

革命老区健康新颜

长汀:以更优质服务守护老区人民健康

□本报记者 郭蕾
特约记者 陈静
通讯员 王倩文

福建省龙岩市长汀县,古称“汀州”,地处福建省西部,是著名革命老区、原中央苏区、红军故乡和红军长征主要出发地。这里“红医”历史底蕴深厚,存留一大批红医遗址和红医事迹,被誉为共和国医学、药学、保健的“摇篮”。

时光荏苒,昔日星火燎原地,如今旧貌换新颜。在“红医精神”的指引下,一代代医疗卫生工作者齐心协力,闯出了基层卫生健康综合改革的新路子。长汀县自2021年被确定为全国基层卫生健康综合试验区以来,不断提升基层防病治病和健康管理能力,让老区群众的健康更有保障。

医疗服务升级可观可感

走进长汀县东后巷58号,一幢充满历史韵味的建筑映入眼帘,这里是中央苏区一所红军医院——福音医院的旧址。游览其中,百年前的手术室、病房、药房、显微镜、药碾子等,诉说着革命岁月的故事,记录了革命时期医

疗卫生条件之艰苦。

“史料记载,福音医院是一所为红军服务的医院,1952年由长汀县政府收回,更名为福建省汀州医院。”长汀县卫生健康局副局长邱海仁介绍。

几张老照片,还原了72年前的福建省汀州医院。“那时医院仅有28名工作人员和30张床位。”邱海仁回忆道。

时代变迁,如今福建省汀州医院已经成为一家二级甲等综合医院,被列为省级区域医疗中心扩容建设单位。床位由最初的30张扩充到1000张,职工人数增长至890余人,有29个临床、医技科室,群众就医满意度位居省市前列。

近年来,随着医改深入和数字化医疗发展,医疗服务升级可观可感。一名住院患者的家属说,此前爱人手术住院,家属只能躺在病房外的铁皮椅子上休息。“如今,爱人再次住院,医院为患者家属准备了可以躺的长木椅,还有被褥枕头。”患者家属介绍,“此前,缴费要在收费处排长队,如今,自助缴费,线上支付十分方便。”

这是当地医疗服务能力提升的一个缩影。目前,全县共有医疗卫生机构395家,编制床位数2803张、县级医院家庭医生签约服务专家团队10支……一组组数据,是长汀县医疗卫生资源不断扩容的答案。

解决居民就医新问题

福音医院是“红医文化”的重要载体,更培养了涂通今、叶青山等一大批功勋卓著的“红色医生”。

涂通今,1914年生于长汀,幼时当过放牛娃。1932年,涂通今参加红军。“当时苏区急需医护人员,父亲被分到医院学看护。”涂通今的儿子涂西华介绍,“毕业后,父亲被推选到瑞金,红军卫生学校军医班学习深造。”后来,涂通今以军医身份多次参与前线作战,1934年随军从长汀县开始长征。“父亲曾回忆,长征路上的医疗救治条件十分艰苦,缺少医疗器械。但是再苦再累,医护人员对工作都不曾有丝毫马虎。”涂西华介绍。1951年,涂通今赴苏联留学,主攻神经外科,取得博士学位后回国。从昔日的放牛娃,到我国神经外科事业的开拓者,涂通今用实际行动,诠释了“红医精神”。

如今的长汀,依旧重视医学人才培养。“近年来,长汀县医疗卫生人才队伍不断壮大,全县卫生健康系统核定编制数1569人。我们通过多形式、多渠道广纳医疗卫生专业人才。”邱海仁介绍,“今年,我们为汀州医院定向培养本科生6名,引进人才2名;招聘

大学生村医3名。同时通过紧密型县域医共体下派专家150人次,提高基层医师的诊疗水平。”

如今硝烟散去,随着长汀居民的生活水平不断提高,看病就医的新问题逐渐显现。

“紧密型县域医共体建设,是以一家县级医院为总院,带动基层卫生院协同发展,实现县级优质医疗资源下沉。但是长汀地域面积大,且地处山区,人口分散,该模式在此并不适用。”长汀县卫生健康局党组书记、局长邱建平介绍,“过去,一些卫生院规模较小、服务能力较弱,村民觉得家门口瞧不好病,遇上小病也往县、市级医院跑。”

记者手记

“红医精神”在长汀

诞生于战火之中的“红医精神”是宝贵的精神财富,也为健康中国、健康长汀建设提供了强大精神力量和道德滋养。记者看到,长汀以“红医精神”为引领,系统化、规范化、制度化开展医院“红医文化”建设。各医疗机构建设“红医文化”宣传阵地25处,成立红

医服务队200多个,开展宣讲活动60余场次。今年5月,“涂通今的一生”专题宣讲活动在长汀举行。

进入新时代,传承、发扬“红医精神”,为推动医疗卫生事业高质量发展注入强劲动能。谱写“红医精神”新篇章,应成为广大医务工作者的奋斗目标。

医院动态

四川省人民医院 构建高效转诊体系

本报讯(特约记者喻文苏 通讯员杨建英 卿俊)近日,记者从四川省人民医院了解到,该院利用前沿信息技术打造了一套高效、便捷的转诊体系,该院的急诊危重症转诊、门诊基层转诊及快速入院服务迈入信息化新阶段。

