

# 期待“生育友好岗”叫好又叫座

上海开展“生育友好岗”试点,具有重要示范价值。制度设计理念更具创新性,涉及行业更广,除重点引导生产制造、住宿餐饮、居民服务等行业外,在平台经济、数字经济、文创经济、银发经济等新经济形态领域同样试行“生育友好岗”,尤其是岗位的设置并非专门针对女性,这不会更好地保障生育家庭的经济收入,也会促进育儿责任夫妻共担。

□乔宁(媒体人)

近日,上海市人社局、市总工会、市妇联联合印发《关于开展“生育友好岗”就业模式试点工作的通知》,支持用人单位将工作时间可弹性安排、工作方式灵活、工作环境友好的岗位设置为“生育友好岗”,原则上提供给对12周岁以下儿童负有抚养义务的劳

动者。此消息一出,旋即引来广泛关注和网友好评,一度上了热搜。

上海开展“生育友好岗”试点,是地方通过解决就业问题缓解生育焦虑的一次积极探索。育儿家庭尤其职场女性往往要承担工作、育儿的双重压力。国务院办公厅今年10月印发的《关于加快完善生育支持政策体系推动建设生育友好型社会的若干措施》明确提出,鼓励用人单位结合实际采

取弹性上下班、居家办公等方式,营造家庭友好型工作环境。上海此次试点,正是结合地方实际对这一要求的落实落细。

在实践中,广东、河北、黑龙江、山东等多个省份也已进行相关探索,如推行“妈妈岗”就业模式等。各地创新推出的这些政策举措,有利于强化职工权益保障,平衡工作和家庭,落实孕产期、哺乳期女职工的劳动保护,又有利于推进创新弹性灵活工作方式,营造家庭友好型工作环境。

上海开展“生育友好岗”试点,具有重要示范价值。作为现代化国际大都市,职业人群众多,工作与生育之间的矛盾尤为凸显。纵观上海的制度设计,理念更具创新性,涉及行业更广,比如除重点引导生产制造、住宿餐饮、居民服务等行业外,在平台经济、数字经济、文创经济、银发经济等新经济形

态领域同样试行“生育友好岗”,尤其是岗位的设置并非专门针对女性,这不仅会更好地保障生育家庭的经济收入,也会促进育儿责任夫妻共担。

更值得肯定的是,上海明确提出,对符合条件的用人单位落实好就业培训补贴政策;把吸纳就业多、社会影响好的“生育友好岗”用人单位纳入重点企业用工服务保障名单,在相关评选中予以优先考虑。这表明,用人单位的现实困难和利益诉求得到了正视。打造生育友好型就业环境,要让用人单位不吃亏。只有在培训补贴、就业服务管理以及税收减免等多个方面拿出实招,给企业减负担、让企业得实惠,才能真正激发企业参与生育友好型社会建设的主动性和创新性,让政策效力在每一个终端得到充分释放。

生育作为人类社会的基本行为,不仅关乎家庭的幸福与未来,更是国

家和社会经济持续发展的基石。当前,育龄家庭面临“不想生”“不好带”“养不起”等痛点难点问题。回应这些问题,关键是细化政策和措施设计,更加贴近生育家庭的生活、工作实际,做到可执行、可落地。推进生育友好型社会建设,需要树立整体性思维,重视家庭、社会、市场、政府共同努力和共同应对。期待更多地方通过强化协同联动、加强政策支持、创新激励举措,让“生育友好岗”叫好又叫座,为建设生育友好型社会积累经验、贡献智慧。



网信部门通报  
侵害未成年人权益案例

本报讯 (记者吴倩)近日,国家互联网信息办公室通过微信公众号“网信中国”通报了一批网上侵害未成年人合法权益的典型案列。

典型案例包括恶意制作“沙雕动画”短视频、隐匿传播涉未成年人软色情内容、利用“网红儿童”违规牟利、诱导未成年人参与“直播拆卡”、利用新技术新应用生成涉未成年人不良内容、青少年模式下呈现违法不良信息、儿童智能设备存在违法违规内容等七大类。

通报指出,针对危害未成年人身心健康的各类网络乱象,网信部门将持续加大治理力度,压实网站平台主体责任,采取有效措施,遏制违法不良信息隐匿传播,从严处置处罚问题突出的平台和账号。

