

党建引领 文化聚力

构建顶“天”立“地” 高质量发展体系

□山东大学齐鲁医院
党委书记 陈鑫

山东大学齐鲁医院着眼于国家战略和时代需求,始终坚持把高质量发展作为首要任务,致力于成为维护人民健康的主阵地、代表国家医学水平的主力军、冲击世界医学高峰的先锋队。与此同时,齐鲁医院积极发挥国家区域医疗中心建设输出医院功能和优势,在医疗救治、适宜技术推广、大数据集成、科研成果转化等方面打造区域协同机制,推动形成区域高水平公立医院网络,形成了顶“天”立“地”的高质量发展体系。

守正创新
勇担推动医学进步使命

作为国家医学中心创建单位、临床医学世界一流学科主体承建单位,如何实现内涵式高质量发展,是齐鲁医院始终在思考的问题。为此,齐鲁医院锚定健康中国战略,在医疗立院、学科强院、人才兴院、依法治院、党建引领五大发展战略的引领下,提出到本世纪中叶“三步走”的战略安排,全力创建综合类国家医学中心、国家临床医学研究中心,全力建设国家区域医疗中心,努力打造国内一流、国际知名高水平研究型医院,成为疑难危

重症防、治、康的国家医学高地。

自2021年齐鲁医院第二次党代会召开以来,医院在医、教、研各方面取得历史性突破,核心竞争力不断增强。在国家卫生健康委公布的2022年度全国三级公立医院绩效考核结果中,齐鲁医院排名全国第5名,较2021年度上升8名,稳居A++行列。其中,体现医院疑难危重症救治能力的病例组合指数(CMI)在医院绩效评价中位列全国第3名。

在教学方面,作为有着百年医学教育传统的医院,齐鲁医院打造拔尖创新人才培养体系,深入推进“院院合一”,深化医学教育改革,临床医学专业入选国家“双一流”建设学科,在第5轮学科评估中进入A类行列,ESI(基本科学指标数据库)排名跻身世界前0.519%。博士后招收总人数3年突破300人,人才“蓄水池”建设实现新突破。

在科研方面,齐鲁医院坚持“四个面向”,实施“四大科创培育行动计划”,即临床研究行动计划、国家级重大项目培育行动计划、基础研究从0到1突破计划、科技成果转化行动计划,推动有组织的科创体系迭代更新,学科强院、人才兴院、依法治院、党建引领五大发展战略的引领下,提出到本世纪中叶“三步走”的战略安排,全力创建综合类国家医学中心、国家临床医学研究中心,全力建设国家区域医疗中心,努力打造国内一流、国际知名高水平研究型医院,成为疑难危

共享发展
推动优质资源扩容下沉

作为首批省委共建国家区域医疗中心牵头和主体建设单位、国家区域医疗中心建设输出医院,齐鲁医院全力推动优质医疗资源扩容下沉,实现分级诊疗合作单位覆盖山东省16个地市,试点建设多家转诊会诊服务中心,牵头成立52个专科联盟。

其中,山东大学齐鲁医院德州医院(简称德州医院)依靠齐鲁医院的优质医疗资源输出,医疗水平得到质的提升。在2023年度山东省三级综合医院住院服务绩效评价中,德州医院的排名从第15名提升至第9名;在山东省高质量发展绩效考核中,排名从第28名提升至第13名;在2022年度国家三级公立医院绩效考核中,排名由全国第546名提升至第324名,提升了222个位次,取得历史最好成绩。

德州医院的跨越式发展离不开高水平临床诊疗中心、高层次人才培养基地和高水准科研创新与转化平台稳步建设。根据德州市及周边地区百姓需求,德州医院确定“5+2”大中心建设目标,确立“23+N”重点发展专业,着力创建适应国家区域医疗中心功能定位的学科集群。德州医院消化道黏膜病变内镜下微创诊疗专科、脊柱微创诊疗专科入选2023年度山东省临

床精品特色专科;神经外科、口腔科、小儿内科、产科、感染性疾病科顺利通过验收评估,成为省级临床重点专科。依托合作共建,齐鲁医院先后选派百余名知名专家、学科带头人进驻德州医院,针对患者外转率较高的病种启动“薪火璀璨”师徒传承人才培养项目,由齐鲁医院名医带动德州本地专家,使德州医院更多学科逐渐实现由弱变强。