据了解,四川省人民医院利用5G技术、智能语音、人工智能及物联网等前沿科技,打破传统院间转诊模式,构建危重症转诊系统,实现院前与院内、急诊与专科之间的信息互通,为急危重症患者打通转诊“绿色通道”。该院还建立基层医疗卫生机构转诊预约通道——基层卫生预约转诊服务平台,实现基层初步诊断与医院专家门诊的无缝衔接,推动医疗资源配置更加合理,强化转诊工作的计划性和安全性。

广西医科大一附院 举办中越高级人才培训班

本报讯(特约记者蓝飞燕 通讯员何梦莹)近日,广西医科大学第一附属医院举办2024年第二期中越医学专科高级人才培训班开班仪式暨学员见面会。该培训班开设肝胆外科、胃肠腺体外科、泌尿外科、麻醉、儿童术后监护、心血管内科、中医、康复科等培训课程。来自越南越德友谊医院、凉山省综合医院、凉山省传统医学医院的15名学员将参加为期2周至4周的学习。

该院党委书记李浪表示,此次培训,该院安排了“一对一”带教导师,针对不同专业设计个性化课程,通过理论授课、临床见习查房、手术示教、门诊观摩、临床病例讨论、医学模拟实训等多种方式,帮助学员们熟练掌握更多的先进技术和治疗理念。

河南大学一附院完成 两例新一代机器人辅助手术

本报讯 近日,河南大学第一附属医院院长周利群带领团队利用最新一代达芬奇手术机器人,成功为两名前列腺癌患者实施微创手术,填补豫东地区该型号机器人腹腔镜手术的空白。

据悉,两名患者在体检时发现异常,经过一系列检查后被确诊患前列腺癌,医生评估后认为两名患者适合接受机器人辅助手术。手术当日,周利群操控机器人在3D高清视野下完成复杂手术动作。手术中患者出血极少,手术保护了病灶周围组织,保全了患者术后控尿功能。术后,患者次日即可下床,两周内恢复正常生活。为推动外科手术精准化、智能化发展,该院引进新一代达芬奇手术机器人,为患者提供了更多治疗选择。(刘一争)

留学生体验 中医药文化

11月21日,国家留学基金委举行“感知中国”中华留学学生中医药文化体验活动,邀请留学生代表走进西南大学中医药教学科研实践基地、重庆市康复医学历史陈列馆等处参观,了解中医药文化,体验中医推拿按摩、艾灸、针灸技法,感受中医药文化独特魅力。
视觉中国供图



广西梧州 中医药夜市开市

本报讯(特约记者莫雅婷)近日,广西壮族自治区梧州市卫生健康委、市中医药局举办以“弘扬中医药文化,共享健康生活”为主题的中医药文化健康夜市,传播中医药健康养生知识,营造“信中医、爱中医、用中医”的社会氛围。

据悉,这是梧州市首次开办中医药夜市,现场设置中医专家义诊、中医外治技术体验、中医药文化体验、中医药文化科普、中医药产品展示等多个专区,让群众通过吃、喝、玩、乐、学等方式了解具有特色的中医药文化。

江西万年 提升建议提案办理实效

本报讯 今年以来,江西省上饶市万年县卫生健康委共收到县人大建议4件、政协提案12件,涉及医共体建设、基层卫生、医养结合、村卫生室建设等方面内容。这些建议、提案既凝结着代表、委员调研的智慧和成果,也体现着代表、委员对卫生健康工作的关心关切。该县多措并举推动建议、提案高效办理,取得明显成效。

在办理过程中,万年县卫生健康委成立工作专班,安排主要负责人牵头推动,召开专题会议进行研究部署,分解到责任科室具体承办,层层落实办理责任,确保办理工作保质保量按时完成,努力实现建议提案答复满意率和基本满意率达到100%,做到“群众有呼声、提案有反映、部门有落实、百姓得实惠”。(曹晓 陈凤华)

本报讯(通讯员彭夏 特约记者马聪)“我平时跟在同事后面学习,积累临床经验,闲暇时整理病历、居民健康档案,从基础学起,感觉收获很多。”近日,安徽省安庆市桐城市龙脷街道望城村卫生室的大学生村医小腾告诉记者,她今年7月毕业后到该村卫生室上班,服务周边37个村民组的4000余名村民。

据介绍,自2020年起,桐城市卫生健康委通过村医定向委托培养等方式,共培养45名临床医学专业大学生村医。截至目前,已有11名毕业生进入村卫生室工作,实现“县管乡聘村用”,小腾就是其中之一。在谈的34名大学生将于明年两年毕业后,签约到村卫生室工作,人员到位后将有力

安徽桐城推进实现“一村一名大学生村医”

