

宁夏推进医卫专技岗位设置聘用改革

- 选定15家公立医院开展自主设置专业技术岗位结构比例试点,由其自主决定高级、中级、初级岗位的结构比例
- 试点公立医院打破事业编制人员和备案人员分别设岗的局限,实现人员总量内“一体化”人事管理
- 统筹优化全自治区医疗卫生事业单位专业技术高级、中级和初级岗位结构比例,中高级岗位比例普遍上浮5~10个百分点,最高上浮15个百分点

本报讯 (特约记者孙艳芳)日前,宁夏回族自治区人力资源和社会保障厅联合自治区党委编办、自治区卫生健康委、自治区疾控局印发《关于进一步推进全区医疗卫生事业单位专业技术岗位设置和聘用管理改革的意

见》,推出一系列创新性政策措施,推动建立符合宁夏医疗卫生行业特点的人事管理制度。

据了解,此次改革的核心内容包括充分放权赋能、创新设岗方式、优化岗位比例和细化激励政策。《意见》要

求,从自主制定岗位设置方案、设置岗位标准、确定主辅系列岗位等6个方面,进一步向医疗卫生事业单位下放人事管理自主权。同时,选定15家公立医院开展自主设置专业技术岗位结构比例试点工作,试点公立医院可在综合研判自身财务状况、人员结构等的基础上,自主决定高级、中级、初级岗位的结构比例,按医、护、药、技、管等不同类别合理设置岗位。

在创新设岗方式方面,《意见》规定,试点公立医院以机构编制部门核定的人员总量为设岗基数,打破事业编制人员和备案人员分别设岗的局限,实现人员总量内“一体化”人事管理。同时,《意见》创新提出区间比例调控和具体比例调控两种岗位结构比例

控制方式,使岗位管理更加科学高效。

在优化岗位比例方面,《意见》要求,在科学测算的基础上,按照分类别、分等级原则,统筹优化全自治区医疗卫生事业单位专业技术高级、中级和初级岗位结构比例,以及正高级和副高级之间岗位结构比例指导标准。为缓解高层次人才密集单位的高级岗位供需矛盾,《意见》明确,中高级岗位比例普遍上浮5~10个百分点,最高上浮15个百分点。

在细化激励政策方面,《意见》从定向核增高级岗位、增加激励比例、优化基层岗位比例3个方面,明确对重点领域、单位、团队、基层在岗位设置方面的具体激励措施。《意见》提出,承担医学院校研究生教学任务、国家级

住院医师规范化培训基地、国家区域医疗中心等高层次人才密集的公立医院,以及儿童专科医院、传染病防治机构等,在常设高级岗位职数无法满足聘用需要时,高级岗位比例可上浮1%~5%。同时,《意见》明确,较大幅度提高基层医疗卫生事业单位专业技术高级、中级岗位结构比例,统一按照乡镇卫生院标准设置社区卫生服务机构岗位。

《意见》重申了竞聘上岗的重要地位,明确了竞聘方式、临退人员竞聘、超比例人员消化、合同管理、聘期考核及考核结果运用等内容,鼓励试点公立医院在核准的结构比例内实行职称评聘结合,促进职称评审与岗位聘用有效衔接。

江苏多措并举 优化无偿献血服务

本报讯 (通讯员陶玲玉 徐晓璐 特约记者程守勤)近日,记者从江苏省血液中心举办的2025年度无偿献血工作研讨会获悉,该省采供血系统多措并举优化无偿献血服务。2024年,江苏省累计为15979名无偿献血者及其亲属提供省内就医用药费用出院直接减免服务,累计直接减免1629万元,占报销总额的62.3%。

据江苏省血液中心主任、党委书记叶小凡介绍,2024年江苏省有109.6万人次无偿献血,献血总量为3.69亿毫升。献血者可通过电子献血证享受献血导航、在线献血登记、预约献血、查询献血量、查询血液报告和用血费用报销等多种服务。江苏省积极推动军地无偿献血信息互联互通工作,实现该省部队医院每日无偿献血数据上报。为提升献血者体验,江苏省血液中心建设“96614”献血者服务系统项目,并着手将该系统与人工智能技术相结合。献血者拨打“96614”服务热线时,血液中心的工作人员可以通过该系统获取献血者的详细信息,从而更好地理解其需求。此外,该系统与微信平台深度联通,实现电话咨询与线上留言同步响应。

青海推进 “新生儿出生一件事”改革

本报讯 特约记者吴黎近日从青海省卫生健康委获悉,该委聚焦群众急难愁盼问题,全力推进“新生儿出生一件事”政务服务改革,7个事项的办理时间由32个工作日压缩至最长5个工作日,跑动次数由4次压缩至1次,材料总数由9份压缩至2份,办事环节由16个压缩至3个。

