

加强公共卫生国际科技合作 推动构建人类卫生健康共同体

□国家卫生健康委党组成员、副主任 国家疾控局党组书记、局长 中国工程院院士 沈洪兵

科技创新,离不开国际视野和全球思维。习近平总书记深刻指出,科技进步是世界性、时代性课题,唯有开放合作才是正道。公共卫生问题作为关乎全人类命运的重要国际议题,需要各国深化国际科技合作,联合攻克重大科学问题,才能有效应对全球公共卫生挑战,汇聚起维护世界人民健康福祉的强大科技合力。我们要进一步深化对公共卫生国际科技合作重要性的认识,全面总结成功经验,深刻认识机遇挑战,不断推进合作向纵深发展,为推动构建人类卫生健康共同体提供坚实的科技支撑。

一、深刻认识公共卫生国际科技合作的重要意义

科学技术是人类同疾病较量的锐利武器,人类战胜大灾大疫离不开科学发展和技术创新。历史和实践证明,每一次应对重大公共卫生事件,都离不开科学技术的有力支撑。从鼠疫、霍乱到埃博拉、SARS,再到百年不遇的新冠疫情,每一次人类最终赢得抗疫斗争的胜利,科学技术的进步都发挥了关键作用。当前,新一轮科技革命和产业变革突飞猛进,科学研究的范式正在发生深刻变化,学科交叉融合不断发展,科技创新的广度深度显著加大,对进一步深化国际科技合作提出更高要求。

与此同时,在全球化的今天,公共卫生问题已不再是某一国家或地区的

孤立事件,而是全人类共同面临的挑战。习近平总书记指出,人类是一个命运共同体,战胜关乎各国人民安危的疫病,团结合作是最有力的武器。解决当前传染病跨国传播风险不断加大、新发传染病不断涌现、慢性非传染性疾病负担不断加剧等公共卫生难题,需要全球各国的共同努力。公共卫生国际科技合作通过共享科研成果、技术资源和防控经验,助力各国进一步提升公共卫生体系的韧性,提升全球应对公共卫生危机能力,促进全球携手构建更加坚实的公共卫生防线。

我国作为世界上最大的发展中国家,历来高度重视公共卫生领域的国际科技合作,既是科技合作的参与者、受益者,也是贡献者、推动者。我们始终秉持人类卫生健康共同体理念,积极参与“一带一路”联合实验室等国际科技合作平台建设,开辟多元化科技合作渠道,强化公共卫生科技人才交流,不断加强和相关国际组织、国家(地区)对口部门和科研机构间的交流合作。在抗击新冠疫情过程中,我国第一时间分享新冠病毒全基因组序列信息和新冠病毒核酸检测引物探针序列信息,积极推动抗疫知识信息共享,毫无保留地分享新冠临床诊疗、风险评估、药物研发、疫苗实验、方舱建设等防控救治经验,同有关国家、国际组织等在溯源、药物、疫苗、检测等方面开展科研交流与合作,充分彰显了我国积极推动公共卫生科技开放合作的真诚愿望和责任担当,受到各方高度肯定。

二、清醒认识公共卫生国际科技合作面临的多重挑战

一是外部环境日趋复杂。当前国际形势复杂多变,逆全球化、单边主义、保护主义思潮暗流涌动,部分国家出于自身利益考虑,对科技合作设置重重障碍,形成了所谓“小院高墙”。不仅限制了科技资源的自由流动,也阻碍了全球公共卫生事业的发展。此外,一些国家通过制定严格的出口管制措施,限制了包括公共卫生领域的关键技术和产品的出口,不仅损害了国际科技合作的正常秩序,也影响了全球公共卫生体系的正常运行。

二是资源整合有待加强。在公共卫生领域的科研投入逐年增加,但投入方向相对分散,新型举国体制优势有待进一步发挥,部门、地区、行业之间的相关科技资源需要有效整合。同时,公共卫生领域相关科研机构和人员之间缺乏机制化的沟通与协作,机构间信息和资源等科研力量尚未形成合力。这些问题影响了科研工作的效率质量和整体水平,在一定程度上削弱了我国在国际科技合作中的话语权、竞争力以及合作的深度、广度。

三是专业人才和复合型人才短缺。人才储备方面,公共卫生领域高层次人才短缺,难以在国际科技合作中发挥引领作用;具备国际视野和跨文化交流能力的复合型人才匮乏,进入世界卫生组织等国际组织任职等深度参与全球公共卫生事务的高层次人才严重不足。人才培养方面,相关学科设置和课程体系在实践教学环节和创新人才培养方面有待进一步加强;受科研环境和待遇等因素影响,我国在吸引和留住公共卫生高层次科研人才方面仍面临挑战。