医企携手探索  
游戏成瘾诊疗路径

本报讯 (记者吴倩)近日,京东健康联合上海市精神卫生中心、京东星宇电竞教育,召开游戏行为分层研讨会,就建立游戏成瘾评估标准、规范化诊疗路径等话题展开深度探讨与交流。

上海市精神卫生中心康复科副主任钟娜介绍,2018年,世界卫生组织首次将游戏成瘾纳入精神疾病分类。游戏成瘾需要针对疾病发展的不同阶段分层防治,对存在过度游戏行为的个体进行早期识别及早期干预,对游戏成瘾患者及时识别并转介到专业治疗机构,才能全面防止游戏成瘾的发生发展。

据了解,目前京东星宇已总结出游戏成瘾的8个类型。京东健康已上线游戏成瘾测评等服务产品、针对亲子关系与游戏行为管理的亲子沟通课,并开展线上团体咨询与治疗服务。京东健康、上海市精神卫生中心、京东星宇将携手建立游戏成瘾诊疗标准,以及游戏行为评估和治疗门诊,致力形成“成瘾门诊/健康游戏门诊”线上线下一体化解决方案。

人工心脏或有助  
患者心肌细胞再生

据新华社北京12月22日电 (记者李曼)美国《循环》月刊日前发布的新研究显示,部分植入人工心脏的患者心肌细胞可以再生。这一发现将有助开发治疗甚至治愈心力衰竭的新方法。

人体骨骼肌在受伤后有显著再生能力。如果踢球时撕裂了肌肉,可以休息以促使肌肉愈合。但成年人心肌细胞的年再生率只有约0.5%。研究表明,心肌细胞在胎儿期积极分裂,但它们在人生出生后不久就基本停止分裂,以便将能量投入到不间断供血工作中,没有时间休息。

目前治疗晚期心力衰竭的常用方法是植入人工心脏。这种人工心脏名为左心室辅助装置,可帮助心脏泵血。

美国亚利桑那大学和瑞典卡罗琳医学院等机构的研究人员将左心室辅助装置植入心力衰竭患者体内后,收集了这些患者的心脏组织,并追踪测定其是否含有新生成的细胞。结果发现,约有25%的植入人工心脏的患者心肌细胞可再生。

研究人员解释说,左心室辅助装置绕过心脏,将血液推入主动脉,使心脏基本可以得到休息,这种休息可能有助患者心肌细胞再生。

## 当心“情感导师”诈骗套路

近几年,在网络平台上,情感咨询相关服务热度颇高。其中,有一类服务打着“情感挽回”的旗号,号称能让前任回心转意,却常常暗藏套路,人们稍不留神就可能“人财两空”。“不要相信那些‘情感导师’,他们都是有套路的。”在社交媒体上,有受害者发布视频称,“希望网友们以此为戒”。

爱情诚可贵。这些所谓的“情感导师”正是利用了人们对爱情的向往来实施诈骗。有媒体报道,此前某地警方披露的一起诈骗案件中,涉案的多名“情感导师”并不具备从业资质,之前的职业是厨师、汽修工等。在服务过程中,还可能存在诱导高额付费、合同暗设霸王条款、服务完度难以界定等问题。此外,消费者的个人信息还存在被泄露的风险。

对于此类服务乱象,中央网信办今年

在全国部署开展了为期一个月的“清朗·网络直播领域虚假和低俗乱象整治”专项行动,重点整治打着“情感咨询”“婚恋军师”等名义歪曲婚姻观念等问题。

消费者也应树立正确的爱情观、婚恋观、家庭观,不应过分放大感情中的非理性成分。一段建立在外力基础上的婚恋关系难以长久,与其寄希望于不靠谱的“情感导师”,不如提升自身婚恋素养,努力成为更优秀的自己。

(张喧)

评论投稿邮箱  
mzpikjb@163.com



党建引领 文化聚力

# 党建引领 塑造口腔专科品质医疗

□徐艳 匡郁华

口腔健康是全身健康的重要组成部分,是反映人民群众身心健康、文明水平的重要标志。南京医科大学附属医院(江苏省口腔医院)坚持党建引领,以守护人民群众口腔健康和培养口腔医学人才为己任,持续创建国内一流、国际知名的高水平研究型口腔专科医院。

坚持政治领航  
把牢医院发展方向盘

医院党委充分发挥“把方向、管大局、作决策、促改革、保落实”的作用,把党的领导融入医院发展的全过程、全流程。医院不断强化党建品牌建设,发挥党建共建合力,与多个街道党工委、兄弟医院党委、事业单位党总支

