市县新景象

江苏苏州——

新就业群体收到健康“大礼包”

□通讯员 王丛
特约记者 程守勤

“我们工作强度比较大,经常需要在外面奔波,天气又热,来到服务站做个免费体检,看看身体有没有‘亮红灯’的地方,以便早预防。”近日,在江苏省苏州市澄阳社区卫生服务中心的新就业群体健康关爱服务站,快递员季河祥不仅赶上了一场健康义诊,还跟着急救人员学起了心肺复苏。

据悉,苏州市近期启动“医”路暖“新”——新就业群体健康关爱行动。苏州市卫生健康委发布一系列为新就业群体定制的健康服务项目,包括职业健康、心理援助、急救培训、上门义诊等8大类28项,旨在助力健康服务与社会治理深度融合。

此前,苏州市卫生健康委以党建为引领,汇聚多方力量,打造了50个新就业群体健康关爱服务站,包括29个便捷型服务站、16个融入型服务站、5个枢纽型服务站。其中,便捷型服务站依托基层医疗卫生机构、党群服务中心等,通过功能扩容提升,把对新就业群体的健康关爱融入基层医疗卫生服务,实现“渴能喝水、累能歇脚、急能充电、伤能用药”;融入型服务站依托各类新就业群体休息点、驿站,链接移动体检、健康咨询服务等;枢纽型服务站则集纳急救培训、心理咨询、义诊专场等,提供综合性健康服务。

此次,苏州市卫生健康委发布的8大类28项健康服务更是暖“新”。例如,“‘救’在你身边服务”不仅对新就业群体开展专场急救培训,还送教上门;当网约车被就医乘客血液、呕吐物等意外污染时,服务站可提供“清洗无忧服务”,帮助进行车内环境清洁消毒,科学处置感染性污染物;“移动健康驿站”配备专业体检设备,利用移动体检车把健康服务送上门。此外,新就业群体享受家庭医生定制化签约、职业健康守护服务等。

为丰富新就业群体子女的暑期生活,苏州市“健康童行,暑你精彩”健康打卡线路同时发布。该市疾控中心开启“苏州健康科普馆研学之旅”,市中心血站提供“未来血库沉浸式职业体验”,市急救中心开办“安全小卫士 急救小达人训练营”,市中医医院提供“穿越千年药香 家门口中医启蒙体验”服务。

国际医疗科技产教融合联合体在沪成立

本报讯 (特约记者**孙国根** 通讯员**盛科美**)近日,国际医疗科技产教融合联合体在上海市临港新片区成立。该联合体的成立,旨在培养复合型医工人才,促进国际标准互认。

该联合体首批单位包括中国、俄罗斯等11个国家的30家顶尖高校、医院和企业。联合体将在上海市临港新片区管委会的指导监督下,由临港新片区医疗器械创新中心负责日常运营,组织开展人才联合培养、国际联合科研、学术交流互访等工作。

上海市浦东医院院长李济宇介绍,作为国际医疗科技产教融合联合体的主力军,上海市浦东医院未来将重点打造妇儿、生殖、神经科学、肿瘤、皮肤、康复等专科,以“大专科小综合”为特色,提供特色专科高水平医疗服务和国际诊疗服务。

医院风景线

临床医务社工师开出“社会处方笺”

本报讯 (特约记者**熊慧琴** 通讯员**张慧慧 谢永香**)日前,60岁的涂婆婆因为肺癌在湖北省中西医结合医院住院治疗。在涂婆婆办理住院登记时,该院肿瘤血液科临床医务社工师刘媛发现她右侧肢体偏瘫、行动不便、情绪低落,而且没有家人陪伴。于是,刘媛通过系统录入涂婆婆的信息并开出“社会处方笺”。根据该处方,临床医务社工师需对老人加强关怀,定期进行心理辅导,并积极联系老人的亲属前来探望,帮助老人建立康复的信心。

据悉,该院近日启动“1部5站21岗34区”医务社工试点项目,即护理部下设1个社工部、5个社工站、21个社工岗和34个临床社工服务病区。医务社工服务内容从单一的经济援助,拓展为心理疏导、生活照护、社会支持、康复跟踪4个方面。该项目通过整合病房探访记录、临床服务数据及社会处方模块,创新推出患者评估系统,运用数字化手段提升服务精准度。

从住院期间的人文关怀到术前术后的探访和帮扶,再到居家康复期间的跟踪和随访,如今,在湖北省中西医结合医院,这些工作都由专职临床医务社工师负责。据介绍,临床医务社工师由各科室的骨干护士担任,既要有较强的业务能力,也要具备协调沟通能力。临床医务社工师可以针对不同患者开具个性化“社会处方笺”。

“医院已实现‘社会处方笺’的数字化全流程管理,提高了服务效率与可及性,并创造性地将中医适宜技术与社会工作方法相结合,为患者提供更加综合、个性化的服务。”湖北省中西医结合医院社工部负责人表示,“医院建立了‘评估—处方设计—干预与转介—反馈与跟进—调整与优化’的动态管理闭环,将碎片化援助升级为贯穿诊疗全程的系统化支持。”