国家区域医疗中心的建设为德州医院带来国内先进的前沿技术和临床应用,仅2024年上半年,德州医院就获批新技术、新项目97项,其中,单切口可充电式迷走神经刺激器植入术填补了国内空白,胸腔镜辅助下微创冠状动脉搭桥+左心耳夹闭手术为山东省首例,10余项技术填补了德州市空白。

德州医院的高质量发展,为当地百姓带来了新的治疗模式、诊疗路径。2024年6月,以国家区域医疗中心项目建设为载体的德州医院中心院区一期投入使用,标志着德州医院与齐鲁医院合作共建结出了新硕果,当地患者能够就近获得更高质量、更高水平的医疗健康服务。

齐鲁医院创立发展至今已有134年历史,在第一个百年里,齐鲁的医学前辈创造了辉煌的历史,搭建了优秀的平台;进入第二个百年新征程,医院将努力打造医疗高地、人才高地、原创高地,努力建设成为代表国家医学水平的国家医学中心,担负起新时代新百年的责任与使命。(周洁整理)

企业应为员工撑好“健康伞”

□王尚(媒体人)

近日,山东省青岛市一工厂发生的“8天累计加班41小时,39岁男子工作期间猝死”事件在引发广泛关注的同时,也让人们对企业的用工管理以及员工健康权益保障等问题展开了讨论。

就业能够让劳动者获得稳定、可预期的收入,进而保障家庭生活。规范企业用工管理、打造良好职业环境、保障员工职业健康权益,对维护整体员工身心健康、促进经济社会持续健康发展至关重要。

健康企业建设是助力健康中国建设的重要举措,可以督促企业打造有利于员工身心健康的工作环境,进而提高企业的工作效率和整体绩效。2019年,国家卫生健康委、全国总工会等7部门联合印发《关于推进健康企业建设的指导意见》,明确健康企业建设的目的、要求和主要内容,为各地开展健康企业建设提供政策依据和指导。

今年4月,国家卫生健康委公布第三批全国健康企业建设优秀案例名单,评选出健康企业建设行政推广优秀案例50个、健康企业建设

优秀案例200个,用于在全国范围内推广健康企业建设过程中的好经验、好做法。从这些案例中可以看出,很多健康企业都在踏踏实实做好员工健康保障工作。比如,组织员工每年定期进行健康体检,提供个性化健康建议;关爱员工心理健康,提供心理咨询服务;以员工健康为切入点,定期组织心理健康、健康科普等知识讲座。这些都是健康企业建设的题中之义,值得肯定和推广。

同时,也有一些企业探索出了具有特色的“金点子”。江苏省南通市将家庭医生工作室搬进企业,把健康福利送到员工身边;国内某连锁超市公司专门为员工设置每年10天的“不开心假”;吉林省一污水处理厂设置职工动态情绪记录本,及时学握员工思想情绪变化并采取应对措施……

员工是企业宝贵的财富,员工的身心健康直接关系到企业的长期可持续发展。企业追求经济效益最大化的市场行为,同保障好员工健康的各项举措,在一定时间空间内,可能会产生冲突。在此过程中,经济效益和员工健康哪个“最为优先”,不能完全取决于管理者的判断。员工、工会、行业协会、政府相关部门对此都应有发言权,通过与企业的协商互动甚至是引导、监督,确定最优的选项。

科学培育育儿服务新职业

□唐传艳(医生)

前段时间,网上有关儿童陪伴师的内容逐渐增多。有些培训机构高薪聘请儿童陪伴师,在职位详情中往往有“可全英语交流”“名校/留学背景”“教育相关专业”等关键词,个别需要会开车,有“特殊教育经验”。

化解“育儿难”,除了入托、入园、请保姆等传统方式持续受到关注外,社会上还出现不少新型育儿服务职业,如遛娃师、婴幼儿发展引导员、家庭教育指导师等。这些新职业都不同程度引发人们的关注与热议。

儿童陪伴师能不能成为一个持续热门的育儿服务职业,值得观察。一方面,社会需要创新。在儿童陪伴师的职业规则尚未成型、发展前景充满变数的情况下,一定程度上放手让其遵循市场规律发展不失为一种选择。