据悉,青海省卫生健康委积极发挥牵头作用,深入分析“新生儿出生一件事”所涉及7个事项的办事规则及前后置逻辑关系,重塑“新生儿出生一件事”业务流程。医院端可将出生医学证明首次签领、预防接种证办理等4个事项一次性办理完成,剩余3个事项到政务大厅自然人综合窗口办理。

新生儿出生后,家长在助产机构出示父母双方身份证、结婚证、户口簿原件,经现场工作人员核对信息后,即可通过“青松办”小程序将相关信息录入“新生儿出生一件事”政务服务系统。该系统与多部门数据共享,自动推送数据,部门协同办理,大大缩短群众的等待时间。办理结束后,家长领取新生儿的纸质户口簿及社保卡即可。

为推进“新生儿出生一件事”政务服务,青海省加强对助产机构工作人员的业务培训。同时,利用青海省政务服务网等平台,发布办理指南和流程说明;在医院、社区、政务服务大厅张贴宣传海报、发放宣传手册,安排工作人员现场答疑解惑。

山西大同明确 “免陪照护服务”价格

本报讯 (特约记者郝东亮)日前,山西省大同市医保局、市卫生健康委联合印发《关于规范调整护理类相关医疗服务项目价格的通知》。该市将护理类医疗服务项目整合为22项,项目分类与全国统一,包括分级护理、专科护理、专项护理三大类。其中,分级护理是对患者病情轻、重、缓、急及自理能力评估后,给予不同级别的基础护理服务,由重到轻分为特级、Ⅰ级、Ⅱ级、Ⅲ级护理。

根据《通知》,大同市新增设“免陪照护服务”“肠内营养输注护理”2个护理类医疗服务项目。其中,“免陪照护服务”是医疗机构提供的服务事项,护士、护理员承担患者全部生活护理。“免陪照护服务”在一类市级医疗机构的收费标准为95元/日;二类市级医疗机构收费标准为85元/日,县级医疗机构收费标准为75元/日;三类市级医疗机构收费标准为65元/日,县级医疗机构收费标准为60元/日。

此外,该市提高了Ⅰ级、Ⅱ级、Ⅲ级护理和重症监护护理4项护理类医疗服务价格。以三甲公立医疗机构为例,Ⅰ级护理价格为59元/日,Ⅱ级护理价格为24元/日,Ⅲ级护理价格为14元/日,重症监护护理价格为16元/小时。其中,劳动强度更大、复杂程度更高的Ⅰ级护理调整幅度较大,旨在逐步推进以服务产出为导向的价格项目管理机制。

为避免新项目被滥用,挤占有限的护理服务资源,该市明确,现阶段“免陪照护服务”仅适用于特级、Ⅰ级护理患者,且暂不纳入医保,患者或患者家属可自主选择由医疗机构提供经济、更专业、更系统的“免陪照护服务”,也可选择社会化、市场化定价的护工服务。

医院动态

江西省儿童医院 开设肥胖减重多学科门诊

本报讯 (特约记者魏美娟 通讯员杨利)3月12日,江西省儿童医院肥胖减重多学科门诊开诊,一站式帮助肥胖儿童科学减重。

该院采用多学科诊疗,汇集内分泌遗传代谢科、临床营养科、肾内科、呼吸内科、普外科、耳鼻咽喉科、泌尿外科、中医推拿门诊、心理行为科、康复医学科、影像中心、护理团队等资源,共同为肥胖患儿制定一站式、个性化、全过程的体重管理方案,提供从医学评估、饮食调整、运动规划到心理辅导的专业医学指导,并提供多种诊疗方案。

福州大学附属省立医院 成立中医药传播创新实践基地

本报讯 (特约记者陈静 宁宇)近日,作为福建省唯一入选国家中西医协同“旗舰”医院建设试点项目储备库的综合医院,福州大学附属省立医院联合福州大学至诚学院外国语系,共建中医药传播创新实践基地。

据悉,未来,院校双方将合力打造“中医药+语言+文化”的创新实践平台,围绕中医药文化传播、国际化人才培养、科研创新等领域开展深度合作。建立中医术语国际标准基地,开展中医术语翻译与标准化研究,推动中医术语在国际学术界的规范化表达。同时,打造多元传播渠道,开发中医文化相关外语书籍和课程,开设中医药国际传播系列讲座,并利用短视频、社交媒体等新媒体手段,制作传播多语种中医药科普内容。

界首市人民医院 上线后勤“小管家”

本报讯 (通讯员刘中伟 特约记者李莉)近日,安徽省界首市人民医院上线后勤“小管家”智慧服务平台,让数据多跑路、职工和患者少跑腿,全面提升后勤管理效率和服务质量。

该平台整合医院各项后勤维修项目,职工和患者只需用手机扫描二维码,即可在线提交服务需求,实现一站式办理。该平台的上线,不仅方便了职工和患者,也提高了后勤部门的工作效率。该平台实现报修、派单、维修、评价的全流程闭环管理,后勤人员可以通过手机实时接收、处理任务,并对服务过程进行跟踪和记录,有效避免传统模式下信息传递不流畅、维修不及时等问题。

