

河南省浚县人民医院：

凝心聚力 保一方百姓健康

2024年9月15日,河南省鹤壁市浚县人民医院正式晋升为三级乙等综合医院,成为全省4家县级三级乙等医院之一、鹤壁市第一家县级三级乙等医院和全县唯一一家三级乙等综合医院。

近年来,医院始终秉承“厚德、博学、仁爱、精诚、创新”的院训,不断苦练内功、勤修外功,促进医院各项事业实现高质量发展,为一方百姓的健康提供了更加坚实的保障。

党建引领
为高质量发展指明方向

浚县人民医院坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,深入学习贯彻党的二十大精神 and 二十届二中、三中全会精神,锤炼政治过硬的党政领导班子,建设坚实的党支部阵地,严格落实党委领导下的院长负责制,持续提高医院党建工作质量,推进党建与业务融合互促。

医院不断丰富“红心向党、医

心为民”党建品牌内涵,全面打造政治功能强、支部班子强、党员队伍强、作用发挥强的“四强”党支部;持续深化省级清廉医院示范点创建工作,持之以恒贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神;健全完善作风建设长效机制,落实全面从严治党主体责任,促进党风廉政建设与业务工作融合并进,保障医院在高质量发展的道路上行稳致远。



医院开展党纪学习教育集体廉政谈话。

精细管理
夯实高质量发展基础

浚县人民医院在国家三级公立医院绩效考核中排名稳定,在河南省卫生健康委组织的三级综合医院DRG绩效考核中排名逐年提升,且这两项考核成绩已连续两年位居全市第1名。

医院党委领导班子根据公立医院高质量发展有关要求,结合实际提出“精管理、提质量、促发展”的医院管理核心要务和指导思想,顺利完成医院管理工作由结果控制向过程控制的转变,由末端控制向环节控制的转变,让医院管理和诊疗服务更加规范、精细、优质、高效。

管理创新,夯实基础。医院深入推进6S、品管圈、平衡计分卡等先进管理工具的应用,不断拓展先进管理工具在医院管理工作中的应用深度和广度,并定期组织开展专项培训和督导检查,不断增强医院职工的管理素养,提高其参与医院管理的主动性和积极性。医院的管理水平也因此实现快速提升。2019年5月、2021年4月,医院分别通过中国医院6S管理联盟验收审核,成为6S管理达标级资格单位、6S管理铜牌级资格单位。医院平衡计分卡的应用案例获得第八届全国医院品管圈大赛平衡计分卡专场一等奖,平衡计分卡引领医院高质量发展案例获得第十届全国医院品管圈大赛平衡计

分卡专场一等奖。

绩效考核,落地见效。医院以全成本管理和绩效管理为工具,重点对医院及科室的运营情况进行分析,挖掘问题、寻找原因、制定方案、立行立改。为进一步强化考核效果,医院构建了以国家三级公立医院绩效考核和河南省三级综合医院DRG绩效考核指标为导向的医院内部绩效考核方案,形成按难度程度、岗位、工作量和绩效薪酬的分配机制,并根据专业技术、管理、工勤岗位的不同特点,对医院职工进行分类考核,坚持多劳多得、优绩优酬。同时,医院还坚持在绩效分配中向临床一线科室和技术风险高的科室倾斜的原则,有效发挥绩效激励作用。

外引内培,储备人才。医院坚持全方位培养、引进、用好人才。在外引方面,医院制定了开放、有序的人才引进和配套服务政策,瞄准高校、瞄准专业,大胆引进高层次人才和临床适用人才;在内培方面,医院制定职工外出进修学习政策,选送想干事、能干事、有梦想的业务骨干到省内外优秀医院进行学习深造,促进医院人才向着高水平、高技能、高素质的方向持续迈进。同时,医院还将人才梯队建设作为人才工作的重点,注重发挥高层次人才引领带动作用,形成“传、帮、带”人才工作机制,使得后备人才不断迎头赶上,建强医院人才梯队。



医院启用导诊机器人服务就诊患者。

改善就医体验
拓展高质量发展空间

“如果不知道到哪个科室就诊,找导诊人员就能安排好,真是太方便了。”“以前,一进医院就分不清东西南北,现在有了导诊机器人和‘一站式’服务中心,有什么问题都能迅速解决。”类似的评价总是出现在浚县人民医院患者口中。

