

江苏“一院一策”解就医停车难

□特约记者 沈大雷
通讯员 吕萌萌

“下了地铁，坐上公交就能直达医院门诊部，真是太方便了！”8月12日，在江苏省人民医院门诊大楼前，一辆“B90路”就医专线公交车缓缓停下，前来就诊的患者刘爷爷走下车后感慨地说。

江苏省人民医院保卫处处长张辉介绍，医院门口的地铁站、公交站离门诊部都有一段距离。为此，今年3月以来，该院陆续开通就医专线“B15路”“B90路”，实现了多条地铁线路与该院门诊的无缝接驳，打通了患者来院就医“最后一公里”。“就医专线一经推出，就深受市民欢迎，现在3到5分钟发出一班车，每天客流量达到了2700人次，而且还在持续上升之中。”

市县新景象

芜湖湾沚区——

用“融合”破题慢病防治

□通讯员 周燕华
特约记者 周海蕾

“现在好了，在家门口就能看专家，省心又省钱。”近日，在安徽省芜湖市湾沚区红杨镇西河村卫生室，已患糖尿病十几年的王大爷感慨道，以前每次去上级医院复诊要坐1个多小时公交车，一上午都耗在医院里。现在区里的医生直接到村，家庭医生还上门随访，子女在外地也放心多了。

王大爷健康获得感的提升，得益于湾沚区对“两病”（高血压、糖尿病）防治工作的改革。今年4月以来，该区聚焦群众健康需求，将高血压、糖尿病一体化管理与慢性病按人头打包付

张辉说。

“停车时间长”“周边通行难”，这是很多患者的烦心事。长期以来，许多热门医院因为停车位供给不足、公交站设置不合理等因素，普遍存在就医高峰期出入口交通拥堵问题，给患者就诊带来了不便。

“缓解群众就医停车难题，是贯彻落实以人民为中心的发展思想、全心全意为患者服务的具体体现。”江苏省卫生健康委主任谭颖表示，各委直属医院和省内存有停车难问题的公立医院，要坚持以患者为中心，主动协调相关部门，着力解决停车位供给不足、周边交通梗阻等问题。

为回应群众关切，有效缓解委属医院“停车难”问题，2024年10月以来，江苏省卫生健康委牵头各委属医院，全面梳理停车难问题具体成因，积极听取各方意见建议，主动协调住建、

城管、交通等相关部门，按“一院一策”制定整改方案。各委属医院纷纷采取就医直达公交、梳理交通流向、设置限时车位等方式，优化周边及内部交通；积极建设立体或地下停车设施，利用周边停车场，想方设法增加车位供给。

江苏省中医院地处繁华地段，周边交通较为拥堵。今年6月，该院周边多家共享停车场投入使用。同时，该院积极协调各共享停车场，通过悬挂条号降低收费标准、开通南京南站停车场包日服务等措施，大幅降低患者停车费用。近半年来，该院地下停车场的排队等候时间由高峰期的35分钟缩短至25分钟。

长期以来患者停车位紧缺的江苏省肿瘤医院，整租某商场地下停车场，计划将全部职工车辆迁出，优先保障患者车位。此外，该院还安排接驳车满足行动不便群众的特殊需求，设置

患者专属通道及车辆落客区方便群众出入，培训交通引导员引导社会车辆有序通行，进一步方便患者看病就医。

除了委直属医院，江苏省各地热点医院也因地制宜，积极采取措施缓解群众停车难。在无锡市，无锡市人民医院、无锡市第二人民医院、无锡市中医院等通过腾挪置换院内职工停车位、“先离场后付费”等举措，给市民带来了更好的就医停车体验。在南通市，南通市第一人民医院新建了主城区规模最大的地面停车场，并在地铁站设立了“爱心接驳车”；南通市妇幼保健院通过增设两层地下停车场，将院内停车位从450个增加到895个。