三、准确把握推动公共卫生国际科技合作的多元机遇

一是全球合作应对公共卫生挑战,共识创造良好氛围。面对日益严峻的全球公共卫生挑战,各国普遍认识到必须加强科技合作和信息共享,才能有效应对人类健康威胁。随着全球科技竞争的日益激烈,各国也更加注重通过国际合作取长补短,推动公共卫生领域科技创新和成果转化,提升自身科技实力和国际竞争力。国际社会形成的广泛共识为我国争取更多的公共卫生国际科技合作支持和资源,在国际科技合作中拓展合作空间、提升合作水平提供了有利条件。

二是科技强国建设筑牢科技创新根基。近年来,国家高度重视科技创新发展,积极推进建设科技强国,有力促进了我国科技实力的整体提升。我国在基础研究、应用研究、技术开发等方面取得显著进展,为进一步加大科技创新投入力度,提高科研人员的待遇,改善科研工作环境,吸引更多高层次人才来华发展,公共卫生领域也将有更多机会享受到科技创新相关政策红利。

三是健康中国建设和疾控体系改革提供有力支撑。近年来,我国锚定健康中国建设目标,积极推进疾控体系改革,进一步优化了我国公共卫生资源配置,推动了我国公共卫生事业发展,在防范应对重大公共卫生风险方面取得举世瞩目的成就,有力提升了我国在公共卫生领域的国际影响力。国家实施“新发突发与重大传染病

防控”国家科技重大专项、重点研发计划“病原学与防疫技术体系研究”重点专项等公共卫生科技项目,进一步健全完善平急结合的疫病防控和公共卫生科研攻关体系,我国参与公共卫生国际科技合作的潜力不断释放。同时,我国多年积累的公共卫生国际科技合作成功经验,也为进一步深化国际科技合作打下了良好的基础。

四、进一步深化公共卫生国际科技合作

展望未来,我国公共卫生国际科技合作将迎来更加广阔的发展前景。我们将继续秉持人类卫生健康共同体理念,进一步加强顶层设计,优化开放环境,积极推动展开更加广泛深入的公共卫生国际科技合作。

(一)强化顶层设计引领。一是加强部门协同。将公共卫生国际科技合作纳入国家整体发展战略,加强相关部门沟通协作,形成工作合力,通过建立健全跨部门协调机制、信息共享平台和关键技术攻关的新型举国体制,实现资源优化配置和高效利用。二是深化重点合作。根据全球公共卫生挑战和我国实际,明确公共卫生国际科技合作的重点领域和优先方向,统筹协调国内外科研资金、科研团队等资源,加强疫苗、药物、检测试剂、防控策略措施等领域的科研合作,开展联合攻关和协同创新,共同推动解决重大公共卫生问题。三是发挥疾控机构桥梁纽带作用。疾控机构作为公共卫生领域科技创新和国际合作的交汇点,要持续加强核心能力建设,鼓励和支持疾控机构积极参与国际科技

作项目和交流活动,促进疾控机构在国际科技合作中发挥更大作用。

(二)优化开放环境。一是开放公共卫生科研设施和科研平台。积极推动公共卫生科研设施和科研平台向全球科学家开放使用,鼓励和支持我国科研机构和人员积极参与国际科技合作项目和交流活动,深化与世界卫生组织等相关国际组织的多边科研合作,依托“一带一路”等机制平台开展与相关国家合作,共同推动科技创新和成果转化,提升我国在公共卫生国际科技合作中的影响力。二是探索新技术在公共卫生领域的应用。加强与相关国际组织和国家(地区)的合作与交流,共同推动人工智能、大数据等新技术在监测预警、风险评估、应急处置、诊断治疗等公共卫生领域的应用研究和开发工作,助力提升全球应对突发公共卫生事件能力。三是支持科研数据跨境安全流动。完善科研数据跨境安全流动管理,建立健全科研数据共享机制和安全保障措施。与相关国际组织和国家(地区)共同推动科研数据的开放共享和有效利用。