近年来,医院聚焦患者就医的痛点、难点、堵点问题,积极探索惠民服务新模式,持续深入贯彻落实便民就医优化流程七项举

措、便民就医提升质量七项举措,以患者急难愁盼问题为切入点,持续改善患者就医体验。医院成立“一站式”服务中心,推出简易门诊、智能导诊等服务,并不断优化患者就医流程,提升数据信息化应用水平,促进医共体单位检查检验结果互认,做到服务向前、优化流程、创新模式、高效衔接、拓展内涵、服务连续,群众就医获得感持续提升。



2024年8月,医院启动三级医院现场评审。

提升技术水平
构建高质量发展格局

先进的医疗仪器设备是支撑医疗、教学、科研高质量发展的基础,

也是提高医疗质量、服务质量和技术实力的重要前提。医院加大投入力度,配备了3.0T超导磁共振、256排螺旋CT、医用粒子直线加速器、1.5T超导磁共振、血管造影机、全自动大型生化检测设备、四维彩超、进口血液透析仪和各种高清腔镜等先进设备,为医疗、教学、科研的高

质量发展提供了强有力的支持。医院诊疗中心建设不断取得新进展,先后建成胸痛中心、卒中中心、创伤中心、危重孕产妇救治中心和危重新生儿救治中心。其中,胸痛中心、卒中中心、创伤中心达到三级医院标准,胸痛中心2021年通过国家标准版胸痛中心认证。同时,医院还完成了肿瘤中心、微创介入中心、麻醉疼痛中心、静脉血栓栓塞中心的创建工作。医院顺利通过ISO15189医学实验室

现场评审,并建成中国抗癫痫协会(CAAE)一级癫痫中心、血栓防治中心达标单位、河南省高血压防治中心浚县中心、中国基层房颤中心、国家标准化代谢性疾病中心、银屑病规范化诊疗中心、光明中心等。一个个诊疗中心的成立,为浚县人民医院提升诊疗服务水平提供了强有力的支撑。

学科建设能力是医院核心竞争力的体现,更是医院高质量发展的引擎。医院探索契合科室实际情况的发

展方向,给予制度、人员、设备、资金等的大力支持,积极培养专科技术人才,提升专科实力。同时,医院全面整合资源,推进布局合理、特色突出、优势明显的医学及相关学科群建设,重点加强医学检验科、医学影像科等学科建设,强化心血管内科、神经内科、胸心外科等核心专科建设,打造儿科、骨科、呼吸与危重症医学科等优势学科,不断补短板、强弱项,推动学科建设步入“快车道”。目前,医院胸心外科、神经内科、儿科、骨科已成为县级临床重点专科和鹤壁市临床重点专科。医院已能独立开展心脏外科手术、肝胆外科手术、关节脊柱手术、断肢再植手术、腔镜手术、心脏临时(永久)起搏器植入手术、动脉瘤栓塞手术、取栓术、冠脉支架手术等。



医院成为标准化血管衰老管理中心(VMC)项目落户单位。



医院举行2024级助理全科医生开班仪式。

科教研协同
扩大高质量发展优势

科研和教学不仅是医院综合实力的重要体现,更是提升医疗服务水平、培养优秀人才、推动专业能力提升的重要动力。在院党委的带领下,浚县人民医院在强化医疗硬实力的同时,聚力提升临床教学水平,大力推进临床研究和成果转化;以问题为导向,推动临床科研发展,加强科研平台建设,加快科研成果的产出与转化。

2024年,医院成功创建鹤壁市首家国家级心血管病护理及技术培训基地。该基地培养的四届助理全科医生在国家助理医师资格考试中,技能考试项目实现100%通过,理论考试项目通过率也远高于全国平均水平。四届助理全科医生参加河南省结业考试,成绩均在全省名列前茅。2023年、2024年,该中心培养的助理全科医生均实现技能、理论考试项目100%通过。该基地获得河南省科学技术进步奖1项、发明专利授权2项、实用新型专利

18项、计算机软件著作权1项。同时,该基地还先后获得河南省助理全科指导医师教学查房技能竞赛一等奖和全国第二届助理全科医生培训教学门诊技能竞赛三等奖等奖项。

如今,浚县人民医院已成为河南省文明单位标兵,获评全国2021—2022年度公立医院高质量发展优秀单位、全国红十字模范单位等荣誉称号。

浚县人民医院相关负责人表示,站在医院成功晋升为三级乙等综合医院的新起点上,全院职工将不断以满足人民群众健康需求为己任,凝心聚力、豪情满怀、求真务实、奋发作为,以三级乙等医院的实力和担当,为浚县人民群众提供全方位健康服务。

(庞现超 王艳辉)

本版图片由浚县人民医院提供