江苏省卫生健康委有关负责人表示，下一步，将继续聚焦缓解就医停车难问题，加强部门协调，帮助相关医院解决实际问题，让群众的就医路更顺畅。

武汉大学人民医院 开设莫旺综合征专病门诊

本报讯（特约记者杜巍巍 通讯员邹亚琴）近日，武汉大学人民医院（湖北省人民医院）莫旺综合征专病门诊开诊。坐诊的全国优秀中医临床人才、该院中医学科带头人宋恩峰在对一名患者进行细致的“望、闻、问、切”后，列出了中医药治疗方案。

据悉，莫旺综合征是一种罕见的自身免疫性疾病，主要表现为患者受累肌肉无规律地收缩、痛性痉挛、无力、多汗、肢体瘙痒、失眠及精神错乱，多见于中老年患者，男性更易罹患此病。该病发病机制尚不清楚，一般采用免疫调节治疗，如血浆

交换、免疫球蛋白治疗、糖皮质激素治疗等，但总体疗效不理想，且费用高。

2015年起，宋恩峰带领团队开始对莫旺综合征进行深入研究。团队依据中医理论和患者临床表现，探索该病的中医病因病机与辨证分型规律，为诊治提供了中医策略。10年来，该团队以“内风”论治，为来自湖北、青海、河南、河北、甘肃、北京、山东等省份的莫旺综合征患者进行中医药治疗，均取得良好效果。中医药治疗莫旺综合征展现出的潜力，也吸引了多个国家的患者前来就医。

玉溪市中山医院 “夜课”助医护人员提能力

本报讯（特约记者叶利民 通讯员徐孝娟）“上次课堂上学到的前沿医学知识，帮助我在疑难病症会诊中提出获得认可的治疗方案。目前患者正在逐步好转。参加‘夜课’，收获很大。”近日，在云南省玉溪市中山医院行政楼四楼会议室，来自心内科的李国辉医生表示。

为进一步提升全院医护人员的急救护理能力和临床技能，自2024年12月起，玉溪市中山医院医务部、护理部联合组织开办每周一次的“中山夜晚课堂”。晚课堂充分利用晚间时间，避免与日常医疗工作冲突，确保医

护人员能够在不影响患者治疗的前提下，积极参与学习，提升医疗服务能力。截至目前，“中山夜晚课堂”共开展20期。

据了解，“中山夜晚课堂”由中山大学附属第一医院驻玉溪市中山医院、玉溪市人民医院专家等授课，内容涵盖临床管理、医疗技术、护理等知识。授课形式多样，通过系列讲座、实操演练和互动讨论、案例剖析等形式，坚持每堂课一论题、一实操，帮助参训医护人员全方位提升临床技能，激发其对学科科研、新技术的热情。

晋城市人民医院 上线官方带娃3.0版

本报讯（特约记者崔志芳）近日，记者从山西省晋城市人民医院获悉，今年暑假该院上线官方带娃3.0版，推动从“托得住”迈向“托得优”。

据悉，该院自2023年起开办免费托管班。今年暑期托管班为期5周，依托辖区幼儿园师资力量，精准对接孩子需求，制定了丰富多彩的学习及娱乐课程，每日参与人数达140人左

右。托管期间的活动安排，在延续以往暑假作业复习规划、习惯养成引导、课外素养积累及体能训练等核心内容的基础上，更重视孩子们的快乐体验。院方精心策划了“清凉一夏，嗨翻水世界”和“夏日出逃，乐动一夏”音乐会两场主题活动，在安全防护周全的场地里，让孩子们尽情释放天性，在互动游戏中感受团队协作的快乐。

专题

阳光下的福建省晋江市，海风掠过“合作号”船形雕塑，上海东方明珠、晋江地标、晋江人形象熠熠生辉。这座矗立在晋江市医院（上海市第六人民医院福建医院）门前文化地标的背后，是全国首个落地县域的国家区域医疗中心试点项目加快建设的火热实践。