(三)一体推进公共卫生领域教育科技人才改革。一是加强公共卫生人才培养。优化公共卫生领域学科设置和课程体系建设,加强与国外高校和科研机构的合作与交流,培养更多具备国际视野和跨文化交流能力的复合型人才。二是加大人才引进力度。通过制定完善人才引进政策措施,提高人才待遇保障,构建包容多元工作环境的深入交流合作,吸引更多高层次科研人才来华工作和发展。加强与相关国际组织和国家(地区)的合作与交流,共同推动人力资源共享和优化配置。三是完善人才评价机制。加强对科研人员的职业道德教育和学术规范建设,建立健全科学、公正、客观的人才评价体系和激励机制,激发科研人员的创新创造活力和社会责任感。探索建立与国际接轨的人才评价标准,推动人才评价机制的国际化进程。四是弘扬科学家精神。构建健康的学术生态,鼓励广大科技工作者挑战科学难题,不懈追求真理。引领全社会崇尚科学、尊重知识、珍视人才的良好风尚,推动创新型国家建设进程。在国际科技合作舞台上与各国科技工作者并肩作战,共同攻克技术难关,促进科技进步,为构建人类卫生健康共同体贡献中国力量。

行业纵论

更好满足儿童多样化健康需求

□翟绍果

2025年全国卫生健康工作会议将2025—2027年确定为“儿科和精神卫生服务年”,表明对守护儿童健康的高度重视。儿童健康需求贯穿于胎儿期、新生儿期、婴幼儿期、学龄前期、学龄期等不同阶段,涉及疾病预防、智力营养、视力听力、心理健康、社会适应等多方面。为更好地满足儿童阶段性、多样化的健康需求,全方位促进儿童健康成长,笔者从以下两个方面提出建议:

——分层分类、适度普惠提升儿童健康福利。儿童健康福利体系的完备不仅要充分考虑残疾儿童、孤儿、困境儿童、留守儿童和流动儿童等特殊儿童的健康需求,也要充分考虑一般儿童、育龄家庭的普遍健康需求。我国的儿童健康福利已由补缺型转向适度普惠型,为此要不断扩大儿童健康福利的覆盖范围,将各类儿童纳入福利体系,对不同类型的儿童分类保障、分类施策,在政策执行过程中针对不同情况灵活应变,以提高政策的有效性。

——全方位、全周期促进儿童健康发展。从全方位角度来看,促进儿童健康发展需要有关部门、妇幼保健机构、医疗机构、家庭、学校以及托育机构、社区、志愿服务组织等多方主体加入儿童健康保障体系,发挥各自优势,进而形成合力,在全社会营造儿童优先发展的氛围。政府应通过制定法律法规、加强政策引导等方式保障儿童健康,尤其是加大对贫困地区的支持力度,提升基层服务能力。作为儿童健康成长的第一责任人,家长应为儿童提供安全、健康的成长环境,树立正确的健康观念并积极参与儿童健康管理。医疗机构、学校、托育机构等各司其职,为儿童健康提供有力保障。此外,社会组织、企业等也应积极发挥作用,促进儿童健康高质量发展。从全周期角度来看,要开展胎

期、新生儿期、婴幼儿期、学龄前期、学龄期等各时期的健康管理,做好建立健康档案、疾病筛查、出生缺陷防治、健康体检等保健工作。加强儿童健康发展的立法制度设计,通过完善现有基本法律、建立专项法律等方式为儿童健康提供完善的法律保障。同时,要充分利用大数据和互联网技术,建立健全儿童统一健康信息管理平台,促进信息共享互通;完善健康档案管理工作,为儿童提供便捷、高水平的医疗保健服务,用数字赋能推进儿童健康发展的智能化、信息化。(作者系西北大学公共管理学院教授、博士生导师)



你言我语 守住“育儿专用”底线

保障母婴室专属便利

□余明辉(职员)

近日,有媒体报道,一位宝妈在上海市某超市母婴室喂奶换尿布时,遭到两名男子停留且拒绝回避。其向工作人员求助,被答复无权强制两名男子离开。对此,该宝妈发帖呼吁优化母婴室管理。之后,该超市致歉,称门店将加强母婴室管理,增派专人巡视,增设“育儿专用”标识及指引,强化员工监管意识,保障母婴室专属便利。

母婴室虽小,却关乎母婴群体的切身利益。让母婴室真正好用、方便用,一方面,要完善标识和指引体系建设,推动标识规范化、标准化,通过搭

建掌上母婴服务平台等方式,让宝妈们轻松找到母婴室。另一方面,要加强日常规范管理,完善管理细则,明确管理者和服务人员责任,将服务纳入考核和评级体系等。同时,要推动落实母婴室建设规范,将母婴室建设和文明管理纳入相关发展规划,完善服务配套,对不符合要求的母婴室限期整改。建议形成公众参与及反馈机制,加强母婴群体需求调研,建立多样化意见反馈渠道,从而及时解决,提升服务质量。只有做好母婴室日常管理,提高母婴室的可用性、便利性、舒适化水平,才能将母婴室好理念融入城市发展肌理,让宝妈们感受到更多温暖与关怀。