界首市人民医院后勤部负责人表示,该院将加强对后勤人员的专业培训与考核,继续完善平台功能,探索将更多后勤服务纳入平台管理,打造更加智慧、高效、便捷的后勤服务体系。

荆州市第一人民医院 推出“一站式服务区”

本报讯 (特约记者杜川)近日,56岁的李女士走进湖北省荆州市第一人民医院日间化疗中心,她从挂号到完成输液,仅用4个小时就完成了。李女士表示:“现在化疗就像在社区医院打点滴一样方便。”

据介绍,该日间化疗中心将分散在8个病区的资源整合为“一站式服务区”,实现了挂号、采血、用药等一站式完成,使患者就诊时间从以往的一两天变成现在的4个小时。该院肿瘤科负责人苏小岩介绍,改革后医护人员文书工作量减少60%,可以将更多精力投入到患者的诊疗上。



市县新景象

用AI深度挖掘体检数据

辽宁盘锦探索慢性病防治新路径

本报讯 特约记者郭睿琦近日从辽宁省盘锦市卫生健康委获悉,该市运用DeepSeek分析体检数据,成为辽宁省首个运用DeepSeek智能分析平台深度挖掘体检数据的城市。

据盘锦市卫生健康委相关负责人介绍,此前该市已研发并应用盘锦市全民健康体检预约系统,整合全市6家体检机构,实现统一预约与数据收集。2024年,该市190家机关事业单位通过该

系统预约了体检服务,15504名职工完成体检。

为探索慢性病防治新路径,盘锦市卫生健康委今年2月引入人工智能技术,利用DeepSeek对15504名职工的体检数据进行深度分析,实现健康风险精准画像。通过DeepSeek智能编码系统,该市建立了多维度健康评估模型,实现自动清洗数据,计算关键指标并进行单位级联合分析。

该模型聚焦血压、血脂、血糖、血

尿酸和体重指数五大健康风险维度,快速准确地评估体检指标异常情况。这一技术不仅能识别个体健康问题,还能对各单位职工的健康状况进行综合评价,提高了体检数据的利用效率和分析深度。

3月初,基于数据分析结果,盘锦市卫生健康委针对具有慢性病危险因素的人群采取了个体化干预措施,通过家庭医生签约服务,提供药物治疗和生活方式指导。同时,对于慢性病风险较高的单位,该委发出健

康提醒,并开具了群体健康处方,为慢性病预防和早期干预提供了有力支持。

下一阶段,盘锦市卫生健康委将继续探索DeepSeek在健康管理、临床医疗服务中的应用,促进人工智能等新一代信息技术在健康领域的实践,不断提升健康服务水平,探索卫生健康事业高质量发展新路径、新方法,满足群众对卫生健康服务的新要求、新期望。

启动全民免费健康体检筛查

云南牟定完善全人群健康管护体系

本报讯 (特约记者叶利民 通讯员王艳霞)近日,记者从云南省楚雄彝族自治州牟定县卫生健康局获悉,该县近日启动为期1个月的全民免费健康体检筛查活动,旨在健全完善全人群全生命周期健康管护体系。

据悉,牟定县人民政府印发了《牟定县2025年“我为群众办实事·全民健康筛查”实施方案》,明确通过全民健康体检筛查,为全县居民建立健康档案,做到疾病早发现、早治疗、早康复。

牟定县此次全民免费健康体检筛查活动的对象为该县7个乡镇的18~64岁居民,含县、乡各机关企事业单位工作人员。0~6岁儿童、65岁以上老年人按照国家基本公共卫生服务项目享受免费健康体检服务,由辖区卫生院负责此项工作,所有数据按照国家基本公共卫生服务项目规范进行录入和分析利用;7~17岁人群在2025年春季学期学生体检和常见病筛查中接受免费体检。

为推进全民健康体检筛查顺利开展,牟定县紧密型医共体总医院成立了全民健康管理中心及办公室,在9

个乡镇分院设立分中心,抽调120名县、乡医务人员组成10支专业体检筛查团队。

截至目前,牟定县已为10935人免费提供健康体检服务。体检项目包括身高、体重、血常规、心电图、血压等常规项目,不同年龄人群可有针对性地进行肝功能、肾功能、血脂、尿酸、口腔等。医务人员还在体检现场针对群众提出的健康问题给予专业解答,并为群众提供有针对性的健康干预和治疗方案。

牟定县卫生健康局相关负责人表示,此次免费体检首次覆盖了全部城

镇居民,填补了18~64岁居民免费体检的空白,健全完善了全人群全生命周期健康管护体系。下一步,牟定县将持续做实全民健康体检筛查工作,通过建立“千名医生进万家”的家庭医生健康服务新机制,不断拓展健康惠民的广度与深度。

据悉,牟定县总人口约为14万,本次全民免费健康体检筛查活动的经费来源,一是中央财政支持公立医院改革与高质量发展示范项目经费,二是县财政统筹经费。