在这片孕育“爱拼敢赢”精神的土地上，晋江市医院坚持党建引领，以文化为纽带，创新发展“晋江经验”，推动上海市第六人民医院管理、技术、品牌平移，实现医疗水平、科研能力、服务效能的跨越式提升。

党建引领 文化铸魂

晋江市虽然为中国百强县，但优质医疗资源相对紧张，转外就医比例较高。2020年，福建省政府与上海市第六人民医院签署共建合作协议，依托晋江市医院建设上海市第六人民医院福建医院。2021年6月，晋江市医院正式获批第二批国家区域医疗中心试点项目。

项目建设4年多以来，晋江市医院以“敢为天下先”的魄力，融合上海六院优质资源与本地医疗基础，在体

制机制上不断突破创新。晋江市医院党委书记秦玮表示：“项目落地后，市委、市政府与上海六院的联动工作常常是连夜推进，以‘晋江速度’演绎‘爱拼敢赢’精神。”

作为全国首个落地县域的国家区域医疗中心试点项目，如何将县域特色与国家要求高效融合，推动医院高质量发展，成为摆在领导班子面前的重要课题。

“医院的发展，根在党建，魂在文化。”秦玮说。医院党委将国家区域医疗中心试点项目建设作为党建工作的重点任务，提出“思想、制度、品牌、廉政”四维文化体系与医疗业务同频推进的整体思路。医院领导班子创新实施“班子挂钩支部”制度，将党建责任压实到项目建设的每个环节。

近年来，医院各党支部通过“JIN智先锋”数字平台强化标准化建设，打造“关爱自‘脊’守‘足’健康”“急救车上的先锋队”等“一支部一特色”项目，以党建引领学科建设，推动为民办实事项目落地落实。122个党员先锋岗、592名党员参与的287场志愿服务，让“晋医红”成为医疗服务中的温暖底色。

党建与业务深度融合的成效，在一组组数据中得到印证：与2021年项

目建设初期相比，医院2024年门急诊量增长91.76%、住院量增长86.52%，三、四级手术量增长112.95%，转外就医率下降5%。医院先后入选福建省级公立医院高质量发展试点单位、“母婴友好医院”“全国绿色低碳公共机构”，获得“全国无偿献血促进奖（特别奖）”“福建省脱贫攻坚先进集体”等多项荣誉，并获得“福建省五一劳动奖状”。2024年12月，晋江市医院顺利通过三级甲等综合医院评审，综合实力再上新台阶。

创新融合 人才支撑

“医疗资源的跨省融合，需要以文化认同作为黏合剂。”晋江市医院院长陈铭表示，要实现从县级医院向“国家队”的质变，就必须快速提升医院的服务能力和水平，这需要不断增进文化融合，锻造一支素质高、能力强、善协作的医疗队伍。

从“输血方案”“成分输血方案”到“持续造血方案”，晋江市医院以文化为纽带，创新人才引进留用机制，营造良好的人才发展软环境。医院组建“六院—晋江”管理团队，通过设立“名医工作室”，实行“双主任制”，派驻专家、管理骨干等形式，引入上海六院优质医疗资源。开展共建以来，上海六院派驻专家1080人次到晋江市医院，开展教学查房、手术示教9053次，不仅显著提升了当地诊疗水平，更输入了先进的管理文化和服务理念。

同时，医院聚力改革，大力开展人才招引。医院在省、市、县三级出台10余项人才引进政策的基础上，实施“医路薪火”人才计划，强化保障高层次人才引进待遇，制定《职工定向攻读硕士、博士研究生学历及学位教育管理规定》《非在编优秀人才管理的暂行规定》等政策，鼓励学习蓄能，留住优秀人才。

文化赋能激起的创新火花，在年轻医生培养工作中尤为耀眼。在医院“薪火璀璨”师徒计划实施过程中，13

名上海专家带领30名医疗骨干，将上海六院的服务理念和诊疗规范融入晋江。医院设立了人才基金，推出“青苗计划”“赶超计划”，实现“培养一个人、带动一个学科、形成一种文化”的链式反应。

