院前院内信息壁垒,让患者“上



2020年6月30日,阜阳市妇女儿童医院党委与上海市红房子妇产科医院合作成立党建共同体。



2024年6月17日,阜阳市妇女儿童医院引进博士签约仪式现场。

车即入院”。“我们上线急诊急救系统,急救人员在现场为患者做完检查后,就可以在院前将患者生命体征信息实时传送到院内,提前做好救治准备。”李忠民表示,这种急救模式推动了患者抢救关口前移,极大缩短了救治时间,提升了危重症患者抢救成功率。在阜阳市妇女儿童医院,有一处温馨舒适、明亮恬静的地方时刻为孕产妇准备着。这是2021年该院在全省率先成立的产前控制中心。“该中心类似门诊的分诊台,是具有产科入院筛查、妇产科急诊急救等诸多功能的枢纽站。”李忠民介绍,当孕产妇被送到医院时,该中心会按照五色分级规范,对孕产妇分流转运,简化患者挂号、候诊、开住院单后再办理入院等环节,对于急需手术的孕产妇,经产前控制中心紧急准备,开通“绿色通道”送至手术室,为生命安全赢取宝贵时间。为孕妈妈们享受安全、自然的分娩过程,2021年,阜阳市妇女儿童医院引入国际先进分娩模式,创建数字化家庭病区(LDRP)。

“LDRP是以家庭为核心的产科护理新模式,提倡让分娩回归自然,将待产、分娩、产后护理和婴儿监护作为一个连续的家庭生活过程,家属可以全程陪伴分娩,消除产妇一人完成分娩的孤单感、恐惧感。”李忠民介绍,家庭化产区由产科医生、助产士、母婴护士、麻醉医生、新生儿医生组成的团队为产妇分娩保驾护航。阜阳市妇女儿童医院不仅聚焦孕妇产不同阶段健康需求,还将服务触角延伸至更多新生儿服务,致力于解决新手妈妈的“后顾之忧”。比如,该院在2021年成立省内首家新生儿“一站式”服务中心,提供新生儿沐浴、抚触、疫苗接种、疾病筛查、出生医学证明办理等“一站式”服务;2023年,成立阜阳市首家专业医疗级母婴护理中心,让产后妈妈享受到高品质的休养环境和照护服务;今年,成立阜阳市首家医育结合公立普惠托育中心,将儿科医疗保健服务与养护托育服务深度融合,实现儿童医疗照护和保育管理一体化。一系列的过硬技术和用心服务让患者为该院投上了叫好的票。李忠民介绍,医院2023年患者总体满意率达97.79%,已连续6个季度位列全省同类三级医院前三位。

不过,该院并不满足于此。“医院将始终坚持党对公立医院的全面领导,将老百姓的信任作为前进的动力,全面提高医院综合实力和医疗服务水平,奋力开创医院高质量发展新局面,加快建设“全国知名、省内一流、皖豫标杆”医院,为建设健康中国,服务人民群众生命健康作出更大贡献。”李忠民说。

图片由阜阳市妇女儿童医院提供



2024年8月14日,阜阳市妇女儿童医院举行心脏大血管高峰学科攀登队出征仪式。