开展结对共建,通过组织共建、教育共抓、阵地共筑、经验共享、实事共办等措施,以党建带合作、以合作促发展,形成党建共建工作新模式。医院积极培育院内党建品牌,融入医院文化理念,发挥卫生健康行业优势,打造以“微笑天使”“老年口腔”“儿童口腔”为代表的特色品牌,由点及面全覆盖,形成上下共建、层层带动的党建品牌矩阵。

此外,医院以教育基地、学习团队、科研平台、医疗服务为载体,组建4类功能型党支部,将支部建在教学、科研、医疗团队上,实现医院重点业务全覆盖。近年来,医院先后被评为全国青年文明号、江苏省工人先锋号,获得江苏省五一劳动奖状等荣誉。

强化学科建设  
全链条培养一流人才

医院以教学起家、以专业立身,把

党建作为推动高质量发展的总抓手。医院以立德树人为根本,积极打造一流学科、一流专业、一流课程,提高核心竞争力。医院的口腔医学专业是江苏省唯一的口腔医学类优势学科,设有博士后科研流动站,有一级学科博士学位、博士专业学位授予权,为首批国家级一流本科专业之一。医院建成了国家一省一校一院四级一流课程体系,拥有6门国家级一流本科课程。2023年,医院启用国际先进、国内领先的口腔医学数字化实验教学中心和国家级口腔医学虚拟仿真实验教学云平台,夯实口腔人才培养主阵地。

目前,医院作为江苏省研究型医院建设单位、江苏省口腔医学创新中心,形成了以口腔疾病研究与防治国家级重点实验室培育建设点、南京医科大学口腔疾病临床医学研究中心、江苏省口腔转化医学工程研究中心为核心的科研平台体系,打造了从基础研究、临床应用到成果转化的全链条人才培养平台。

2024年,恰逢医院建院50周年,医院已发展成为中国口腔医学事业重要的“人才输送地”,初步实现了党建与学科建设齐头并进的目标。

塑造品质医疗  
全方位提升就医体验

作为江苏省第二批高水平医院建设单位之一,南京医科大学附属口腔医院围绕高水平医院建设的目标任务,打造“党建+”工作模式,持续推进医疗服务、专科建设、人才培养、临床科研、管理水平等全面升级,塑造品质医疗。

医院积极推进高水平特色专科和多学科诊疗建设,提升口腔疑难病症的诊疗能力,成立口腔内窥镜中心、舒适化治疗中心、口腔数智融合医疗中心、口腔健康管理中心,明确“四大中心”任务指标,解决患者实际问题。建

成“5G+”口腔远程医疗中心,实现口腔颌面部恶性肿瘤、颅颌面复杂畸形等疑难危重症多学科诊疗和远程会诊。

同时,医院重视改善医疗服务,提升患者就医体验,并特别关注“一老一小”的口腔健康。作为江苏省老年口腔健康促进行动承办单位,医院开设老年口腔科,实现“一站式”全流程、舒适化服务;作为儿童青少年口腔健康教育研究中心,医院长期致力于为学校口腔健康教育、儿童青少年龋病防控提供专业指导。

作为省委共建国家口腔区域医疗中心建设项目牵头单位,医院的牙体牙髓病科、口腔颌面外科、口腔修复科、口腔正畸科均为国家临床重点专科,口腔医学主要科室均为省级临床重点专科。此外,医院建立“1中心1环1圈”的轴心辐射型医疗服务体系,即以院本部为中心,9家院外门诊部环形布局,100余个医联体、专科联盟、特色孵化科室遍布华东地区以及新疆维吾尔自治区、西藏自治区,做到了立足南京、服务江苏、辐射全国。

站在新的起点上,南京医科大学附属口腔医院将以新的风貌迎接挑战,以新的举措破解难题、以新的思路谋求发展,打造公立医院党建示范医院,为高质量发展提供新动能,更好地助力健康江苏、健康中国建设。

(作者单位:南京医科大学附属口腔医院)