培育对母婴群体的共情意识

□木须虫(公职人员)

母婴室本是哺乳期妇女和婴幼儿的“避风港”,却常因少数人占用沦为尴尬之地。这既暴露出管理环节的漏洞,也折射出个人公共文明意识的缺失。让母婴室回归“专属”,需培育更广泛人群对母婴群体的共情意识。个人占用母婴室,本质上是对他人需求的漠视。有人将哺乳椅视为普通座位随意使用;有人将母婴室当作临时休息室,甚至认为“偶尔占用无妨”。这种“自我为中心”的思维和行为,不仅暴露了文明素养的缺失,更破坏了公共资源分配的公平性。对此,媒体可曝光典型案例,相关部门更可将屡教不改者纳入不文明行为黑名单,与信用惩戒机制挂钩。母婴室的专用属性映射着社会的温度与文明的高度,传递出对母婴群体的关怀。确保母婴室回归“专属”,不仅是城市精细化管理的必答题,更是社会文明进步的必修课。

党建引领 文化聚力

将党建势能转化为妇保院发展动能

□谢晓斌

近年来,广东省韶关市妇幼保健院党委以省级现代医院管理制度试点和省级“党建示范点”创建工作为契机,努力将党建势能转化为发展动能,为高质量服务妇女儿童全生命周期身心健康提供坚实保障。

夯实发展基础 擦亮党建品牌

韶关市妇幼保健院深入推进党委领导下的院长负责制,坚持把党的建设融入医院治理全过程各环节,持续推进党建与业务融合互促。医院将党建工作写入章程,推行“三融入”工作法,即将党建融入队伍建设、文化建设和业务发展;推动医院“双培养”(把业务骨干培养成党员,把党员培养成业务骨干)和临床医技科室党支部书记“双带头人”(党建带头人、学科带头人)培养工程进一步走深走实,保障和服务医院高质量发展;深

化基层党组织规范化建设,以广东省公立医院党建“四有”(班子有作为、支部有方法、党建有品牌、单位有典型)工程示范点建设为支撑,全面落实“把支部建在科室上”,强化党支部的战斗堡垒作用。

医院以党建引领为核心,以制度体系建设、学科建设、人才发展、智慧医院建设、医疗惠民、“妇幼·家文化”培育为突破口,持续打造以提升妇幼健康服务水平、提升群众满意度、提升职工满意度为目标的“妇幼163”党建品牌,并将品牌建设纳入党支部工作考核范畴。

培育大爱家园 塑造暖心形象

韶关市妇幼保健院注重文化情怀培育,以文化凝聚合力,激发出澎湃的干事创业动力。医院强化宣传思想工作,塑造“立德精医、爱佑妇幼”的医院精神,拓展文化空间建设,依托院史馆、文化长廊、名医讲堂等阵地和载体,培育“妇幼·家文化”。

医院树立“以患者为中心”的服务理念,依托党员志愿者队伍、学雷锋平台等,积极推动服务窗口前移;通过建设“康复步行道”、举办“星星音乐会”、开展“云探院”活动、建设主题产房和智能健康平台等举措,把暖心关怀融入服务细节,塑造暖心妇幼形象,患者满意度达到95.11%。

推动学科建设 打造优势专科

在守正基础上力求创新,韶关市妇幼保健院入选省级妇幼保健机构中医药工作示范基地建设单位,其中妇科、妇幼保健科入选省级重点专科及省级孕产期和更年期保健特色专科建设单位。依托妇幼医联体和生殖与遗传专科联盟,医院积极开展急危重症患者急救培训,危重孕产妇救治成功率、危重新生儿救治成功率屡创新高;强化高危妊娠管理,推行无痛分娩技术、新生儿腹膜透析治疗及小儿外科微创治疗等,获得广泛赞誉。医院率先在韶关市建设托育综合服务中心、

加强队伍建设 凝聚发展力量

韶关市妇幼保健院围绕发展需要,统筹推进人才队伍建设。医院秉承人才强院理念,以人才队伍建设为中心,以医学院校教学医院、博士工作站为平台,推动临床、科研和管理人才梯队建设,实施“外引内强”策略,从待遇保障和发展等方面为人才提供全方位支持,使人才“引得进、用得上、留得住”。医院不断优化人才队伍结构,目前全院有在职职工762人,其中,高级职称人员95名,享受市政府特殊津贴人才2名、市级名医8名、广东省杰出青年1名、广东省学科带头人10名,为高质量发展筑牢了人才根基。(作者系韶关市妇幼保健院党委书记)