另一方面,育儿服务关系到孩子的安全,一些基本规则要遵守,安

全底线要守牢,容不得丝毫马虎。比如,需要明确儿童陪伴师等新职业的准入门槛,尤其要防止因各种原因被列入幼教黑名单上的人混入其中。此外,相关的职业规范也要尽快建立。比如,懂推拿或肢体训练可提升儿童陪伴师的竞争力,但打医疗擦边球的相关服务容易对孩子造成伤害,对此要加以避免。防范出现收费欺诈,防止通过噱头炒作来提高要价等,都离不开最基本的规则约束和监督。

育儿是一个社会关注度很高的话题。需求带动供给,围绕育儿开展服务创新,进而有更多的育儿新职业涌现出来,将会成为一种趋势。从新职业的发展规律来看,要平衡创新与安全的关系,把握好节奏,让一些优质育儿服务模式脱颖而出,为“幼有所育”再添新力量,进而造福更多家庭。



即报 即评

甘肃推广电子化健康教育处方

■即报

本报讯(特约记者王耀 马霁雯)日前,甘肃省卫生健康委印发《关于在全省开展健康教育处方电子化推广应用的通知》,明确进一步推广健康教育处方电子化应用,自2024年12月起至2025年6月底,在全省范围内开展健康教育处方试点。《通知》要求,在全省三级医疗机构医院信息系统(HIS)和基层医院云信息系统(云HIS)完成健康教育处方上线,实现电子化健康教育处方与药物处方的有效融合,通过健康教育处方电子化应用,开展个性化健康教育,对患者进行有针对性的生活方式、疾病管理、急重症处理等方面的指导。

《通知》指出,利用国家健康教

育电子处方库,并结合甘肃省居民疾病谱,由甘肃省卫生健康委宣教中心组织专家编写完善影响甘肃省居民健康水平的健康服务项目相关健康教育处方,完善全省健康教育电子处方库。自2024年12月起至2025年6月底,在全省范围内开展试点,委属各医疗机构和有条件开展的三级医疗机构可先行嵌入HIS中使用,暂不具备条件的其他三级医疗机构,可以纸质版或电子二维码方式提供。试点工作结束后,各级医疗机构将健康教育处方嵌入医疗机构HIS中使用。根据疾病编码将特定健康教育处方与疾病诊断进行绑定。在医生开具药物处方后,以弹窗方式提醒医生开具相应的健康教育处方。

健康管理有了“新抓手”

■即评

近年来,心脑血管疾病、癌症、糖尿病等慢性非传染性疾病成为我国重大公共卫生问题,因居民不健康生活方式引起的疾病问题日益突出。推进健康教育处方推广应用,让健康管理有了“新抓手”,有助于提升群众的健康素养水平和健康管理能力,推动从“以治病为中心”向“以人民健康为中心”转变。

甘肃在全省进一步推广健康教育处方电子化应用,要求试点结束后,各级医疗机构将健康教育处方嵌入医疗机构信息系统中使用,根据疾病编码将特定健康教育处方与疾病诊断进行绑定。如此一来,各级医疗机构医务人员均需在为患者开具药物处方的同时提供个性化健

康教育处方,让患者获得更加规范、有效、精准的健康教育服务。这一举措,有助于破解基层医务人员健康教育能力不足以及健康教育方式单一、内容规范性不足等问题,有利于实现健康教育水平在区域内的同质化、健康教育内容在患者间的个性化。

为了充分发挥健康教育处方电子化应用的作用,可以将其融入家庭医生工作中。家庭医生可以通过为其开具健康教育处方、进行生活方式干预,帮助居民做好日常健康管理。此外,医疗机构还可以将与职业健康、儿童健康相关的健康教育处方分别提供给用人单位、学校,方便其在工作中做好健康教育工作,提升员工、学生的健康素养水平。(孙惠)

以新式婚礼 引领社会新风尚

□刘天放(教师)

日前,山东省威海市的迟先生结婚时找来8台拖拉机,亲自驾驶拖拉机迎娶新娘,引发网络热议。

视频中,迟先生说,婚礼一切从简,没有伴郎伴娘。自己是一位农机手,一直想用新农人的方式办一场婚礼,拖拉机比起豪车也更接地气。婚礼现象,8辆霸气十足的拖拉机排成长队,驾驶室的玻璃窗上贴上了红喜字,新郎和新娘坐在头车的驾驶室里,吸引了人们的围观和祝福。