在上海六院专家带动下，晋江市医院整合骨科和创伤救治体系，填补突发骨伤患者紧急救治、骨科急症患者分诊救治工作领域的空白。骨科、神经外科、普外科、心血管内科、重症医学科先后获批准临床重点专科。专家的人驻，带动医院开展188项新技术、新项目，让11项国内领先技术落地福建，填补省内技术空白。

让晋医人尤为自豪的是，文化的创新融合还带来了医院科研实力的突破升级，科研经费增长至2024年的432万余元。医院还承担着福建省创伤骨科与修复重建临床医学研究中心、福建省首个通过备案的县域药物临床试验机构、泉州市首个实验动物中心建设，为科研创新提供了坚实的平台支撑。

在浓厚的学术氛围下，2021年以来，医院获得省、市级课题立项53项，实现省部级科研课题“零”的突破，发表SCI、核心期刊论文148篇，获专利150项。2024年，医院SCI、核心期刊论文发表量是项目建设前的3倍。

服务为本 关怀有形

改善医疗服务，是医院文化建设的生动落脚点。晋江市医院以多元维度打破医疗边界，将“以患者为中心”的理念转化为可触摸的人文关怀，突破“看病难”“看病烦”等就医瓶颈，使“晋医文化”在服务创新中愈发鲜活。

在诊疗核心环节，医院创新模式，让服务更高效。医院不断深化多学科协作（MDT）模式，通过整合各领域医疗资源，构建起高效联动的诊疗体系。目前，医院已开设8个MDT门诊，覆盖多个疑难病症高发



晋江市医院建设的城市图书馆“晋医书房”。

领域，为患者提供一站式综合诊疗方案，有效避免了患者在不同科室间辗转奔波的问题。同时，医院积极搭建高水准诊疗平台，设立名医工作室28个，其中包括7个上海六院专家名医工作室，让患者在家门口就能获得优质的诊疗服务。

在就医流程方面，医院以数字创新让服务更便捷。医院创新开展“互联网+智慧医疗”行动，通过数字化手段重构就医流程。目前，医院已开放7种预约方式，预约诊疗率达90%以上，有效缩短了患者候诊所需时间。在此基础上，医院上线了“智慧+掌上医院”，患者可通过手机完成慢病续方、报告查询、费用缴纳等多项服务。医院还持续深化特需患者就医行动，开通老弱孕残就诊快速通道，并开展日间病房、日间手术等服务。2024年，医院开展日间手术3604例，同比增长23.21%，有效减轻了患者就医负担。

在人文关怀方面，医院以协同创新让服务更有温度。医院积极整合社会爱心力量，构建医务社工服务模式，用细致入微的关怀让医疗服务更暖心。医院组建了10支志愿服务团队，提供

扶弱助残、门诊指引、全程陪诊等专业服务，还筹集善款52.7万元，为经济困难群众解决就医难题。

在精神滋养方面，医院以载体创新让服务更有内涵。为丰富群众和职工的文化生活，晋江市医院升级打造特色文化阵地，着力打造“书香医院”，建建设在医院的城市图书馆“晋医书房”。医院还通过联手上海六院共同举办“晋医文化艺术节”，促进学科交流和情感共鸣，架设起协同奋进的虹桥，让“晋医文化”内化于心、外化于行、赋能发展。

从党建引领下的“晋医红”，到两地文化融合的实践成果，晋江市医院以文化为纽带凝聚合力，以创新为动力破解难题，既扎根县域土壤，又接轨“国家队”标准，让“爱拼敢赢”的晋江精神与“敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆”的崇高职业精神深度交融，打造了可复制可推广的国家区域医疗中心县域样本。

（特约记者李雅 陈静 通讯员陈丹红）

图片由晋江市医院提供



来自上海六院的骨科专家在晋江市医院开展手术。