改善全市村医队伍整体年龄偏大、学历偏低的现状。

除定向委托培养外,桐城市卫生健康委还积极实施“一村一名大学生村医提升计划”,重点突出村医学历提

升、全科(助理全科)医生和中医药人才培养。2023年,该市56名村医报名参加学历提升计划并被录取入学,目前正在安庆医药高等专科学校进行为期三年的学习。为保证学习成效,

桐城市卫生健康委通过召开推进会、开展实地督导等方式,着力解决村医工学矛盾,要求参训村医珍惜学习机会,进一步丰富知识储备、提升医学素养、规范诊疗行为。

“近年来,随着在岗村医养老保险等政策出台,在岗村医的福利待遇得到进一步保障,村医工作积极性明显提高。”桐城市卫生健康委有关负责人表示,该委将继续做好“引、育、留”文章,提升村医服务能力,激活乡村医疗卫生事业发展“一池春水”。

无锡市第二人民医院(江南大学附属中心医院)诚聘英才

江苏省无锡市第二人民医院始建于1908年,现为三级甲等综合性医院。该院是江苏省首批现代化医院、江南大学附属中心医院、南通大学无锡临床学院,是国家高级卒中中心、国家级胸痛中心。院内设有中国神经内镜培训基地(首批)、国家级博士后科研工作站、5个省市级院士工作站。同时,该院还与复旦大学附属中山医院共建了医疗技术协作中心。

无锡市第二人民医院现有核定床位1800张,设南、北两个院区。其中,南院位于无锡市中山路68号,北院位于无锡市兴源北路585号。医院拥有员工2560名,其中具有高级专技资格人员766名、博士134名(博士后16名);拥有博士生导师10名、硕士生导师93名、教授8名、副教授

36名,享有国务院政府特殊津贴专家7名。医院拥有获得省市级有突出贡献荣誉的中青年专家12名、江苏省“333工程”第六周期培养对象10名、江苏省“六大人才高峰”培养对象13名、江苏省“双创”博士8名。医院现有江苏省医学重点学科1个、江苏省临床重点专科18个、市级临床重点专科9个。

为进一步推动医院高质量发展,无锡市第二人民医院现面向全球诚邀优秀医学人才加盟。

一、招聘岗位

临床及医技科室学科带头人。

二、应聘条件及待遇

(一)基本条件

1.德才兼备,具有较高的政治思想素质,良好的职业素养和敬业精神。
2.原则上年龄不超过50周岁,身

体健康。

3.具有博士学位(学位),正高级专业技术职称(海外人才除外)。

4.具有丰富的本专业工作经验,能够熟练解决本专业领域复杂疑难问题,达到国际先进、国内领先水平,并具有一定的团队管理经验。

5.能够把握本学科发展前沿,引领本学科持续发展,创新能力强。

6.特别优秀者第2条和第3条可适当放宽。

(二)分层次条件及待遇

第一层次:高峰人才(符合下列任意一项)

- 1.国家科学技术奖获得者(一等奖排名前二,二等奖排名第一);
- 2.国家重点学科或重点实验室负责人、国家级重大项目负责人;
- 3.国家级人才计划领军人才;
- 4.国家自然科学基金杰出青年基金获得者;

5.中华医学会各专业委员会副主任委员及以上学术职务;

6.海外高层次人才引进计划引进人才;

7.省部级人才(领军)工程或项目获得者;

8.其他与上述条件和水平相当的高层次人才。

待遇:科研启动经费800万元,一次性购房补贴600万元。

第二层次:领军人才(符合下列任意两项,或一项特别突出)

- 1.国家级人才计划青年拔尖人才;
- 2.国家自然科学基金优秀青年基金获得者;
- 3.中华医学会各专业委员会常务委员、各专科学组组长,或中华医学会省级专业委员会主任委员;
- 4.省部级人才(重点)工程或项目获得者;

5.江苏省第五或第六周期“333高层次人才培养工程”第一层次培养对象或其他同层次人才;

6.省部级科学技术奖一等奖(排名第一);

7.中华医学科技奖/教育部科学研究优秀成果奖一等奖(排名第一);

8.近五年主持国家级重点项目1项或国家自然科学基金面上项目2项或其他相近级别科研项目等;

9.其他与上述条件和水平相当的高层次人才。

待遇:科研启动经费500万元,一次性购房补贴300万元。

第三层次:菁英人才(符合下列任意两项,或一项特别突出)

- 1.中华医学会各专业委员会委员,或中华医学会省级专业委员会副主任委员及以上学术职务;
- 2.省部级人才工程高层次人才,

江苏省第五或第六周期“333高层次人才培养工程”第二层次培养对象(临床类)或其他同层次人才;

3.省部级科学技术奖二等奖及以上(排名第一);

4.主持国家自然科学基金项目2项或相近级别科研项目2项;

5.近五年以通讯作者或第一作者身份在国内权威刊物上发表过较高水平的系列学术论文,即在中国科学院医学大类1区期刊(IF≥10)上发表研究性SCI(E)论文≥2篇。

待遇:科研启动经费300万元,一次性购房补贴150万元。

三、联系方式

邮箱:wxx2hh@126.com;
联系人:薛老师;
联系电话:0510-68563856。