该负责人表示,该院将以多部门联动机制为核心,联合高校、基金会等各方力量,构建区域社会处方协作网络,让更有温度的医疗服务触手可及。

南昌大学第一附属医院推出“减脂餐”

本报讯 (特约记者**姚秀秀**)近日,南昌大学第一附属医院在两院区食堂推出“减脂餐”,受到广泛欢迎,日均订餐量达200份。

据了解,该院“减脂餐”注重营养均衡与科学配比,强调优质蛋白(如牛肉、鱼虾、豆制品)、复合型碳水(全谷物、杂豆类替代精米精面)以及丰富膳食纤维(大量新鲜蔬菜与适量低糖水果)的摄入。同时,餐品采用蒸、煮、炖等健康烹饪方式,严格控油、控盐、控糖,在控制热量的同时保障营养供给、满足能量需求。为方便医务人员和患者高效就餐,两院区食堂提供“减脂餐”线上预订与现场自选两种模式,并推出男女款套餐,清晰标注营养成分及热量区间,便于个性化选择。

南昌大学第一附属医院党委委员、副院长金国强表示,医院通过推出“热量分级+营养标识”的“减脂餐”服务,将健康饮食理念融入日常,既帮助职工和患者树立健康体重管理意识,又从膳食源头阻断肥胖及代谢性疾病风险。

北京市东城区打造党建医联体

本报讯 (记者**赵星月**)近日,北京市东城区委卫生健康工作委员会在东城区少年宫举办“党建连心谋发展,医路同行佑健康”庆祝中国共产党成立104周年暨党建医联体启动活动。

活动中,东城区委卫生健康工委书记、区卫生健康委主任曾文军发布党建医联体倡议书。据介绍,东城区党建医联体将以党建为引领,搭建起东城区所属医疗单位与驻区中央、市属医疗机构及院校、科研机构之间紧密联系的桥梁。

东城区委副书记王达品表示,要让优质医疗资源如阳光普照,全面地“铺开来”,持续加强资源扩容和均衡布局,推进紧密型城市医疗集团建设,推动中医药等健康产业高质量发展;让基层服务能力如春笋拔节,稳步地“提上来”,不断提升社区卫生服务能力,深化家庭医生签约服务,突出抓好“一老一小”等重点人群健康保障;让公共卫生管理如江河汇聚,不断地“强起来”,持续深化医防融合,深入推进健康城市建设,做好健康科普宣传,提升群众健康素养水平。

四川成都健康科普技能比赛收官

本报讯 (特约记者**喻文苏**)近日,由四川省成都市卫生健康委主办的2025年成都市健康科普技能比赛决赛在成都市举行。比赛旨在强化该市健康科普队伍建设,扩大优质健康科普资源供给,提升公众健康素养水平。

据介绍,此次比赛包括健康科普作品征集、优秀工作案例展示、科普讲授、现场表演4类项目,主题涵盖健康生活方式倡导、疾病防治、老龄健康、妇女儿童健康等多方面内容。成都市23个县(市、区)和10余家市级医疗卫生机构创作的60余件作品参加初赛,10件科普讲授作品和10件现场表演作品进入决赛。

在决赛中,科普讲授类比赛采用选手随机抽取授课对象并模拟授课场景的形式进行,极具趣味性和挑战性。现场表演类比赛通过小品、情景剧等多种形式,幽默风趣又科学严谨地向观众高效传递健康知识。最终,成都市疾控中心、锦江区卫生健康局、青羊区卫生健康局等单位推选的作品分别获得各项目一等奖。

专题

医疗卫生是人民群众感受最直接、最深切的民生事业。公立医院是医疗卫生服务的主体,是守护人民群众生命健康的主阵地,是党联系人民、服务群众的重要窗口。

在医疗行业日益发展、群众健康需求不断升级的当下,菏泽医学专科学校附属医院(以下简称菏医附院)坚持党建引领,把党的政治优势和组织优势转化为学科发展动能,走出了一条独具特色的公立医院高质量发展之路。

菏泽医学专科学校附属医院:

党建领航聚合力 学科精进促发展

医院外景

政治引领定向导航

近年来,菏医附院全面落实党委领导下的院长负责制,坚持把支部建在科室上,做到了“业务发展到哪里,党组织就覆盖到哪里”,实现党建与业务工作同部署、同推进、同督导。

菏医附院创新管理理念,以“法治建设、合规管理”为主线,以人民健康为中心,以“健康管理”和“医教研防协同发展”为两翼,构建现代医院管理三层模型,大力推进管理科学化、建设标准化、诊疗操作规范化、技术精细化,成立医疗管理综合服务部、运营管理部、安全管理部、社会工作部、行政综合管理部、健康管理部,打破部门壁垒,搭建合规管理体系,以合规管理推进法治医院建设。

