

激活“红色引擎” 赋能高质量发展

“党建引领 文化聚力”公立医院高质量发展交流会撷萃

近日,由健康报社联合厦门大学附属第一医院共同举办的“党建引领 文化聚力”公立医院高质量发展交流会在福建省厦门市举行。

来自全国各地的公立医院管理者、专家学者、业界精英齐聚鹭岛,围绕党建引领公立医院实现高质量发展的具体实践路径进行探讨,交流和总结党建与业务工作融合互促的实践经验。

此次交流会还设置了圆桌讨论环节,该环节由厦门大学附属中山医院党委副书记于杰主持,辽宁省盘锦市中心医院、大连大学附属中山医院、厦门市中医院(北京中医药大学东直门医院厦门医院)、莆田学院附属医院、复旦大学附属中山医院厦门医院等医院的管理者参与了交流讨论。

国家卫生健康委机关党委二级巡视员杨蕊:

高质量党建引领高质量发展

公立医院作为守护群众健康的主阵地,是党联系群众、服务群众的重要窗口,是落实好深化医药卫生体制改革任务的“最后一公里”。

当前,公立医院党建工作的总体要求是深入学习贯彻党的二十大精神,全面落实《关于加强公立医院党的建设工作的意见》

和《国务院办公厅关于推动公立医院高质量发展的意见》,进一步加强公立医院党的领导,创新推动公立医院党建工作提质增效,把党的政治优势、组织优势、密切联系群众优势转化为改革优势、发展优势,以高质量党建引领公立医院高质量发展,持续增进人民群众健康福祉。

中共中央党校党的建设教研部教授王莉:

三方面发力加强党的领导

当前,我国公立医院坚持和加强党的全面领导,推动医院高质量发展,应从思想引领、制度规范、以制度落实制度三个方面全面发力。

在思想引领方面,要坚持和加强党的全面领导,加强党的基层组织建设,使每个基层党组织都成为坚强的战斗堡垒。

在制度规范方面,要全方位推进党内法规制度体系建设,以制度规范落实党的全面领导,推动公立医院高质量发展。

在以制度落实制度方面,应健全制度机制,优化顶层设计;健全决策论证,确保科学规范;健全沟通协商,提高议事效率;健全监督制约,确保决策落地。

首都医科大学宣武医院党委委员、工会主席张维:

构建文化建设新格局

公立医院的文化建设要兼顾行业特色和医院特质,体现传承创新,并紧随人民群众的需求和医学的进步而不断创新发展。

首都医科大学宣武医院坚持党建引领顶层设计,完善医院文化体系建设,形成了党委统一领导、院长负责齐抓共管、宣传部门组织协调、

各科室联动落实、全员共同参与的医院文化建设格局;坚持问题导向,以小切口切入,实现医院、科室、岗位三级协同,自下而上持续推动医院文化体系建设。

医院通过推进高质量党建,结合现代医院管理制度,做了一系列制度更新,构建了学科发展新格局。

福州大学附属省立医院党委书记曹华:

建立“一动力三循环”模式

“一动力三循环”这一创新管理模式的灵感来源于人体心脏的工作机制,以及生命系统的运行规律。

该管理模式以医疗团队为动力源,对应心脏工作机制,构建了分别对应肺循环、脑循环及其他循环的创新环、决策环、目标环,培养创新型管理人才,全方位提升医疗管理水平,为助力公立医院高

质量发展拓展了新思路、建立了新模式。

具体而言,为实现目标环,医院以医护团队为动力源,坚持党建引领,推动党建工作与业务工作深度融合,在决策环引导下,协同创新,引入复盘反馈机制,形成一个周而复始、循环更新、向前推进的闭环,为医院发展提供不竭动力。



杨蕊



邓海华



王莉



周月红



张维



郑林雄



曹华



蒋光峰



徐颖鹤

中国医学科学院北京协和医学院党委书记、副院长邓海华:

党建领航 文化赋能

中国医学科学院与北京协和医学院实行院校合一的管理体制,为中国医学卫生健康事业发展作出了巨大贡献。院校党建工作开展坚持上下贯通、分类指导、同频共振、统筹兼顾的基本思路,构建党委统一领导、党政齐抓共管、院校和所院上下联动、各部门分工负责的工作格局,为院校加快推进国家医学科技创新体系核心基地建设

保证和组织保障。

院校聚焦“两个维护”,有力发挥党委政治引领作用;聚焦旗帜引领,强化党的创新理论武装入脑入心;聚焦夯实堡垒,增强党组织政治功能和组织功能;聚焦外引内培,打造高素质专业化干部人才队伍;聚焦“三全育人”,多措并举推动思政教育工作;聚焦体系建设,压紧压实全面从严治党主体责任,为院校高质量发展注入强劲动力。

清华大学附属北京清华长庚医院党委书记周月红:

医管分工 协同治理

清华大学附属北京清华长庚医院坚持“精综合 强专科”的发展策略,构筑了综合性的学科矩阵,通过党建引领、管理创新,建立以制度化、精细化、信息化为特色的现代医院管理制度,为医院健康、快速、可持续发展奠定基础,走在了公立医院改革创新的前列。

医院积极贯彻落实党委领导下

的院长负责制,建立了医管分工、双轮驱动、协同治理的现代医院治理体系。

医院聚焦学科建设、人才培养、技术创新和临床医疗,打造以总执行长为代表的专业化、职业化行政团队,致力于流程优化、精益运营、提升效率,形成了极具特色的“医管分工协同治理”工作模式。

厦门大学附属第一医院党委书记郑林雄:

聚焦“六坚持” 恪守“六个一”

厦门大学附属第一医院坚持把党的建设和现代医院管理制度建设相结合,创建了“医鹭仁心·一院人”党建品牌。医院弘扬“仁心仁术、至诚至善”的院训,秉承“患者为本、质量至上、科教兴院、文化强院”的宗旨,为满足厦门市乃至周边区域群众的多样化医疗需求而不懈努力。

在推进党的建设和文化建设的过程中,医院持续聚焦“六坚持”,为高质量发展赋能,即坚持党建引领,一如既往践初心;坚持医者仁心,一德一心担使命;坚持创新驱动,一马当先逐院梦;坚持全面发展,一往无前融知行;坚持至诚至善,一脉相承传医道;坚持纠树并举,一以贯之树新风。

青岛大学附属医院党委书记蒋光峰:

坚持“一个中心、四个融合”

青岛大学附属医院坚持“一个中心”,即以坚持党的全面领导为中心,努力发展成为医疗、教学、科研协同发展的学院型医院,以特色专病技术融合学科发展为主体的创新型医院,以及临床研究、应用研究

并进的研究型医院。医院坚持“四个融合”,即党建与历史融合,传承优秀文化基因;党建与育人融合,夯实人才培养根基;党建与创新融合,赋能医院发展动力;党建与服务融合,彰显人民至上、生命至上。

浙江省台州医院党委书记徐颖鹤:

全力开展“七大工程”建设

浙江省台州医院坚持党建引领,全面加强党委领导核心作用,坚持党建工作、党风行风建设工作与业务工作同部署、同检查、同考核。

医院全力开展“七大工程”建设,即政治建设、思想建设、基层组织建设、干部建设、人才建设、党风廉政建设、文化建设,为推动医院

高质量发展保驾护航。

同时,医院强化管党治政责任与政治担当,以落实“两个责任”、推进清廉医院建设、加强职业道德建设、提升监督效能等为抓手,持之以恒推进党风廉政建设和反腐败斗争,为推动医院高质量发展砥砺前行。