无独有偶,日前在浙江省宁波市象山县茅洋乡也有新人采取

了类似的接亲方式。一支由3台插秧机和3台拖拉机组成的接亲车队,让新郎和新娘一时成了全村“最靓的人”。有人租公交车当婚车、有人乘高铁去接亲、有人骑二八大杠自行车接新娘……这些年,新颖的接亲方式和婚礼形式,屡屡在网上“出圈”。90后、00后在婚礼上“玩”出的多种新花样,令人眼前一亮。

近年来,越来越多的年轻人希望将婚礼办得个性化、简约化、有意义。这不仅是算经济账,还反映出如今的年轻人敢于创新、勇于突破传统。这样的婚礼既能减轻家庭负担,又能满足年轻人诉求,还能营造健康向上、节俭文明的婚嫁新风,可谓一举多得。期待更多新式婚礼引领社会新风尚,助力社会文明进步。



沈海涛绘

健康论坛 委主任视点

扩大优质普惠托育服务供给

□张军

陕西省榆林市地处陕甘宁蒙晋五省区交界之地,既是国家历史文化名城,又是重要的能源化工基地,是一片充满生机与希望的沃土。近年来,榆林市连续三年将“扩大3岁以下婴幼儿服务供给”列为深化改革重点任务,先后把“发展普惠性婴幼儿照护服务”纳入政府“十件民生实事”以及“我为群众办实事”项目,每年列支400万元,用于新建托幼机构的奖补。托幼机构和托位总数分别从2021年的64所、2922个,增加至今年的223所、13936个,每千人口托位数达3.83个,普惠托位占比达91.46%。2023年,榆林市获批财政部、国家卫生健康委中央财政支持普惠托育发展示范项目。

政策引领,筑牢托育服务根基。榆林市出台《关于加快推进普惠性婴幼儿照护服务工作的通知》《榆林市普惠托育服务发展示范项目实施方案》等政策,印发《关于规范全市幼儿园开设2~3岁托班的通知》《全市普惠托育示范项目资金管理办法》《关于促进医疗卫生机构支持托育机构服务发展实施方案》《关于建立全市婴幼儿照护服

务专家库的通知》等相关配套文件。这些政策在托育机构的规范建设、运营管理以及资金扶持等多个方面作出详尽规定。

榆林市严格落实税费优惠政策,通过对托幼机构给予托位补助、运营补贴、伙食补贴、岗位补贴等方式,降低普惠托育服务成本,有效减轻了托幼机构的运营压力。此外,各县(市、区)还结合当地实际,对辖区内的普惠托育服务价格进行认定,使其能够以更为亲民的价格为市民提供服务,让更多家庭享受到专业的托育服务。

专业师资,铸就托育服务品质。榆林市将托育人员纳入全市职业培训补贴目录范畴,并确定为职业培训急需紧缺工种。一方面,依托神木职业技术学院开设托育服务相关专业和课程;另一方面,采用线上与线下相结合的方式,举办4期托育服务规范化技能培训,对在职托育师进行定期培训和考核。同时,组织全市托育职业技能竞赛活动,坚持以赛促学、以赛促练,提升从业人员技能;依托市级托育服务行业协会专业优势,探索建立托育机构从业人员资格准入标准,并统一托育机构服务合同范本,推动全市托育师逐步实现管理专业化、服务同

质化。

多元模式,满足不同家庭需求。目前,榆林市普惠托育服务呈现出多元化发展态势。榆林市依托原市妇幼保健院旧址,建设市级托育综合服务中心(实训基地),并在12个县(市、区)建设16个县级公办托育服务机构,大力推进公办托育机构建设。在50个社区完成嵌入式托育服务机构改造,积极推进城市社区嵌入式托育服务。统筹安排15家用人单位提供托育服务试点,并在佳县启动免费托育试点,打造普惠托育典型。

榆林市在二级以上公立医院开展“医养结合”示范创建活动,构建“医养结合”托育服务体系。目前,全市基层医疗卫生机构与辖区托育机构签订合作协议,提供医疗保健服务,签约率达100%。其中,清涧县的“养育未来”项目入选全球减贫案例。基于此成功经验,榆林市探索在农村地区开展托育服务试点,并在佳县启动免费托育试点,打造普惠托育典型。

宣传推广,提升托育服务认知。为使更多家庭了解并接受普惠托育服务,榆林市加大宣传推广力度,将每年的5月至10月确定为托育主题宣传期。通过举办托育服务宣传活动,在