“医”与“防”深度融合

当前,医防协同、医防融合正处在破题推进关键时期。健全公共卫生医师制度,探索赋予公共卫生医师处方权,是疾控体系改革的重点任务,也是创新医防融合机制的重要举措。

2024年6月,国家疾控局会同国家卫生健康委、国家医保局联合印发试点工作方案,并率先在黑龙江、广东、海南、重庆等地启动公共卫生医师处方权试点工作。

“试点工作极大提振了重庆改革

探索的决心、信心。”重庆市疾控局局长李群介绍,2024年7月初,重庆在万州区等5个区开展首批试点,按照计划,试点人员于8月底进入相关医疗机构脱产培训。同时,重庆坚守医防融合初心,探索开展临床和公共卫生医师交叉培训,大力培养兼具公共卫生、临床医疗专业能力的复合型人才。

作为首批开展公共卫生医师处方权试点省份之一,黑龙江省通过提前组织、调查摸底、科学研判,确定哈尔滨市等3个市作为首批试点地区,并明确有培训经验的医疗机构作为培训基地。黑龙江省疾控局局长方庆伟介绍,2024年,黑龙江省印发试点工作实施方案、举办启动会。2024年7月1日,各培训基地举办试点工作开班仪式,遴选出100名有经验的人员作为带教老师。

2024年初,国家疾控局在浙江省温州市、甘肃省兰州新区启动医防协同融合试点工作,探索推进医防协同、

医防融合的改革路径。改革实践证明,“社会共治”是进一步推进“医”与“防”深度融合的重点难点。

甘肃省疾控局局长甘晓洲介绍,兰州新区自启动医防协同融合试点工作以来,通过在县域医共体内成立公共卫生管理中心,融合疾控、妇幼保健等公共卫生资源,建立以家庭医生为主体、全科专科有效联动、医防深度融合的服务模式,实现新发病患者应治尽治、新发现慢性病人群应管尽管;同时,全面加强公立医院和县域医共体的公共卫生职能,为医防融合打造可复制可推广的“甘肃样板”。

一年来,在全国疾控系统的共同努力下,疾控事业高质量发展取得显著成效。抓改革、促发展归根到底是为了百姓健康。为此,多位受访者表示,下一步,要更进一步纵深推进疾控体系改革,不断加强体制机制创新,提升疾控核心能力,为实现中国式现代化作出应有贡献。

## 为疾控事业高质量发展凝聚强大合力

(上接第1版)

此外,记者了解到,多地已经或正在组建独立运行的监测预警中心,进一步强化疫情风险评估和形势研判队伍建设,助力风险评估研判更加高效、准确。

传染病疫情应急演练是传染病疫情应对准备工作的重要内容,也是应急处置能力建设的重要一环。2024年9月,由国家疾控局主办的“铸盾—2024”全国聚集性疫情应急演练在浙江省杭州市举行,通过全链条、全要素的演练,进一步磨合应急指挥体系,锻炼专业队伍,提升应对传染病疫情的综合能力。

重庆市聚焦快速处置,加快国家

和市级突发急性传染病防控队伍建设,开展4场跨区域应急演练,持续磨砺队伍。甘肃省持续加强国家突发急性传染病防控队(甘肃)和国家卫生应急移动防疫中心(甘肃)两支国家级传染病应急队伍标准化和规范化建设,并建成15支市级和87支县基层传染病应急处置小分队,持续提升应急处置能力。

《指导意见》在人才队伍建设方面着墨颇多。人才是疾控事业高质量发展的核心要素和关键所在。“海南省高度重视疾控人才队伍建设工作,召开专题座谈会,出台了加强海南自贸港公共卫生体系建设的‘15条措施’。”海南省疾控局局长曾昭长介绍,其中,

涉及疾控人才队伍建设的措施达到89条,为破解“人才”这个最大瓶颈问题提供了“金钥匙”。

为强化“头雁”领航、凸显“强雁”带动效应,海南省多方“问诊”“取经”,在多部门支持指导下,建立与海南自贸港建设相适应的首席公共卫生专家制度、高层次疾控人才激励机制和全省疾控临时周转编制池制度。曾昭长介绍,创新人才机制,将有效地解决疾控人才待遇不高、能力不强、机制不活、内生动力不足等突出问题,为壮大高层次人才队伍、推动疾控事业长远发展奠定坚实基础。

在建强人才队伍方面,韩金艳介绍,天津市抓项目、建梯队,夯实高质量发展根基。其中包括,推动国家区域公共卫生中心建设,组织分领域首席专家、人才培养导师、青年骨干遴选,与7家高校和科研院所签订战略合作协议,通过市卫生健康委科技青年项目27项。