在健康管理领域,菏医附院力促医疗服务模式从“被动医疗”向“主动健康”转变。医院依托健康管理部,打造落实“预防为主”方针的前沿阵地。健康管理部党支部将党建工作目标与服务内涵拓展紧密结合,整合公共卫生科、健康管理中心、预防保健科、满意度管理办公室等科室资源,打造“线上+线下”“院内+社区”立体化健康科普阵地,构建“防—治—管”一体化健康服务体系。在院党委领导下,医院与辖区5个社区合作设立便民健康服务点,党员干部带头每周为居民提供基础健康指标检测、常见慢性病初步筛查、基础营养状况评估、健康生活方式指导等健康服务,将医疗服务触角延伸到群众家门口。

此外,医院健康管理部党支部创新开展“健康超市”大型义诊活动、“健康科普达人”评选活动等特色项目,群众参与率达92%。通过开展健康体重管理服务,医院帮助多名超重患者减重。

组织有力激发动能

菏医附院全面落实把支部建在科室上,特别是建在重点学科上,有效凝聚了党员专家骨干力量,在学科规划制定、科研方向选择、人才梯队建设等核心环节,充分发挥党支部的战斗堡垒作用,将组织力转化为攻坚克难的执行力。

菏医附院外科党支部牵头组建心脏大血管外科工作专班,在院党委支持下,将冠状动脉搭桥手术、心脏瓣膜置换手术确定为技术突破重点。工作专班党员骨干赴首都医科大学附属北京安贞医院进修学习,反复进行模拟训练,制定标准化流程,显著提升了区域内心脏外科手术的水平。外科党支部还主导构建了覆盖院前急救、术中协作、术后监护的“党员责任链”,确保24小时响应畅通。

头颈颌面外科疾病诊疗经常涉及多学科协作,院党委敏锐洞察这一需求,由院党委牵头,打破科室壁垒,以头颈颌面外科党支部为核心,联合口腔颌面外科、耳鼻咽喉科、普通外科、麻醉科、病理科、影像科、检验科等相关科室党支部,成立跨学科联合工作专班,定期召开会议,共同研讨复杂病例,制定个体化、最优化的综合诊疗方案。工作专班党员专家带头执行联合查房、联合手术制度,患者就医满意度显著提升。

文化建设涵养生态

菏医附院坚持不懈培育以患者为中心、崇尚医德医风、追求精益求精、鼓励团结协作的学科文化,涵养学科可持续发展的沃土。

塑造“以患者为中心”的服务文化。医院制定并推行体现人文关怀的服务标准和规范,在门诊大厅设立一站式服务中心,让患者少跑路;改善就医环境,做好患者心理疏导,提供随访关怀服务;鼓励党员带头践行优质服务承诺。

弘扬“崇尚医德医风”的廉洁文化。医院将党委书记、院长电话张贴于公示栏,畅通患者监督渠道,持续推进清廉医院建设;发挥党支部纪检委员作用,定期开展行风自查,让廉洁成为学科最鲜明的底色和医院最宝贵的声誉。

锻造“追求精益求精”的质量文化。医院将医疗质量与安全作为学科发展的生命线,通过加强“三基三严”管理、每月召开全院质量管理会议、病例讨论、技能竞赛等方式,营造人人关注质量、人人参与改进的氛围。医院要求党员带头遵守核心制度,争当质量安全标兵。

营造“鼓励团结协作”的团队文化。医院积极倡导“合作分工”的工作理念,提出“先合作再分工”的工作方法,强调学科内部及相关学科之间的紧密协作。

法治建设保驾护航

院党委深刻认识到,健全的法治体系、浓厚的法治氛围、规范的执业行为,是学科建设健康、有序、可持续发展的根本保障。

菏医附院通过将党的领导贯穿法治建设全过程,将法治思维和法治方式深度融入学科建设的核心环节,有效防范化解风险,优化发展环境,为学科攀登高峰、行稳致远保驾护航。

院党委切实履行法治建设主体责任,将法治建设工作纳入医院整体发展规划和党委重要议事日程;定期研究部署法治建设重点任务,特别是针对学科发展中的法律风险点,如新技术临床应用伦理审查、科研诚信与知识产权保护、多学科协作中的权责界定、患者隐私与数据安全等,进行前瞻性研判和系统性规划。

在院党委领导下,菏医附院构建起现代医院管理制度体系。医院每年组织各科室开展规章制度整理工作,该修订的修订、该废止的废止,推动各项工作制度化、规范化、科学化发展。

同时,在院党委领导下,菏医附院开展合规管理体系建设,构建覆盖诊疗合规、科室共建与第三方合作合规、医疗信息保护与数据安全合规等九大领域的风险识别清单,并建立严密的风险防控措施。医院加强对设备购置、耗材使用等重点领域和关键环节的审计监督,确保资源合法、合规、高效使用,防范廉政风险,保障学科安全发展。

未来,菏医附院将进一步巩固深化党建与学科发展的融合机制,将党的政治优势和组织优势更有效地转化为学科发展的核心竞争力,为推进健康中国建设贡献力量。

(**宋恒国 王炜振 牛亚莉**)

图片由菏泽医学专科学校附属医院提供